

恒丰银行北京分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
1	北京分行	支行副行长	管理类	2	北京	(1) 协助支行负责人围绕年度经营计划开展支行各项业务，组织完成支行各项计划和任务； (2) 协助支行负责人统筹安排支行工作，完成分管的有关工作； (3) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁(含)以下，全日制大学(含)以上学历或硕士学位(含)以上(银行从业10年(含)以上者可放宽至大学(含)以上)； (2) 具有3年(含)以上相关岗位工作经验； (3) 具有较强的市场开拓能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况； (4) 具备较强的团队管理能力，具有丰富的客户资源； (5) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。
2	北京分行	营业室经理(派出)	专业类	3	北京	(1) 负责组织所在网点执行各项会计、结算、出纳、储蓄、反洗钱、电子银行等业务制度，负责各项业务具体核算； (2) 负责办理权限内的业务授权，审批规定金额的大额支付； (3) 负责落实按日、按周、按月、按季等日常检查事项，组织开展内部检查并组织整改内外部检查发现的问题； (4) 负责日常网点反洗钱管理工作，监控、甄别、报告异常支付交易及反洗钱系统报送信息审核工作； (5) 负责柜员日常管理，并组织开展业务理论、业务技能、规范服务等方面的培训、考试； (6) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄35周岁(含)以下，全日制大学(含)以上学历； (2) 具有3年(含)以上相关岗位工作经验； (3) 熟悉国家财经法律、法规、方针、政策，掌握银行运营、会计业务规章制度有关规定； (4) 具备较强的业务管理能力和组织协调能力； (5) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力，无严重违规违章违纪等不良记录。
3	北京分行	营销团队负责人	销售类	若干	北京	(1) 根据总行和分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划制定本单位实施方案并组织实施，带领员工全面完成分行下达的各项考核指标； (2) 负责本单位业务日常管理工作，加强风险管理，抓好文明优质服务，依法合规开展支付结算业务及其他工作，积极履行社会责任； (3) 负责组织本单位存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销； (4) 组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作，切实加强风险防控工作； (5) 带领团队不断提高金融服务水平，深入研究客户情况，与客户探讨合作方案，同时不断发掘客户的潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议；	(1) 年龄45周岁(含)以下，大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历； (2) 具有3年(含)以上相关岗位工作经验； (3) 精通银行业务，熟悉企业财务和相关经济政策，有较强的市场开发维护能力、公关能力和客户评价能力； (4) 具备较强的团队管理能力，具有丰富的客户资源； (5) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力； (6) 如有能对分行产生重大贡献的业务资源，以上条件可适当放宽。
4	北京分行	对公客户经理岗	销售类	若干	北京	(1) 负责对客户的各项授信、贷款、贸易融资、票据、投资银行、担保、类信贷等业务进行授信前尽职调查、撰写调查报告，实行贷后检查、存续期管理、监督信贷资金的收回； (2) 积极调查市场，主动接触客户，通过不断密切的合作关系，提高已有客户在分行的综合收益，并通过各种合规途径挖掘新客户； (3) 在选择优良客户、及时准确把握市场动态和客户经营情况变化的基础上，及时发现风险并采取有效措施化解风险，确保客户和恒丰银行的资产安全；	(1) 年龄40周岁(含)以下，大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历； (2) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验； (3) 熟悉银行公司业务和产品，熟悉当地市场环境； (4) 具备较强的市场开拓能力，具备丰富的公司客户资源者优先考虑； (5) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力； (6) 如有能对分行产生重大贡献的业务资源，以上条件可适当放宽。
5	北京分行	机构客户经理岗	销售类	若干	北京	(1) 负责开发与维护财政、社保、政府、事业单位、社会团体等客户； (2) 负责客户综合金融服务方案的撰写，系统需求报告撰写； (3) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁(含)以下，大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历； (2) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验； (3) 熟悉银行机构业务和产品，熟悉当地市场环境； (4) 具备较强的市场开拓能力，具有丰富的机构客户资源者优先考虑； (5) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力； (6) 如有能对分行产生重大贡献的业务资源，以上条件可适当放宽。

恒丰银行北京分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
6	北京分行	网点客户经理（财富类）	销售类	若干	北京	(1) 负责客户的维护及拓展，积极挖掘和拓展中高端客户，扩大核心客户群和贵宾客户群； (2) 积极配合团队工作，根据营销目标制定并实施营销计划，合规经营，完成绩效目标； (3) 制定满足客户需求的综合理财服务方案，为客户提供理财咨询等全方位的金融服务，提升所管理的客户金融总资产和客户综合贡献度，有效防范风险等； (4) 根据本单位队伍发展需求，参与制定、执行员工培训带教计划，参加支行组织的晨夕会等营销活动； (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁（含）以下，大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历； (2) 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； (3) 充分了解和掌握个人理财业务相关法律法规、监管要求和行政规章等；熟悉银行个人业务产品和金融理财知识；掌握理财业务操作技能，具有较强的沟通能力、营销能力和客户服务意识； (4) 具有丰富的零售客户资源，或具有AFP/CFP证书及证券、保险、外汇、基金从业资格证书者优先考虑； (5) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力； (6) 如有能对分行产生重大贡献的业务资源，以上条件可适当放宽。
7	北京分行	普惠客户经理	销售类	若干	北京	(1) 负责普惠金融业务市场营销与拓展； (2) 负责对小微企业、个体工商户、一般自然人进行信贷调查、分析、评估与风控，开展普惠金融信贷投放工作； (3) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁（含）以下，大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历； (2) 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； (3) 熟悉银行普惠业务和产品，熟悉当地市场环境； (4) 具备较强的市场开拓能力，具备丰富的机构客户资源者优先考虑； (5) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力； (6) 如有能对分行产生重大贡献的业务资源，以上条件可适当放宽。
8	北京分行	综合柜员岗	技能类	若干	北京	(1) 受理客户业务办理申请，正确、高效地处理各项业务； (2) 按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查询、冻结、扣划等业务，积极配合各项内外部检查； (3) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品； (4) 按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料； (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄35周岁（含）以下，大学本科（含）以上学历； (2) 3年（含）以上相关岗位工作经验； (3) 形象气质佳，具有良好的语言表达能力和沟通能力； (4) 具备银行业从业资格证书、会计从业资格证书、反洗钱从业资格证书以及反假货币上岗资格证书者优先考虑； (5) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。