武当山文旅集团面向社会公开招聘工作人员

公告

根据工作需要，武当山文化旅游发展集团有限公司面向社会公开招聘工作人员10名，公告如下：

一、招聘岗位

副总经理1名、资产管理运营部项目总监1名、财务中心员工2名、融资部融资专员1名、投资部投资专员1名、工程管理部技术员3名、党群工作部人事专员1名。

二、基本条件

1.具有中华人民共和国国籍,拥护中华人民共和国宪法,拥护中国共产党领导和社会主义制度;

2.具有良好的政治素质,遵纪守法,品行端正;

3.具备岗位所需专业知识、业务能力或技能条件;

4.具有正常履行职责的身体条件和心理素质,符合岗位所要求的学历、学位、资格以及其它要求,聘用后能够按照要求及时到岗工作;

5.具备岗位所必需的其它条件。

三、岗位及资格条件

本次招聘的具体岗位及资格条件等要求，详见附件《武当山文化旅游发展集团有限公司招聘岗位需求表》。

1. 关于报考年龄等相关截止时间要求：《岗位需求表》毕业证取得时间截止为2024年6月30日。对到期未能按要求取得相应证件的应聘人员，视为自动放弃。

(二)关于学历要求的说明：《岗位需求表》中招聘条件的学历标明：“本科及以上学历”，指具有本科学历及以上学历的人员；“大专及以上学历”，指具有专科学历及以上学历的人员。

四、招聘程序

**（一）报名**

**1. 时间和地点**

时间：2024年3月18日至2024年3月28日。

地点：武当山文旅集团（武当山特区新区太极湖东路79号综合服务中心四楼4136室）。

1. **报名方式**

此次报名分两种方式进行，且每人只能选择一个岗位报名，资格审核通过后不得修改或再次报名。

（1）现场报名：由本人携带征信报告、无犯罪记录证明、身份证、最高学历证书原件及复印件各一份（原件查验、复印件留存），近期免冠彩色一寸照片2张，应聘报名表1份，本人到武当山文旅集团办理报名手续，不得由他人代报。

（2）网上报名：应聘者将征信报告、无犯罪记录证明、身份证、最高学历证书、电子照片、应聘报名表1份，所有资料一并扫描发送至招聘报名邮箱：878197587@qq.com。要求报名材料真实有效、无短缺，邮件以压缩包的方式发送，压缩包名称为：姓名+报名岗位。

**3. 资格审查**

武当山文旅集团依据本公告中的招聘条件对报名人员进行资格审核，符合报名条件的，武当山文旅集团将以电话、短信或邮件等方式通知考生。

**（二）考试**

1. 由武当山文旅集团根据岗位要求自行组织，考试分为笔试和面试两部分。请参加笔试、面试人员提前备好身份证原件，考试有关事项将以电子邮件、短信或电话方式通知。笔试：为综合能力测试，主要考察应聘人员的综合素质和知识水平，缺考或作弊视为零分。面试：采取结构化面试，主要了解应聘用人员的基本情况、求职的动机与工作意愿、工作经验与工作态度、是否具备工作岗位要求的技能等。

2. 《岗位需求表》中如招聘计划数与报名人数未超过1:5则免笔试,资格审核通过考生均进入面试,面试成绩即综合成绩;如招聘计划数与报名人数超过1:5,原则上则报名考生均需参加笔试,根据笔试成绩高低,按1:3的比例确定面试人选，对专业性较强的岗位，可根据实际情况适当降低开考比例。具体情况视报名资格审核通过情况而定。

3. 笔试时间、地点、准考证打印等注意事项另行通知。笔试成绩实行百分制。

4. 面试时间、地点等注意事项另行通知。面试成绩实行百分制。

5. 综合成绩按照(笔试成绩×40%)+(面试成绩×60%)计算;免笔试岗位,面试成绩即综合成绩。总分相同以面试成绩高者优先。如遇末位同分情况，具有全日制硕士研究生学历、注册会计师、中高级会计师、中高级经济师、中高级审计师、中高级人力资源师、一级建造师及一级造价工程师其中之一的优先入围。

**(三)体检和考察**

根据岗位招聘计划数和考生综合成绩,从高分到低分按1∶1的比例确定进入体检、考察人选。

1. **体检。**参照《公务员录用体检通用标准(试行)》、《公务员录用体检特殊标准(试行)》等有关规定执行，费用自理。因体检不合格而出现缺额，在相应岗位依据综合成绩排序予以递补。

**2. 考察。**体检合格人员确立为考察对象，武当山文旅集团根据需要采取档案、实地、信函等方式进行。考察中,若发现有影响聘用且查证属实情形的,取消聘用资格。

五、公示和聘用

根据笔试、面试、体检、考察结果,研究确定拟招聘对象并进行公示,公示期不少于7个工作日。经公示无异议的,由武当山文旅集团按照相关规定与新聘用人员签订劳动合同，约定试用期,试用期考核不合格人员，取消聘用。

聘用人员公示期满后，被聘人员无正当理由逾期(自接到聘用通知7日内)不报到的，取消聘用资格，取消后空缺的岗位不再递补。

六、待遇

按照武当山文旅集团薪酬体系定岗定薪。

七、注意事项

1. 招聘单位将通过短信、电话等方式通知进入笔试、面试、体检和考察等环节的人员，未获以上资格的人员，不再另行通知。应聘人员务必保持报名时所留联系电话的畅通，以便通知。凡未在规定时间内按要求参加笔试、面试、考察、体检、报到、签订合同的，均视为自动放弃应聘资格。

2. 应聘人员应对提交信息和材料的真实性负责，对编造虚假信息、材料的，一经查实，取消有关资格。资格审查贯穿招聘全过程，在资格审查过程中，审查人员对应聘人员报名信息的真实性存有异议的，可以要求提供相关证明材料，对拒不提供或提供不及时者，审查人员有权不予通过资格审查。

3. 在拟录用人员公示前，出现应聘人员放弃应聘资格、考察体检不合格或被取消应聘资格等情形的，按照应聘人员的综合成绩从高到低依次递补。公示之后出现上述情形的，不再补录。

4. 拟录用人员有下列情形之一的，不予签订劳动合同，已签订劳动合同的，依法予以解除：（1）报到时未同时取得学位证、毕业证或提供虚假证明的;（2）已经与其他单位签订就业协议或劳动合同未及时解除的;（3）法律法规规定不予签订劳动合同的其他情形。

5. 招聘过程中如有情况变动或调整，将以补充公告形式通知，请应聘人员关注武当山特区政务网网站（http://www.wudangshan.gov.cn/），届时以补充公告为准。

6. 本招聘公告由武当山文旅发展集团有限公司负责解释。

咨询电话： 0719-5662829

附件：1.《武当山文化旅游发展集团有限公司岗位需求表》

2.《武当山文化旅游发展集团有限公司人员招聘报

名表》

2024年3月18日

附件1：

武当山文化旅游发展集团有限公司岗位需求表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **部门** | **岗位名称** | **人数** | **资格条件** | **备注** |
| 高管 | 副总经理 | 1 | 1、大学专科及以上学历，经济类相关专业，5年以上政府/企事业单位工作经验，45周岁（含）以下（1979年1月1日以后出生）；  2、熟悉企业运作、项目管理等；具备较强的统筹管理协调能力；  3、具有较强的谈判、沟通能力，出色的人际交往和社会活动能力；  4、特别优秀者可适当放宽条件；  5、坚持原则，廉洁自律，勤勉尽责，有高度的事业心和责任感及良好的职业操守。 |  |
| 资产管理运营部 | 项目总监 | 1 | 1、大学专科及以上学历，经济、法律类相关专业并具有中级及以上职称，5年及以上企事业单位工作经验，45周岁（含）以下（1979年1月1日以后出生）；  2、具有投资管理、招商运营、旅游管理工作经验，或具备履职所需的管理经历；主导过项目招商、策划、对外投资等；  3、掌握现代企业管理模式及精要，熟悉企业全面运作、经营管理等；  4、具备投资分析理论知识和技能，具有风险分析能力和风险控制意识；  5、具有较强的谈判、沟通和协调能力，出色的人际交往和社会活动能力；  6、特别优秀者可适当放宽条件；  7、坚持原则，廉洁自律，勤勉尽责，有高度的事业心和责任感，有良好的职业操守。 |  |
| 财务中心 | 员工 | 2 | 1、大学本科及以上学历，财务、会计、审计相关专业；具备中级会计师职称，3年以上同岗位工作经验，40周岁（含）以下（1984年1月1日后出生）；  2、有较高的理论政策水平和实践能力，掌握现代企业的有关知识（特别是国有企业财务管理方面）；  3、熟悉财务各项工作、会计核算及审计的全套流程与管理，熟悉并自觉贯彻执行国家财经法律法规和税收政策及相关账务的处理方法，熟悉财务管理、企业投融资及资本运作；  4、较强的资产、收入、成本及费用管理、风险控制和财务分析能力，有一定的税收筹划、融资能力；  5、良好的分析判断能力、财务规划能力，具有良好的沟通协调能力、应变能力；  6、掌握最新的与财税、融资相关的知识，适应时代发展的需要；  7、特别优秀者可放宽，具有高级职称或注册会计师证者优先考虑。  8、坚持原则，廉洁自律，勤勉尽责，有良好的职业操守。 |  |
| 融资部 | 融资专员 | 1 | 1、大学本科及以上学历，财务、金融、会计相关专业；3年以上工作经验，40周岁（含）以下（1984年1月1日后出生）；  2、具有专业的融资、金融以及财务等相关知识和经验，熟悉国家相关法律法规政策以及政策的变动，精通会计制度、项目融资、成本控制等相关专业知识；  3、具有3年以上股权管理或投融资、证券管理等相关工作经历，有投行、基金、银行、信托、保险、证券、投资公司等专业投资机构管理经验优先考虑；  4、有较强的融资渠道建设与维护能力；熟练掌握融资流程和专业业务知识，熟悉国内资本市场运作；  5、具备较强的公关能力、执行能力、分析判断能力、良好的逻辑思维能力；具备敏锐的市场嗅觉，能进行风险预测和控制；  6、具备会计初级资格证者优先考虑；  7、坚持原则，廉洁自律，勤勉尽责，有良好的职业操守。 |  |
| 投资部 | 投资专员 | 1 | 1、大学本科及以上学历，市场营销、企业管理、战略管理相关专业，3年以上相关工作经验，35周岁（含）以下（1989年1月1日后出生）；  2、具备市场营销、市场策划和广告宣传等专业知识，熟悉公司法及合同法，了解财务基础知识；  3、参与过项目运营前期工作，如市场调研、资产评估、项目可行性分析、合同草拟等工作；  4、文笔好﹐思维敏捷，策划组织能力强，沟通协调能力，有一定的谈判能力；  5、参与过项目产品策划、营销方案及预算、广告媒体策划方案制定；  6、坚持原则，廉洁自律，勤勉尽责，有良好的职业操守。 |  |
| 工程管理部 | 技术员 | 3 | 1、大学专科及以上学历，工程管理类相关专业，3年以上工程管理工作经验，40周岁（含）以下（1984年1月1日后出生）；  2、熟悉土地管理法、招标投标法、政府采购法等国家和湖北省工程建设开发相关政策及法律法规、规范标准；  3、具有工程项目全过程管理工作经验及能力（侧重于工程建设开发管理，工程预决算编制、招投标等项目成本管控能力）；  4、具有熟练使用各类工程造价软件及Office办公软件的能力；  5、具有较强的沟通协调能力、团队协作能力、学习能力和执行力，具有一定的计划、成本管控能力和解决问题能力，工作细致，原则性强；  6、具有建造师、造价工程师等相关证书、职称优先考虑；  7、特别优秀者可适当放宽条件；  8、坚持原则，廉洁自律，勤勉尽责，有良好的职业操守。 |  |
| 党群工作部 | 人事专员 | 1 | 1、大学本科及以上学历，人力资源管理、行政管理、汉语言文学类相关专业，3年以上国有/大型企业人事工作经验，40周岁（含）以下（1984年1月1日后出生）；  2、熟悉集团化公司员工培训工作流程，有相关培训经验，有较强的组织能力、沟通协调能力；  3、熟悉国有企业薪酬绩效管理流程，具备一定的工作逻辑分析能力；  4、熟练掌握企业人力资源管理相关法律、法规知识；  5、具有中高级人力资源管理证书/经济师职称者优先考虑，特别优秀者可适当放宽条件；  6、坚持原则，廉洁自律，勤勉尽责，有良好的职业操守。 |  |

附件2：

武当山文化旅游发展集团有限公司

人员招聘报名表

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 基 本 情 况 | 姓名 |  | 性别 |  | 民族 |  | 照片 |
| 政治 面貌 |  | 出生 年月 |  | 参加工 作时间 |  |
|
| 户籍地 |  | 现居 住地 |  | | |
|
| 第一学历 | |  | | 现最高学历 | |  |
|
| 毕业院校 | |  | | 专 业 | |  |
| 现工作单位 及岗位 | |  | | 现任职时间 | |  |
|
|
| 职 称 | |  | | 联系电话 | |  |
| 学习 经历 | 起止 时间 | 学校名称 | | 所学专业 | | 学历阶段 | |
|  |  | |  | |  | |
|  |  | |  | |  | |
|  |  | |  | |  | |
| 工 作 经 历 | 起止 时间 | 单位名称 | | 任职岗位 | | 证明人及电话 | |
|  |  | |  | |  | |
|  |  | |  | |  | |
|  |  | |  | |  | |
| 应聘岗位 | |  | | | | | |
| 资格审查  意见 | | 年 月 日 | | | | | |