

附件 1

2024 年“优博人才”岗位待遇及有关要求

一、岗位基本条件

(一) 获得博士学位的应届毕业生、尚未办理就业（派遣）手续的国（境）外留学回国博士、博士后出站人员，35 周岁（含）以下。

(二) 专业基础扎实，具有较强科研能力、良好科研潜力和较好团队协作能力。近五年，以第一作者在本学科领域发表 SCI 一区论文（JCR 分区）不少于 2 篇，且有 1 篇影响因子不低于 3.0，累计影响因子不低于 5.0。

二、岗位待遇

(一) 直接聘用到副研究员三级岗位（七级专业）。

(二) 围绕引进团队研究方向，提供科研基金 40 万元，其中试用期满提供第一期科研基金 20 万元，中期考核合格提供第二期科研基金 20 万元。

三、聘期管理方式

对“优博人才”实行聘期制管理，聘期为 5 年（含试用期 1 年），3 年进行中期考核，5 年进行聘期考核。受聘人员与我所签订聘用合同，在合同中明确双方权利与义务，设定中期考核及聘期考核内容与指标等。

(一) 中期考核

考核业绩不应低于我所科学研究系列副研究员专业技术职务任职资格业绩和成果条件。

（二）聘期考核

考核业绩应达到下列条件：

1. 完成所在团队创新任务要求，提升所在团队相关研究方向研究水平，主持国家自然科学基金项目 1 项。
2. 主持科研项目累计到账经费不低于 40 万元。
3. 在试验基地、企业等科研一线驻点时间累计不少于半年，单次不少于 1 个月。
4. 以我所为第一完成单位，作为第一作者（以接收为准，如并列作者须排名第一）发表 SCI 一区论文（JCR 分区）不少于 2 篇。且有 1 篇论文影响因子不低于 6.0。

提前完成聘期考核目标或聘期考核合格，直接聘用到副研二级岗位（六级），并纳入单位专业技术职称、岗位正常序列管理，副研究员资格自首聘时间认定；聘期考核不合格的，解除聘用合同。