

中国十五冶招聘信息一览表

序	岗位名称	专业方向	招聘人数	岗位职责	任职条件
1	专业设计人员	冶金工程	6人	<ol style="list-style-type: none"> 负责协助部门主任编制与本部门有关的基础工作 本部门的人才培养、业务建设、市场开拓、科研开发计划等，并组织实施。 在项目前期工作阶段，配合业务部门完成投标项目中本专业范围内的可行性研究 技术报价等工作 在项目实施阶段，配合项目经理成立设计项目组，及时选派专业负责人参加项目设计工作，按照院项目管理模式的要求，与设计项目组积极地协调配合。 负责协助部门主任组织部门的开工报告、三级审核，设计图纸的室审。 负责协助部门主任部门设计人员的培训和技术交流工作 负责所属专业的市场调研、市场开发与信息收集、项目信息跟踪、项目洽谈、负责项目实施全过程管理，包括但不限于招投标、合同谈判、起草、签订、执行、成果交付、项目回款等工作。 负责协助部门主任组织本部门国家政策、规范、上级文件，以及院内各项工作的贯彻落实，遵章守纪和安全、环境卫生管理。 	<ol style="list-style-type: none"> 男性年龄不超过50周岁、女性年龄不超过45周岁。 有“工匠精神”，良好的职业操守。综合素质较高，具有履职岗位所需的专业思维和专业素养，业务能力较强，工作业绩较突出、能够认同企业文化，熟练掌握设计规范要求，具备良好的管理能力、组织协调能力和沟通能力。 应具有冶金工程(有色金属)相关专业本科及以上学历及以上文化程度，有10年以上设计工作经验(本科)或7年以上设计工作经验(硕士研究生)，熟练掌握本专业的设计规范、操作软件，有本专业的设计业绩，具有中级及以上专业技术职务任职资格。有注册执业资格(注册一级建造师、注册一级结构工程师、注册一级建筑师、注册一级消防工程师、注册一级造价工程师、注册安全工程师<中级>、注册咨询工程师、注册会计师等)的，有四库一平台的业绩等优先考虑。 不存在违法法律、法规、规章制度的违规设计行为，未被标记为失信人。
2	专业设计人员	采矿工程	4人	<ol style="list-style-type: none"> 负责协助部门主任编制与本部门有关的基础工作 本部门的人才培养、业务建设、市场开拓、科研开发计划等，并组织实施。 在项目前期工作阶段，配合业务部门完成投标项目中本专业范围内的可行性研究 技术报价等工作，在项目实施阶段，配合项目经理成立设计项目组，及时选派专业负责人参加项目设计工作，按照院项目管理模式的要求，与设计项目组积极地协调配合。 负责协助部门主任组织部门的开工报告、三级审核，设计图纸的室审 负责协助部门主任部门设计人员的培训和技术交流工作 负责所属专业的市场调研、市场开发与信息收集、项目信息跟踪、项目洽谈、负责项目实施全过程管理，包括但不限于招投标、合同谈判、起草、签订、执行、成果交付、项目回款等工作。 负责协助部门主任组织本部国家政策、规范、集团文件，院内各项工作的贯彻落实，遵章守纪和安全、环境卫生管理。 	<ol style="list-style-type: none"> 男性年龄不超过50周岁、女性年龄不超过45周岁。 有“工匠精神”，良好的职业操守。综合素质较高，具有履职岗位所需的专业思维和专业素养，业务能力较强，工作业绩较突出、能够认同企业文化，熟练掌握设计规范要求，具备良好的管理能力、组织协调能力和沟通能力。 应具有采矿工程、矿物加工工程等相关专业本科及以上学历及以上文化程度，有10年以上设计工作经验(本科)或7年以上设计工作经验(硕士研究生)，熟练掌握本专业的设计规范、操作软件，有本专业的设计业绩，具有中级及以上专业技术职务任职资格。有注册执业资格(注册一级建造师、注册一级结构工程师、注册一级建筑师、注册一级消防工程师、注册一级造价工程师、注册安全工程师<中级>、注册咨询工程师、注册会计师等)的，有四库一平台的业绩等优先考虑。 不存在违法法律、法规、规章制度的违规设计行为，未被标记为失信人。
3	专业设计人员	选矿工程	1人	<ol style="list-style-type: none"> 负责协助部门主任编制与本部门有关的基础工作 本部门的人才培养、业务建设、市场开拓、科研开发计划等，并组织实施。 在项目前期工作阶段，配合业务部门完成投标项目中本专业范围内的可行性研究 技术报价等工作，在项目实施阶段，配合项目经理成立设计项目组，及时选派专业负责人参加项目设计工作，按照院项目管理模式的要求，与设计项目组积极地协调配合。 负责协助部门主任组织部门的开工报告、三级审核，设计图纸的室审。 负责协助部门主任部门设计人员的培训和技术交流工作 负责所属专业的市场调研、市场开发与信息收集、项目信息跟踪、项目洽谈、负责项目实施全过程管理，包括但不限于招投标、合同谈判、起草、签订、执行、成果交付、项目回款等工作。 负责协助部门主任组织本部门国家政策、规范、上级文件，以及院内各项工作的贯彻落实，遵章守纪和安全、环境卫生管理。 	<ol style="list-style-type: none"> 男性年龄不超过50周岁、女性年龄不超过45周岁。 有“工匠精神”，良好的职业操守。综合素质较高，具有履职岗位所需的专业思维和专业素养，业务能力较强，工作业绩较突出、能够认同企业文化，熟练掌握设计规范要求，具备良好的管理能力、组织协调能力和沟通能力。 应具有采矿工程、矿物加工工程等相关专业本科及以上学历及以上文化程度，有10年以上设计工作经验(本科)或7年以上设计工作经验(硕士研究生)，熟练掌握本专业的设计规范、操作软件，有本专业的设计业绩，具有中级及以上专业技术职务任职资格。有注册执业资格(注册一级建造师、注册一级结构工程师、注册一级建筑师、注册一级消防工程师、注册一级造价工程师、注册安全工程师<中级>、注册咨询工程师、注册会计师等)的，有四库一平台的业绩等优先考虑。 不存在违法法律、法规、规章制度的违规设计行为，未被标记为失信人。

中国十五冶招聘信息一览表

序	岗位名称	专业方向	招聘人数	岗位职责	任职条件
4	专业设计人员	自动化控制	1人	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责协助部门主任编制与本部门有关的基础工作 本部门的人才培养、业务建设、市场开拓、科研开发计划等，并组织实施。 2. 在项目前期工作阶段，配合业务部门完成投标项目中本专业范围内的可行性研究、技术报价等工作在项目实施阶段，配合项目经理成立设计项目组，及时选派专业负责人参加项目设计工作，按照院项目管理模式的要求，与项目设计组积极地协调配合。 3. 负责协助部门主任组织部门的开工报告、三级审核，设计图纸的室审。 4. 负责协助部门主任部门设计人员的培训和技术交流工作 5. 负责所属专业的市场调研、市场开发与信息收集、项目信息跟踪、项目洽谈、负责项目实施全过程管理，包括但不限于招投标、合同谈判、起草、签订、执行、成果交付、项目回款等工作。 6. 负责协助部门主任组织本部门国家政策、规范、上级文件，以及院内各项工作的贯彻落实，遵章守纪和安全、环境卫生管理。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 男性年龄不超过50周岁、女性年龄不超过45周岁。 2. 有“工匠精神”，良好的职业操守。综合素质较高，具有履职岗位所需的专业思维和专业素养，业务能力较强，工作业绩较突出、能够认同企业文化，熟练掌握设计规范要求，具备良好的管理能力、组织协调能力和沟通能力。 3. 应具有自动化及相关专业本科及以上学历及以上文化程度，有10年以上设计工作经验（本科）或7年以上设计工作经验（硕士研究生），熟练掌握本专业的设计规范、操作软件，有本专业的设计业绩，具有中级及以上专业技术职务任职资格。有注册执业资格（注册电气工程师、注册一级建造师、注册一级结构工程师、注册一级建筑师、注册一级消防工程师、注册一级造价工程师、注册安全工程师<中级>、注册咨询工程师、注册会计师等）的，有四库一平台的业绩等优先考虑。 4. 不存在违法律、法规、规章制度的违规设计行为，未被标记为失信人。

中国十五冶招聘信息一览表

序号	岗位名称	招聘人数	岗位职责	任职条件
1	所属单位 总经济师	5人（其中土 建专业3人， 安装专业 2人）	<ol style="list-style-type: none"> 1. 在总经理领导下分管公司商务合约工作，平衡公司总体经济目标。 2. 贯彻执行国家有关法律法规、政策，公司制度和有关方案，对违反有关经济法律、法规、政策、制度，并有可能造成经济损失或经营失误的行为，有权避免或改正。 3. 负责公司商务成本体系建设、信息化建设，为项目施工实行标价分离，作好预测预算工作和及时提供成本分析的相关资料。 4. 健全经济、经营合同、经营管理相关制度，组织对实施情况的监督检查。加强对工程合同、分包合同、材料采购等合同审核，各项单价控制在中标预算的综合单价内。 5. 对项目预算工作进行指导，督促完成预算的编制、送审以及投标预算书的编制，严禁出现预算废标。随时掌握项目预算编制的执行情况，对发现的偏差予以及时纠正或督促整改。 6. 组织内部相关定额库的建立，制订投标预算以及工程项目成本控制管理制度、措施和规划，组织、指导项目成本策划工作，并监督落实。定期对项目部的成本管理进行现场检查和工作指导。 7. 参与承揽工程合同的谈判与签订，参与、监督项目工程分包工程招标及合同谈判。加强项目工程结算工作，确保各类项目工程结算目标任务的完成。 8. 完成公司安排的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 原则上年龄不超过45周岁。 2. 大学本科及以上学历，土木工程、工程造价及相关专业。 3. 具有累计5年以上建筑施工企业商务管理中、高层岗位工作经验，或者同类型岗位相关工作经历，商务管理经验丰富。有大型建筑央企工作经验者优先。 4. 具有较强的政策理论水平，熟悉国家宏观经济政策和建筑行业市场特点、经营模式及管理体系，了解建筑行业现状及国内外市场动态。专业知识扎实，有成熟的成本理念。 5. 具备较强的创新意识和创新自信，具有较强的综合管理能力、执行能力、风险防控能力，具有良好的沟通协调能力和社交活动能力、商务谈判能力。 6. 具备良好的政治素质和思想品德，有良好的职业道德、职业素养。有较强的法治理念、专业思维和专业素养，注重团结协作，坚持原则、廉洁自律、诚信至上、遵纪守法。 7. 具有良好的心理素质，身体健康，抗压能力强。 8. 无不良从业记录。