

附件 4

2024 年塔里木大学特殊紧缺类人才引进基本条件及待遇表

引进方式	引进对象	学科(专业)	引进待遇	收入待遇 (税前)	职称待遇	配偶工作
编制引进	博士 (双证)	基础医学、临床医学、预防医学、 护理学、中医学; 网络空间安全、相关信息类学科(研 究方向是网络安全或信息安全)	121 万元(安家费 100 万元、科研启动经费 20 万元、办公补助费 1 万 元)	一年期满,年度考核合格, 完成工作任务,年收入 26 万元左右(含人才津贴、单 位社保、公积金等)	一年期满,按引人条件 进行考核,合格者有资 格聘为副教授	配偶符合学校相关 条件的,妥善解决
	硕士 (双证)	基础医学、临床医学、预防医学、 护理学、中医学; 网络空间安全、相关信息类学科(研 究方向是网络安全或信息安全)	31 万元(安家费 25 万 元、科研启动经费 5 万 元、办公补助费 1 万元)	一年期满,年度考核合格, 完成工作任务,年收入 20 万元左右(含单位社保、公 积金等)	一年期满,按引人条件 进行考核,合格者有资 格聘为讲师	/
其他要求		<p>1. 身心健康,有较强的教学、科研能力。</p> <p>2. 安家费于所引进人才与学校签订聘用合同后,免税一次性发放;科研启动经费以项目申报立项形式给予资助。</p> <p>3. 公开招聘博士、硕士专任教师中,经双方达成初步招聘意向,来校面试的硕士及以上应聘人员,学校报销来校面试的一次往返路费以及来校工作的单程路费(可乘坐飞机经济舱位,须提供登机牌、机票、银行卡号),来校工作者,报销体检费。</p> <p>4. 引进人才可按学校相关政策,以团购优惠价购买“塔大家园”小区商品房一套。</p>				