附件1

郑州航空大都市研究院有限公司超硬材料产业研究所

2024年公开招聘管理人员和专业技术人员一览表

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 招聘岗位 | 层级 | 招聘人数 | 岗位职责概述 | 任职要求 | 考试形式 | 备注 |
| 1 | 执行所长 | 中层正职 | 1 | 1.负责开展超硬材料项目的可行性研究和论证；2.负责拓展相关项目开发渠道，建立合作关系，进行具体项目背景调研和分析；3.负责指导建立培育钻石国际贸易中心、检测认证中心、人才实训基地，组织开展培育钻石国际设计大赛、超硬材料国际展销会、交易会等活动。 | 1.普通高等教育硕士研究生及以上学历并取得相应学位，材料学相关专业；2.年龄原则上不超过45周岁（1979年1月以后出生）；3.具有10年以上超硬材料行业工作经历，其中具有2年以上同级别及以上岗位任职经历或下一层级任职满3年；4.具备较强的研究能力、逻辑分析能力、统筹协调能力和较强的文字表达能力。 | 面试 | 总监 |
| 2 | 战略规划经理 | 基层管理人员 | 1 | 1.负责组织超硬材料产业发展、政策研究、产业链培育、供应链整合、产业联动等战略性研究项目；2.负责领导团队开展超硬材料领域专业研究项目；3.负责编制相关领域的研究报告和出版内部刊物。 | 1.普通高等教育硕士研究生及以上学历并取得相应学位，材料学、经济学、金融学、工商管理等相关专业；2.年龄原则上不超过35周岁（1989年1月以后出生）；3.具有3-5年超硬材料行业工作经验，能独立开展研究工作；4.熟悉宏观研究、行业研究和对标研究的研究逻辑和方法；5.具备较强的研究能力、逻辑分析能力、统筹协调能力和较强的文字表达能力。 | 笔试面试 |  |
| 3 | 人才培训经理 | 基层管理人员 | 1 | 1.围绕培育钻石设计、加工、镶嵌、检验检测、评级等环节，积极与行业协会、高校、科研机构等开展多方合作；2.组织开展职业教育培训和技能鉴定与认证。 | 1.普通高等教育硕士研究生及以上学历并取得相应学位，材料学、珠宝学、管理学等相关专业，具有3-5年相关工作经验；2.年龄原则上不超过35周岁（1989年1月以后出生）；3.有超硬材料或珠宝首饰行业工作背景者优先；4.具有良好的人际交往能力、沟通协调能力、团队协调及建设能力，对待工作严谨认真。 | 笔试面试 |  |
| 4 | 运营发展经理 | 基层管理人员 | 1 | 1.负责培育钻石国际贸易中心和检测认证中心的运营工作；2.负责培育钻石行业协会的运营管理工作；3.开展超硬材料国际展销会、论坛、设计大赛等活动；4.搭建新媒体运营平台，负责培育钻石的宣传推广。 | 1.普通高等教育硕士研究生及以上学历并取得相应学位，新闻学、传播学、市场营销等相关专业，具有3-5年运营管理经验；2.年龄原则上不超过35周岁（1989年1月以后出生）；3.熟悉用户运营、社群运营、新媒体运营、短视频运营等；4.有超硬材料行业工作背景者优先；5.具有良好的人际交往能力、沟通协调能力和较强的抗压能力，为人正直、工作踏实。 | 笔试面试 |  |
| 5 | 战略规划专员 | 员工 | 2 | 1.负责协助部门经理开展超硬材料产业发展、政策制定、产业链培育、供应链整合、产业联动等战略性研究项目；2.负责协助部门经理开展消费应用市场、品牌孵化与打造、知识产权保护、标准化建设、国际定价机制等专业领域研究项目；3.负责编制相关领域的研究报告和出版内部刊物。 | 1.普通高等教育硕士研究生及以上学历并取得相应学位，材料学、经济学、金融学、工商管理等相关专业；2.年龄原则上不超过30周岁（1994年1月以后出生）；3.具有2年及以上咨询行业工作经验，能独立开展研究工作，撰写研究报告；4.具有超硬材料行业工作背景者优先；5.具备较强的研究能力、逻辑分析能力、统筹协调能力和较强的文字表达能力。 | 笔试面试 |  |
| 6 | 运营发展专员 | 员工 | 1 | 1.负责协助部门经理培育钻石国际贸易中心和检测认证中心的运营工作；2.负责协助部门经理开展行业协会的运营管理工作；3.负责国际展销会、论坛、设计大赛等活动；4.搭建新媒体运营平台，负责培育钻石的宣传推广。 | 1.普通高等教育硕士研究生及以上学历并取得相应学位，新闻学、传播学、市场营销等相关专业，具有2年及以上运营工作经验；2.年龄原则上不超过30周岁（1994年1月以后出生）；3.有超硬材料行业工作背景者优先；4.熟悉用户运营、社群运营、新媒体运营、短视频运营等；5.具有良好的人际交往能力、沟通协调能力和较强的抗压能力，为人正直、工作踏实。 | 笔试面试 |  |
| 合计 | 7 |