

孟连傣族拉祜族自治县教育体育局

2023330

孟连县关于支持教育人才发展的措施

根据《中共普洱市委组织部等印发〈关于支持普洱市市属中学教育人才发展的措施〉的通知》（普组发〔2023〕9号）精神，为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记关于教育的重要论述，加快孟连县教育人才队伍建设，进一步提升孟连县教育办学水平，推动教育事业高质量发展，制定以下措施。

一、加大引才力度

（一）用活编制。进一步加大对孟连县教师队伍招聘的编制保障力度，不断优化教师队伍结构。落实好孟连县公办中小学教师专项编制周转使用制度。

（二）择优引进。严格把好孟连县新聘教师入口关，每年10月至11月，由县教育体育局组织到国内高校开展“校园招聘”工作，切实解决好“入口”问题。具体工作结合全县人才招引统筹开展。重点引进三类人才：一是A类（教育部直属6所师范院校）毕业生，二是B类（“双一流”高等院校）毕业生，三是C类（国内外全日制普通高校）毕业生。引进人才在孟连服务期不少于6年（含试用期1年）。鼓励引进省市级名师、名校（园）长、优秀

骨干教师、学科带头人、特级教师等，加大柔性引才力度，招募银龄讲学教师。

（三）常态开展。常态化开展校园招聘，采取小分队、灵活化方式，由组织、人社、教育等部门组团有计划、高效率赴教育人才聚集地、教育部6所直属师范大学、“双一流”高校引进高层次教育人才和急需紧缺教师，聘请校园引才大使，针对重点区域、重点生源地学生长期跟踪。加强与高校就业指导部门合作，在高校设立招才引智工作站。

二、提高引进待遇

（一）提高安家补贴。孟连县域内引进高层次紧缺教师，给予一次性安家费补助，其中：

引进A类（教育部直属6所师范院校）博士研究生补助42万元，硕士研究生补助37万元、本科学士补助32万元；

引进B类（“双一流”高等院校）博士研究生补助22万元，硕士研究生补助12万元、本科学士补助7万元；

引进C类（国内外全日制普通高校）博士研究生17万元、硕士研究生12万元。

以上三类人才根据《孟连县公共租赁住房 and 廉租住房并轨运行工作实施意见》，按照引进紧缺急需人才的标准给予提供住房保障；安家补贴6年服务期内分年度拨付，其中第一年拨付10%，第二年拨付15%，第三年拨付15%，第四年拨付20%，第五年拨付20%，第六年拨付20%，如果服务期限不满违约离岗的，交回所有发放

安家费补贴。

（二）享受专项政策。对于符合条件的县外引进教育人才严把入口关后优先纳入，教师招聘优先引进高学历、师范类高校毕业生，县城区域内的学校原则上优先引进一本师范类高校毕业生，乡（镇）学校优先引进二本以上师范类高校毕业生。通过引进方式到孟连工作并在孟连连续服务满5年的，本科毕业并获得学士学位一次性给予2万元安家补助，研究生毕业并获得硕士学位一次性给予3万元安家补助。在孟连服务期不满5年的不享受安家补助待遇。引进人才可按照规定优先享受保障性住房政策。积极引进高素质教育管理团队，省级以上名校长聘用到孟连县任职的，一次性给予10万元安家费补助。

三、优化招聘程序

（一）改进招聘机制。赋予孟连县招聘学校更多选人用人自主权，实行教育人才招聘人社、教育部门“双轨”审核备案机制。除国家、省统一公开招聘，每年8月底前完成下年度教育急需紧缺人才招聘计划申报批复，及时启动招聘工作。引进高层次人才或急需紧缺人才可考核招聘或直聘，特殊情形按“一事一议”研究办理。

（二）高效组织招聘。遵循公平、公正、公开原则，鼓励支持依据政策创新人才引进工作。用活校园招聘、专场招聘政策，可采取情景模拟、实践环节前置等强化专业考察，充分体现“为用而考”，促进人岗快速对接。强化人才招引政策监管、防控风险，

严肃处理违纪违规问题。

四、前置招引关口

（一）引导志愿填报。每年高考后组织召开公费师范生、优师、农村硕师培养计划的招生宣传座谈会，邀请重点师范院校讲授招生政策，激励引导本地优质生源选择报考公费师范生、优师、农村硕师计划，并进行建档跟踪培养，同等条件下优先聘用。

（二）建立实习基地。在实施“浸润计划”的基础上，引进其他师范院校毕业生到孟连实习，指导孟连县相关学校积极申报建立重点师范院校毕业生就业见习基地、毕业生就业实习实践基地，支持学校设立见习岗位。

（三）加强校地合作。加强高校与孟连县协同育人实践创新平台建设力度，共促师范专业人才培养与服务地方基础教育改革发展能力提升。

五、注重培养提升

（一）做好教师培训。开展“西部之光”访问学者、基层人才对口培养、公费师范生培养、中西部欠发达地区优秀教师定向培养计划等工作。积极选送孟连县教师参加国家、省、市级骨干教师培训，遴选教师赴省内外研修座谈，潜心培养教学精英。

（二）用好帮扶资源。用足用好教育人才“组团式”帮扶和教师“省管校用”机制，通过教学共研、同步课堂、名师帮带、联合培养、主题论坛等形式，最大限度扩大优质资源的覆盖辐射引领作用。每年推荐一定数量的孟连县域内校长、教师到帮扶学校

开展跟岗研修。

六、强化正向激励

(一)拓宽职称晋升。学校引进的硕士研究生及以上学历教师、副高以上教师，由县级行业主管部门审核推荐，满足基础评聘条件，可不受学校岗位比例限制申报评审高一级职称，严格确保质量，逐步过渡消化。对于特聘的急需紧缺专业的博士研究生和硕士研究生，首次聘任高级职称时可以不受岗位比例限制，直接聘任相应岗位等级。

(二)及时表彰奖励。深入贯彻落实《事业单位工作人员奖励规定》，发挥政策激励作用，加大奖励力度，除开展年度或聘(任)期嘉奖、记功外，可对教育教学工作表现突出、有显著成绩和贡献的集体或人员单独进行及时嘉奖、记功，教育主管部门按政策申报发放奖金。孟连县在各类人才项目、表彰奖励、评选评优等方面应向工作成效显著和成绩突出的优秀教师倾斜。全面加大先进典型宣传力度，提升教师荣誉感。

(三)优化绩效考核。不断完善《孟连县教育局关于印发孟连县教育体育系统事业单位工作人员绩效考核办法的通知》(孟教体发〔2022〕5号)、《孟连县教育局关于印发绩效工资分配实施意见的通知》(孟教体发〔2022〕6号)两份文件，持续深化学校绩效改革，提升孟连县绩效管理工作质效。教育部门定期开展绩效考核评估，促进学校不断优化完善内部绩效分配机制，绩效工资向一线教师、重点岗位、班主任、思政课教师、

党务工作者等重点群体倾斜。全面落实和保障教师待遇，鼓励教育主管部门组织孟连县开展优秀骨干教师专项津贴试点。

（四）畅通流动渠道。认真贯彻落实《孟连县教师调配工作实施细则》及《中共孟连县委办公室 孟连县人民政府办公室关于印发〈孟连傣族拉祜族佤族自治县义务教育教师县管校聘改革工作实施方案（试行）〉的通知》（孟办发〔2021〕37号）《市级事业单位工作人员调配办法》，切实增强孟连县教师调配选拔精准度和匹配性，特殊急需紧缺的可采取“一事一议”方式考核调动。孟连县引进高校毕业生服务期为5年，服务期满可自由流动。

七、完善服务保障

（一）住房保障。对孟连县引进的教育人才，家庭及本人在工作地无自有住房的，可选择申请公租房。申请公租房的，可不审核财产和收入条件，给予优先安排。

（二）教育医疗。对高层次引进人才子女就读就近入学原则和实际情况，由县教育体育部门统筹协调，根据本人意愿安排落实，非义务教育阶段同等条件下优先；在指定医院提供特约门诊服务，开通挂号、收费、检查、取药、住院等绿色通道，每年免费安排1次健康体检，并建立健康档案。

（三）就业推荐。孟连县引进教育人才的配偶属党政机关或国有企事业单位工作人员的，根据“身份对等、双向选择、统筹调配”原则，按干部管理权限和有关政策规定优先妥善安排工作；

配偶或随同人员应聘教师岗位或属其他急需紧缺人才引进范围的，可适当放宽招聘条件要求。

以上所需经费由县级财政进行保障。本措施中与现行支持教育人才发展各项政策存在交叉重叠的，按照“从优、从新、支持不重复”原则执行，由县人才工作领导小组负责解释。



