

# 山西师范大学 2024 年高层次人才招聘

## 一、招聘基本原则

坚持“公开招聘、分类引进、严格考核、合同管理”的工作原则，突出“德才兼备”的选拔标准，鼓励团队引进。

高层次人才应具备的基本条件是：拥护中国共产党的领导，热爱祖国，忠诚党的教育事业，坚持立德树人、遵纪守法；恪守学术诚信、具有良好的科学素养、团队协作和奉献精神；具有扎实的基础理论功底、系统的专业技术知识；身心健康。

## 二、引进人才的类型、条件及待遇

1. 根据学术成就、学术影响力、教学科研水平、发展潜力，将高层次人才细化为以下七个层次。

人才引进类型及条件		薪酬	校内安家补助	校内科研启动费
第一层次	年龄一般不超过 70 周岁，享有崇高学术声望和影响的海内外学术大师。	年薪 200 万元(税前)	600 万元(税前)	1500 万元
第二层次	年龄一般不超过 60 周岁，具有重要学术地位和影响的海内外专家学者。	年薪 100 万元(税前)	300 万元(税前)	理工科 500 万元、文科 200 万元
第三层次	年龄一般不超过 55 周岁，具有较高学术地位和影响的海内外学者。	年薪 70 万元(税前)	200 万元(税前)	理工科 300 万元、文科 150 万元
第四层次	理工科类年龄一般不超过 45 周岁，人文社科类一般不超过 50 周岁，具有正高职称，在本学科公认的一流学术期刊发表系列论文，成果原创性强、影响力大，且满足学校要求的其它条件。	年薪 55 万元(税前)	100 万元(税前)	理工科 150 万元、文科 80 万元
第五层次	理工科类年龄一般不超过 40 周岁，人文社科类一般不超过 45 周岁，具有博士学位或者副教授职称，在本学科公认的一流学术期刊发表论文，成果原创性较强、影响力较大，有符合学校要求的其它成果。	年薪 40 万元(税前)	60 万元(税前)	理工科 80 万元、文科 40 万元

第六层次	年龄一般不超过 38 周岁，具有博士学位或者副教授职称，有符合学校要求的成果。	年薪 25 万元(税前)	40 万元(税前)	理工科 40 万元、文科 20 万元
第七层次	年龄一般不超过 35 周岁，具有博士学位，本、硕、博所在学科专业一致、相近或相关，有符合学校要求的成果。		根据应聘博士科研成果水平，达到引进基本要求的博士提供安家补贴 15 万元(税前)，高于基本要求的博士提供安家补贴 20 万(税前)。	理工科 10 万元、文科 5 万元
专职辅导员岗位	年龄一般不超过 35 周岁，具有博士学位，自愿从事专职辅导员岗位，中国共产党党员(含预备党员)。	执行国家规定的工资标准，岗位绩效按相应职称兑现	10 万元(税前)	无
管理岗位	年龄一般不超过 35 周岁，具有博士学位，自愿从事管理岗位。			无

2. 对于优秀科研团队采取“一事一议”方式引进。对于其他科研教学成果特别突出、咨询报告获省部级以上采纳、从事社会服务影响较大、横向课题效果突出、专利转化效益较好、艺术类在海内外享有较高声誉、体育类在国家赛事中成绩突出、主持重要横向课题、年龄不符合上述引进条件但学校有需求等情形，无法纳入上述 1-6 层次引进序列者，可采取“一事一议”的方式引进。

3. 在我校引进政策的基础上符合国家及山西省有关高层次人才引进条件的，学校向相关部门推荐申报。为引进人才申请落实国家、山西省及太原市给予引进人才的相关政策和待遇，给予新引进博士生活补助 30 万元、学费补贴 3 万元、购房补助 20 万元（以当年山西省、太原市人才政策为准）。

4. 第一、二层次人才可根据双方需求及干部使用相关规定报上级组织部门批准聘为学校副校长或学术副校长，第三、四层次人才可根据双方需求及干部使用相关规定聘为学院院长、副院长，或学术院长、副院长。学校有特殊需求和有特殊才能的人才可采取“一事一议”。

5. 第五、六层次可根据实际成果及本人承诺预聘为校内教授、副教授，可申报组建学术团队。

6. 第二层次及以上人才可以在岗不在编全职方式引进，享受相应层次年薪和科研启动费，不享受安家补贴，但学校按照相应级别提供住房租赁费用。

7. 第一至第三层次人才引进时,学校解决其配偶工作;第四至第五层次人才引进时,学校协助解决其配偶(须具有硕士以上学位)工作。

### **三、服务方式、期限**

#### **1. 服务方式**

服务方式可以采用全职方式(包括在岗在编和不在编)、特聘教授、讲席教授、顾问教授等多种方式。特聘教授方式、讲席教授方式、顾问教授方式的,按照山西师范大学柔性引进高层次人才相关办法执行。

#### **2. 服务期限**

引进人才第一至第六层次服务期不少于5年;第七层次、专职辅导员管理岗位服务期不少于8年。