**2024年度云上（南昌）大数据运营有限公司**

**员工岗位招聘计划表（第一批次）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 岗位名称 | 计划人数 | 年龄上限 | 学历要求 | 专业要求 | 岗位职责 | 其他条件 | 岗位待遇  （万元/年） | 考核方式 |
| 1 | 中级产品工程师 | 1 | 1989年1月1日及以后出生 | 全日制本科及以上 | 软件工程、网络工程、计算机科学与技术、信息安全、数据科学与大数据技术、电子与计算机工程、人工智能、智能科学与技术、数字媒体技术、物联网工程、计算机网络技术、计算机应用技术、自动化、信息管理、通信工程、电子信息工程、电子商务、系统管理技术、空间信息与数字技术、网页设计 | 1.负责整个产品生命周期，包括规划、开发、发布和支持；  2.制定产品战略，并与团队一起推动产品的实施；  3.细化产品需求，与开发团队紧密合作，确保产品按时交付；  4.管理和分析用户反馈，提出产品改进建议。 | 1.3年及以上产品管理经验，有成功推动产品上线的经验；  2.熟练使用Visio，原型设计工具(AxureRP、墨刀等），思维导图等工具；  3.较强的逻辑思维能力、表达能力、团队协助能力；  4.熟练掌握产品需求分析、产品设计的基本方法，具备良好的文字表达能力和沟通能力；  5.具备较强的市场调研、用户反馈收集及竞品分析能力，对市场动态敏感；  6.有计算机技术与软件专业技术资格证书优先；  7.能接受加班；  8.985/211院校全日制本科及以上优先考虑。 | 11-13万  （不含公司内部奖励） | 笔试+半结构化面试 |
| 2 | 中级Java  开发工程师 | 1 | 1989年1月1日及以后出生 | 全日制本科及以上 | 软件工程、网络工程、计算机科学与技术、信息安全、数据科学与大数据技术、电子与计算机工程、人工智能、智能科学与技术、数字媒体技术、物联网工程、计算机网络技术、计算机应用技术、自动化、信息管理、通信工程、电子信息工程、电子商务、系统管理技术、空间信息与数字技术、网页设计 | 1.独立完成开发框架及核心功能的设计和编码工作，持续对系统进行改进和优化，保障系统的稳定和可维护性；  2.参与需求分析，按照软件项目管理规范撰写相关技术文档；  3.参与数据库设计及实现。 | 1.具备3年及以上Java开发经验；  2.熟练使用Linux基础命令，能够使用Linux命令对线上发生的问题进行排查、解决；  3.熟练使用SQL，对SQL性能优化有一定的了解；  4.精通Java语言，熟练掌握网络；5.多线程等API,了解常用数据结构、算法、设计模式；  6.熟练掌握常用技术框架的使用，如SpringCloud、SpringMVC、MyBatis、kafka、redis、elasticsearch、Nacos等；  7.能接受加班；  8.有计算机技术与软件专业技术资格证书优先；  9.985/211院校全日制本科及以上优先考虑。 | 11-13万  （不含公司内部奖励） | 笔试+半结构化面试 |
| 3 | 中级web/前端开发工程师 | 1 | 1989年1月1日及以后出生 | 全日制本科及以上 | 软件工程、网络工程、计算机科学与技术、信息安全、数据科学与大数据技术、电子与计算机工程、人工智能、智能科学与技术、数字媒体技术、物联网工程、计算机网络技术、计算机应用技术、自动化、信息管理、通信工程、电子信息工程、电子商务、系统管理技术、空间信息与数字技术、网页设计 | 1.负责项目前端部分开发工作；  2.负责业务组件开发、业务基建等工作；  3.与产品经理、设计师、后端工程师一起，保障项目交付，不断优化页面性能，持续提升产品用户体验。 | 1.2年及以上Web前端开发经验，有扎实的编程能力，技术钻研能力强，对新事物和技术热情高，熟悉主流的编程思想；  2.熟练运用Javascript、HTML5、CSS3、ES6、TypeScript等前端技术，至少精通一款流行前端框架，如Vue/React/Angular等（Vue优先）；  3.掌握移动端Hybrid开发，熟悉响应式原理，能解决兼容性问题；  4.熟练使用跨端开发框架uni-app，熟悉小程序开发及运作原理，有RN、Flutter等其他跨端开发经验者优先；  5.有iOS/Android原生开发经验者优先;  6.熟悉前端工程化体系，掌握Webpack、Vite、Gulp等构建工具其中一种的配置和使用；  7.具备良好的团队协作精神，能利用自身技术能力提升团队整体研发效率，主动推进工作进展并乐于分享；  8.能接受加班；  9.985/211院校全日制本科及以上优先考虑。 | 11-13万  （不含公司内部奖励） | 笔试+半结构化面试 |
| 4 | 网络运维工程师 | 1 | 1989年1月1日及以后出生 | 本科及以上 | 计算机类、机械电子类 | 1.负责IT基础架构的规划设计、建设，确保基础架构的建设满足IT规划的要求； 2.保障数据中心机房网络、服务器、安全设备的稳定运行；监控网络负载、预防和处置各类外部入侵和内部泄密事件，保障网络安全稳定运行； 3.定期备份关键基础设施配置，实现自动化运维；对于系统和网络出现的异常现象应及时进行分析，处理，采取积极应对措施； 4.制定相关管理规范及技术标准，撰写信息安全、风险控制、运维管理等制度与文档；  5.负责运维自动化工具编写，提高运维效率和质量。 | 1.3年及以上网络实施工作经验，有政务网运维、运营商等数据中心经验者优先； 2.熟练掌握华为、华三、锐捷、迪普等主流交换机、路由、防火墙、网闸的配置及维护； 3.熟练掌握计算机网络技术，包括路由、交换、BGP、MPLS、各类vpn、SDWAN、网络安全等相关知识，熟悉主流路由、交换及安全设备的解决方案； 4.熟悉相关网络设备的配置和排障，具备较丰富的故障处理经验；非常熟悉运维工具及自动化；  5.能接受加班； 6.有CCIE/HCIE及同级别证书者优先。 | 7-10万  （不含公司内部奖励） | 笔试+半结构化面试 |
| 5 | 软件项目经理 | 1 | 1989年1月1日及以后出生 | 全日制本科及以上 | 专业不限 | 1.负责政府相关软件类项目的管理及协调工作，带领团队进行项目建设，确保项目按期按质完成交付；  2.准确理解用户需求，合理引导用户，合理控制项目边界，可以完成需求分析和方案设计；  3.能够使用Axure等设计和开发辅助工具完成系统设计，制作PPT材料及现场汇报；  4.维护用户关系，提高客户满意度；  5.负责项目风险评估，解决项目过程中遇到的质量问题和管理问题，合理控制项目预算管理和成本、周期、质量控制。 | 1.熟悉政府等行业各类系统概况，精通项目管理流程，具备政府工作和管理视角；  2.获得人社部门认定的中级职称、注册咨询师（投资）或者计算机技术与软件专业技术资格（水平）中级或以上任一证书的优先；  3.2年及以上政府软件服务相关经验、项目管理相关经验；  4.具备良好的文档编写，能够快速理解用户的需求，提炼关键点，撰写汇报材料；  5.具备一定的软件开发知识；  6.中共党员优先；  7.能接受加班；  8.985/211院校全日制本科及以上优先考虑。 | 10-12万  （不含公司内部奖励） | 笔试+半结构化面试 |
| 6 | 项目经理助理 | 1 | 1989年1月1日及以后出生 | 985/211院校全日制本科及以上  （含2024应届毕业生） | 理学类、数学与统计类、机械电子类、计算机类、安全工程类、管理科学与工程类 | 1.综合分析需求调研、业务挖掘和相关产品原型、模型设计；  2.根据产品规划或项目要求，开展需求调研，引导用户需求，整理和分析客户需求，对其分类汇总和实现预估，提出需求分析报告和实现计划要求；  3.具备一定的方案宣讲能力。 | 1.学习能力强，乐于面对挑战与压力，良好的沟通展示能力和逻辑思维能力；  2.具备一定的方案文档编写能力，掌握PPT、Visio、Word等各类方案文档编制工具；  3.中共党员优先；  4.能接受加班。 | 6-9万  （不含公司内部奖励） | 笔试+半结构化面试 |
| 7 | 安全项目经理 | 1 | 1989年1月1日及以后出生 | 全日制本科及以上 | 专业不限 | 1.负责政府相关安全类项目的管理及协调工作，带领团队进行项目建设，确保项目按期按质完成交付；  2.准确理解用户需求，合理引导用户，合理控制项目边界，可以完成需求分析和方案设计；  3.熟悉流行的网络及主机类安全产品的部署情况，按照客户需求制作PPT材料及现场汇报；  4.负责等级保护，风险评估，安全咨询等各种项目的整个过程管理、协调；  5.维护用户关系，提高客户满意度；  6.负责项目风险评估，解决项目过程中遇到的质量问题和管理问题，合理控制项目预算管理和成本、周期、质量控制。 | 1.熟悉政府等行业各类系统概况，精通项目管理流程，具备政府工作和管理视角；  2.2年及以上工作经验，在操作系统、数据库、网络和安全产品等方面有扎实的技术功底和项目实践；  3.具备良好的文档编写，能够快速理解用户的需求，提炼关键点，撰写汇报材料；  4.中共党员优先；  5.能接受加班；  6.985/211院校全日制本科及以上优先考虑。 | 10-12万  （不含公司内部奖励） | 笔试+半结构化面试 |
| 8 | 市场拓展 | 1 | 1984年1月1日及以后出生 | 本科及以上 | 专业不限 | 1.负责数字政府产品或项目的商务谈判及合作伙伴关系建立、发展和维护，制定可行性合作策略和执行方案，拓展推广渠道；  2.负责与客户的商务谈判，合作意向沟通并积极促成合作；  3.完成公司制定的签单任务，达成团队签单指标；  4.负责行业内市场及政策的收集，并能正确判断和给出市场建议。 | 1.2年及以上信息化行业销售经验；  2.负责公司商务管理相关事宜，确保公司利益；  3.客户管理及客户的开发、维护；  4.审核商务合同条款、回款管理及应收账款催收；  5.有社会党政机关人脉资源的优先；  6.能接受加班。 | 10-12万  （不含公司内部奖励） | 笔试+半结构化面试 |
| 9 | 行业专员（运营方向） | 1 | 1989年1月1日及以后出生 | 本科及以上  （含2024应届毕业生） | 专业不限 | 1.负责数字政府、数据要素、数字经济等课题的国内外政策和市场行业动态资料查询、收集、整理，做好资料库管理；  2.负责公司数据类平台日常运营，研究同行业竞品，制定运营方案及计划，负责平台运营数据分析，输出运营报告；  3.负责公司资质、知识产权的管理，做好申报规划和信息维护；  4.负责公司荣誉和政府补助项目的申报。 | 1.具备1年及以上平台(互联网/自媒体)运营工作相关经验；  2.熟悉大数据、云计算等新一代信息技术，了解国家及行业政策；  3.有一定的商务谈判能力和市场分析判断能力；  4.有较好的文字写作能力；  5.沟通能力强，责任心强，较强的组织协调能力及语言表达能力；  6.熟悉word、excel、PPT等办公软件；  7.能接受加班。 | 6-8万  （不含公司内部奖励） | 笔试+半结构化面试 |
| 10 | 运营经理 | 1 | 1989年1月1日及以后出生 | 全日制本科及以上 | 经济与贸易类、中文类、新闻类、工商管理类、公共管理类、工程管理类、艺术类、理学类、心理学类、数学与统计类、计算机类等相关专业 | 1.负责客户端、小程序运营工作，制定运营策略、项目计划和推广计划；  2.负责对项目的筛选和甄别，实施尽职调查，提供分析报告，进行风险管理；  3.负责市场拓展策略编制和实施，搭建客户渠道，维护及客户体系；  4.负责制定运营平台指标、计划，并进行实施和推广；  5.负责运营团队管理，对团队运营技能进行培训，指导，评估。 | 1.具有3年及以上互联网平台运营工作经验，或有2年及以上互联网平台团队管理经验；  2.具备运营规划和体系构建的经验；  3.具备较强的数据分析能力，熟悉互联网数据分析方法，善于运营数据驱动产品优化；  4.有一定平台视野、好奇心和创新意识，对用户需求和市场热点捕捉敏感；  5.熟悉线上运营流程，有完整的商务对接、活动策划与执行经验优先；  6.具有大型互联网公司运营工作经验者优先。  7.能接受加班；  8.985/211院校全日制本科及以上优先考虑。 | 10-12万  （不含公司内部奖励） | 笔试+半结构化面试 |
| 11 | 运营专员（产品方向） | 1 | 1989年1月1日及以后出生 | 全日制本科及以上  （含2024应届毕业生） | 工商管理类、工程管理类、理学类、数学与统计类、计算机类等 | 1.对产品进行可行性研究和解析，拟定产品的发展方向和计划，对用户以及市场数据进行有效解析和总结；  2.能完成移动端业务研究、产品设计和解决方案相关工作，包括业务数据、需求调研、技术交流、方案设计、ppt演示等；  3.精准解析目标人群习惯，设计产品能精准定位，依据实质状况拟定分布产品设计和对应运营思路。 | 1.熟练掌握Axure、xmind、Visio、ppt、word等工具,能独立完成产品原型及需求文档的编写工作；  2.具备良好的沟通协调能力；  3.工作积极主动，踏实稳重，严谨务实；  4.有大型互联网平台工作经验者优先；  5.能接受加班；  6.985/211院校全日制本科及以上优先考虑。 | 8-10万  （不含公司内部奖励） | 笔试+半结构化面试 |
| 12 | 运营专员（主播方向） | 1 | 1989年1月1日及以后出生 | 全日制本科及以上  （含2024应届毕业生） | 新闻类、艺术设计类相 关专业 | 1.负责推广视频内容策划、视频脚本撰写、视频制作及出镜讲解，在新媒体上进行内容宣传和推广；  2.根据数据分析和跟踪，了解用户对短视频内容的反馈及关注程度，并进行内容优化和调整；  3.负责各类政府部门、企事业单位等来访接待及讲解工作；  4.协助做好平台日常运营事务。 | 1.形象好，气质佳，身高165-175cm；  2.本岗位限女性；  3.普通话须达到二级甲等；  4.具有较强的学习能力，语言表达能力强，善于沟通交流；  5.熟练掌握office等办公软件；  6.有接待政府领导参观讲解工作经验者优先；  7.能接受加班；  8.985/211院校全日制本科及以上优先考虑。 | 8-10万  （不含公司内部奖励） | 笔试+半结构化面试 |
| 13 | 人事专员 | 1 | 1989年1月1日及以后出生 | 全日制本科及以上 | 政治与社会类、中文类、新闻类、工商管理类、公共管理类、教育学类、艺术类 | 1.搭建培训体系，制定培训管理制度，负责公司级培训课件拟定工作，包括新员工培训、企业文化培训等，保证课件的实用性、有效性，并不断根据年度、季度业务规划调整课件内容；  2.根据公司年度人力资源战略规划，调研公司各部门培训需求，拟定年度培训计划，开展培训工作；  3.负责培训效果跟进、评估、反馈、改进；  4.负责内部培训讲师队伍的建立、培养、发展、激励、淘汰工作，不断提高内训师队伍的培训水平；负责外部培训的供应商选拔、入库、合作；  5.协助人事主管完成人力资源招聘、绩效、劳动关系维护、人力资源体系搭建等工作；  6.完成领导交办的其他工作。 | 1.具有3年及以上国企培训工作经验或2年及以上国企人事专员工作经验； 2.获初级及以上人力资源相关资格证书； 3.熟悉人力资源相关法律法规及本省人事相关政策；  4.具有较强的语言表达及沟通能力，抗压能力强，熟悉社招、校招宣讲流程； 5.熟练掌握微信、头条、抖音等新媒体，并利用新媒体开展培训工作；  6.中共党员优先；  7.能接受加班；  8.985/211院校全日制本科及以上优先考虑。 | 8-10万  （不含公司内部奖励） | 笔试+半结构化面试 |
| 合计 | | 13 |  |  |  |  |  |  |  |