|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **人才**  **类别** | **购房补贴、安家费（万元）** | **年薪（万元）** | **配偶、子女**  **与其他** | **科研启动经费、设备费（万元）** |
| 领军人才与杰出专家 | 具有两院院士、社科院学部委员等水平专家（≥500） | 面议；聘一级教授岗位 | 配偶随迁随调;协助安排子女入托入学，可配科研助手 | 根据需要配备 |
| 具有海外高层次引进人才、长江学者、国家杰青等水平的专家（≥150） | 面议；聘二级教授岗位 | 配偶随迁随调;协助安排子女入托入学，可配科研助手 | 根据需要配备 |
| 精英一层次 | 80-120 | 40-60;校特聘教授(三级岗位) | 安排配偶工作;协助安排子女入托入学 | 理工科类100-1000  人文社科类50-150  (根据需要配备) |
| 精英二层次 | 60-80 | 30-50； 校特聘教授(四级岗位) | 安排配偶工作;协助安排子女入托入学 | 30-100 |
| 精英三层次 | 50-70 | 20-30;校特聘副教授 (六级岗位) | 协助安排配偶工作;协助安排子女入托入学 | 20-60 |
| 优秀博士毕业生 | 30-40；含首聘期间（来校3年内）发放住房和生活补贴1000元/月 | 校特聘副教授  (七级岗位) | 协助安排子女入托入学 | 10-20 |
| 博士学位青年学者 | 15；首聘期间（来校3年内）发放住房和生活补贴1000元/月 | 按照国家和河北省相关规定执行 | 协助安排子女入托入学 | 8-10 |
| 师资 (全职)  博士后 | 安排临时周转住房或发放租房补贴 | 20-30 | 协助安排子女入托入学 | 8-10 |
| 非入编全职引进人员 |  | 10-35 | 协助安排子女入托入学 | 根据入职时提交的科研计划，提供一定数额的科研经费；提供临时周转住房 |