考官面试考评表 报名岗位：出纳

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **面试人员面试序号** |  | | **报考职位** | **出纳** | | | | | |
| **面试测评要素** | **语言表达能 力** | **综合分析能力** | **应变能力** | **计划组织**  **与协调能力** | **人际交往的意识与技巧** | **自我情绪**  **控制能力** | **求职动机与拟任职位匹配性** | **举止、仪表** | **合计** |
| **权 重** | **10** | **15** | **20** | **15** | **15** | **10** | **10** | **5** | **100** |
| **观 察 要 点** | **①口齿是否清晰？**  **②意思表达是否准确？**  **③用词是否得当、有分寸？** | **①能否对问题或现象作较深入的剖析？**  **②对问题或现象的产生根源有无认识？对策或措施是否有效、可行？**  **③能否针对问题或现象提出相应对策？**  **④有无独到见解？** | **①面对压力或问题情绪是否稳定？**  **②思维反应是否敏捷？**  **③考虑问题是否周全？**  **④解决办法是否有效？** | **①思考问题是否全面周到？**  **②计划是否具可操作性？**  **③措施是否可行？**  **④有无创新意识？** | **①有无主动与人合作意识？**  **②与人能否进行有效的沟通？**  **③对人际关系的处理是否违背原则或者影响工作？** | **①在较强的刺激情境中，表情和语言自然；**  **②受到有意挑战甚至有意羞辱的场合，能保持冷静；**  **③为长远或更高目标，抑制自己当前的欲望。** | **①能否从事业发展为目标兼顾个人价值？**  **②兴趣与岗位是否匹配？**  **③成就动机与岗位是否匹配？** | **①穿着打扮是否得体？②言行举止是否符合一般的礼节？③有无多余的动作？** |  |
| **要素得分** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **考官评语** | **考官签名:** | | | | | | | | |