康养医院有限公司（娄底康养康复医院）

附件1

面向社会公开招聘岗位任职条件

（第二批第二次）

**1.内科主任**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位名称 | 内科主任 | 岗位类型 | 合同制员工 | 招聘人数 | 1人 |
| 学历要求 | 全日制本科及以上学历 | 专业要求 | 临床医学类相关专业 |
| 甄选方式 | 面试 |
| 年龄要求 | 不限 | 薪酬待遇 | 12万-14.4万元/年（特别优秀者可采用协议工资） |
| 任职条件 | 1.具有执业医师资格证书，取得内科学中级或以上职称；2.从事临床医学工作5年以上，其中担任二级医院科室副主任2年以上；3.熟悉医疗行业相关法律法规、制度及流程，熟悉医院科室管理；4.精通内科常见病、多发病及老年病的诊疗，能指导临床医师合理处方、用药；5.有组织抢救急危重症病人的能力；6.具有良好的沟通能力、协调能力和管理能力，业务能力强；7.从事内科临床医学工作10年以上，可放宽至大专学历，取得副高及以上职称，可不限学历。 |
| 岗位职责 | 1.在主管副院长领导下，负责本科医疗、教学、科研、预防和行政管理工作，完成上级医疗主管部门和医院交办各项工作；2.确立临床科室发展目标，制定工作计划和实施方案，经批准后组织实施，并经常协调、督促、检查，定期总结汇报；3.根据本科工作任务和人员情况进行合理分工，保证对病员进行及时检查和治疗；4.教育、督促、检查本科人员执行各项规章制度、技术操作常规，经常检查本科室的医疗护理质量；5.掌握国内外本学科学术动态，及时组织全科人员学习，积极开展新技术、新业务、努力提高医疗服务质量，严防并及时正确地处理差错、事故；6.参加院内会诊，解决诊疗上的疑难问题并指导诊疗工作；7.组织本科人员学习新技术、新疗法，进行业务训练和技术考核。制订科研规划，做好资料整理，统计工作，完成科研任务；8.合理安排本科室人员的轮转、值班、会诊、学习、会议及其他院外活动等，做好本科室的绩效分配工作；9.组织领导本科人员的业务训练、技术考核工作，妥善安排进修实（见）习生培训，组织并担任临床教学任务；10.负责内科门诊坐诊工作。 |

**2.事业拓展部部长**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位名称 | 事业拓展部部长 | 岗位类型 | 合同制员工 | 招聘人数 | 1人 |
| 学历要求 | 全日制本科及以上学历 | 专业要求 | 不限 |
| 甄选方式 | 面试 |
| 年龄要求 | 45周岁以下 | 薪酬待遇 | 6-14.4万元/年 |
| 任职条件 | 1.对娄底区域非常熟悉，具有2年及以上事业拓展管理岗位，且有1年及以上医院或养老院事业拓展相关工作经验；2.有2年以上医院或养老院事业拓展部门负责人工作经验者，可放宽至自考本科学历；3.掌握医疗及养老对外合作的方法、渠道、注意事项以及重点工作；4.具有良好的沟通表达能力和营销能力。　 |
| 岗位职责 | 1.负责实施医院/养老院对外宣传、拓展医疗业务、出院病人随访等工作；2.参与公司拓展目标战略研究，企业品牌的发展定位、目标规划和实施，承担企业中长远的形象规划和实施；3.根据医院重点学科发展方向，逐步开展医院品牌项目、品牌科室业务推广的相关工作；4.充分利用自媒体、纸媒、电视等各种传播媒介，策划健康讲座、义诊、举办联合活动、发放宣传册等等多种形式，做好医疗服务项目的推广与宣传工作；5.负责组织实施市场、产品、消费者竞争状况等调研活动，提供企业发展、拓展战略的分析研究资讯；6.加强社区宣传工作、经常深入社区和客户中了解医疗服务需求情况，通过拜访客户、走访市场等多种形式积极拓展市场；7.推动临床医疗业务发展，配合有关科室做好业务拓展工作，与各相关单位签定合作合同；8.与社发媒体保持良好的关系，不断提高医院知名度；9.负责组织、协调有关部门开展产品包装设计、企业文化活动、分类活动、社会活动的实施。 |

**3.内科医师**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位名称 | 内科医师 | 岗位类型 | 合同制员工 | 招聘人数 | 2人 |
| 学历要求 | 全日制本科及以上学历 | 专业要求 | 临床医学类相关专业 |
| 甄选方式 | 笔试+面试/技能考核 |
| 年龄要求 | 50周岁以下 | 薪酬待遇 | 7.8万-12万元/年 |
| 任职条件 | 1.具有执业医师资格证书，有3年以上医院内科临床工作经验；2.全日制本科及以上学历，从事内科工作5年或内科学中级职称可放宽至大专；3.持有三甲医院内科规范化培训合格证的可不限制工作经验；4.熟练掌握内科专业的基础知识，熟悉内科常见病、急症及老年病的诊疗；5.具有细致严谨的工作态度，具有良好的医患关系处理能力和团队协作精神。 |
| 岗位职责 | 1.严格执行相关法律、法规、条例，依法行医，在科室主任指导下进行各项工作；2.工作中保持室内清洁卫生，做到首诊负责制，如有特殊情况，与病人解释清楚或与有关人员详细交班；3.负责分析化验和检查报告，做出病情诊断，开具处方，做出饮食、锻炼建议；4.负责对危重患者的转诊工作，严禁超范围服务，岀现医疗差错由接诊医生承担全部责任；5.严格执行医疗操作常规，严格按照“四合理”要求进行诊疗工作。严格控制处方金额，按规定控制使用抗菌药物，按照《基本药品目录》使用药物；6.负责完整、及时做好住院日志登记，书写住院病历，做好传染病登记和报告工作。病历、手册、处方、各项申请单按相关规范要求书写。 |

**4.内科助理医师**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位名称 | 内科助理医师 | 岗位类型 | 合同制员工 | 招聘人数 | 1人 |
| 学历要求 | 全日制大专及以上学历 | 专业要求 | 临床医学专业 |
| 甄选方式 | 笔试+面试/技能考核 |
| 年龄要求 | 35周岁以下 | 薪酬待遇 | 6万-8.4万元/年 |
| 任职条件 | 1.具有助理医师资格证书，具有3年以上内科临床工作经验；2..熟练掌握内科的基本知识及基本技能，有良好的学习能力，熟悉现行医保政策；3.具有良好的医患关系处理能力和团队协作精神，工作细致，能承受工作压力，富有责任心。 |
| 岗位职责 | 在执业医师的指导下完成以下工作：1.严格执行相关法律、法规、条例，依法行医，在科室主任指导下进行各项工作；2.工作中保持室内清洁卫生，做到首诊负责制，如有特殊情况，与病人解释清楚或与有关人员详细交班；3.负责分析化验和检查报告，做出病情诊断，开具处方，做出饮食、锻炼建议；4.负责对危重患者的转诊工作，严禁超范围服务，岀现医疗差错由接诊医生承担全部责任；5.严格执行医疗操作常规，严格按照“四合理”要求进行诊疗工作。严格控制处方金额，按规定控制使用抗菌药物，按照《基本药品目录》使用药物；6.负责完整、及时做好住院日志登记，书写住院病历，做好传染病登记和报告工作。病历、手册、处方、各项申请单按相关规范要求书写。 |

**5.中医科医师**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位名称 | 中医科医师 | 岗位类型 | 合同制员工 | 招聘人数 | 1人 |
| 学历要求 | 全日制本科及以上学历 | 专业要求 | 临床医学、中医类相关专业 |
| 甄选方式 | 笔试+面试/技能考核 |
| 年龄要求 | 不限 | 薪酬待遇 | 7.8万-12万元/年 |
| 任职条件 | 1.具有执业医师资格证书，有3年以上医院中医科工作经验；持有三甲医院规范化培训合格证的可不限制工作经验；2.全日制本科及以上学历，从事中医科工作8年以上或中医学中级职称3年以上可放宽至大专学历，从事中医科医师工作25年以上不限学历；3.熟练掌握中医科专业的基础知识，熟悉中医科常见病的诊断和治疗，能按要求正规书写病历；4.具有细致严谨的工作态度，具有良好的医患关系处理能力和团队协作精神。 |
| 岗位职责 | 1.严格执行相关法律、法规、条例，依法行医； 2.负责本科室的各项工作，准时开诊，坚守岗位，不擅离岗位，仪表端庄整洁，挂牌上岗； 3.负责按要求书写病历，提高科室医疗质量，病史书写合格率90%以上，处方合格率100%； 4.认真负责，细心、耐心、精心、热心医学工作，力争减少差错，防止事故发生； 5.严格执行院内规章制度，做到合理检查，合理用药； 6.服从院部、职能科室调配，做好科组间的团结协作工作。  |

**6.B超医师**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位名称 | B超医师 | 岗位类型 | 合同制员工 | 招聘人数 | 1人 |
| 学历要求 | 全日制大专及以上学历 | 专业要求 | 临床医学、医学影像类相关专业 |
| 甄选方式 | 笔试+面试/技能考核 |
| 年龄要求 | 50周岁以下 | 薪酬待遇 | 5.4-8万元/年 |
| 任职条件 | 1. 具有执业医师资格证书，有3年以上医学影像工作经验；
2. 持有三甲医院规范化培训合格证的可不限制工作经验；

3.能够独立完成B超、彩超、心电图的常规操作、诊断工作并出具报告，临床工作经验丰富；4.熟悉设备的日常检查、维护与管理；5.具有细致耐心的工作态度，良好的医患沟通能力和团队协作精神。 |
| 岗位职责 | 1.在分管院长领导下进行工作，负责医院B超、心电图诊断工作；2.对病员进行检查、诊断，并书写诊断报告，门诊病人要求在30分钟内完成；3.掌握病员的病情变化，病员发生病危、医疗事故或其他重要问题时，应及时处理，并向分管院长汇报；4.参加病员的临床病例讨论及会诊，详细汇报病员的情况和诊断意见。请他科会诊时，应陪同诊视；5.认真执行各项规章制度和医德医风教育，亲自操作或指导进修医师和实习医师进行，严防差错事故；6.认真学习、运用国内外先进医学科学技术，积极开展新技术、新疗法，参加科研工作，及时总结经验。 |

**7.康复科医师**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位名称 | 康复科医师 | 岗位类型 | 合同制员工 | 招聘人数 | 1人 |
| 学历要求 | 全日制本科及以上学历 | 专业要求 | 临床医学、中医、康复医学类相关专业 |
| 甄选方式 | 笔试+面试/技能考核 |
| 年龄要求 | 45周岁以下 | 薪酬待遇 | 7.8万-12万元/年 |
| 任职条件 | 1.具有执业医师资格证书，有3年以上医院康复科工作经验，2.持有三甲医院规范化培训合格证的可不限制工作经验；3.熟练掌握康复科常见病种及诊疗；4.具有细致严谨的工作态度，具有良好的医患关系处理能力和团队协作精神；5.从事康复科工作8年以上或中级职称3年以上可放宽至全日制大专学历。 |
| 岗位职责 | 1.严格执行相关法律、法规、条例，依法行医，在科室主任指导下进行各项工作；2.担任具体康复诊疗工作，负责病患的检查和功能评定，确定康复方案；3.负责按要求书写病历，病史书写合格率90%以上，处方合格率100%；4.认真负责，细心、耐心、精心、热心医学工作，力争减少差错，防止事故发生；5.严格执行院内规章制度，做到合理检查，合理用药；6.参加疑难病例的讨论与诊疗，参与院内会诊，提出建设性建议；7.积极钻研业务，学习运用国内外先进经验，开展新技术、新疗法。 |

**8.康复治疗师**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位名称 | 康复治疗师 | 岗位类型 | 合同制员工 | 招聘人数 | 1人 |
| 学历要求 | 大专及以上学历 | 专业要求 | 不限 |
| 甄选方式 | 笔试+面试/技能考核 |
| 年龄要求 | 45周岁以下 | 薪酬待遇 | 6万-7.2万元/年 |
| 任职条件 | 1.具有康复治疗士（师）资格证书，有3年以上康复理疗科工作经验，会针灸推拿；2.熟练掌握康复治疗专业基础知识，熟悉康复理疗基本流程；3.具有细致耐心的工作态度，良好的医患沟通能力和团队协作精神；4.有执业医师资格证或儿童康复经验者优先考虑。 |
| 岗位职责 | 1.严格执行相关法律、法规、条例，依法行医，在科主任领导下，上级医师和技师的指导下具体进行各项康复医学工作；2.了解各种康复治疗的作用、适应症、禁忌症并熟悉掌握各种技术操作，正确执行医师的康复治疗处方；3.负责康复理疗记录、登记、统计工作；4.负责检查康复器械功能、电源、线路，保证治疗与操作安全。治疗室有病人在治疗时不得离开治疗室；5.负责对病员进行康复治疗常识的宣传指导，讲解康复治疗中的注意事项和病人康复训练的安全知识及治疗过程中的反应。有不适反应立即停止治疗，酌情处理；6.负责床单、枕套、毛巾等物的更换。 |

**9.针灸推拿师**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位名称 | 针灸推拿师 | 岗位类型 | 合同制员工 | 招聘人数 | 2人 |
| 学历要求 | 大专及以上学历 | 专业要求 | 中医、康复理疗、针灸类相关专业或取得推拿技师证书 |
| 甄选方式 | 面试/技能考核 |
| 年龄要求 | 45周岁以下 | 薪酬待遇 | 6万-7.2万元/年 |
| 任职条件 | 1.有1年以上康复理疗、针灸推拿工作经验；2.技能熟练，穴位准确，拥有基本的中医、经络、康复治疗、针灸推拿等方面的知识；3.具有细致耐心的工作态度，良好的医患沟通能力和团队协作精神；4.有执业医师资格证者优先考虑。 |
| 岗位职责 | 1.严格执行相关法律、法规、条例，依法行医，在科主任领导下，负责完成按程序、个体化的推拿按摩等技术操作；2.运用中医理论和中医推拿按摩的各种方法，为患者解除病痛；3.明确疾病的中西医诊断，根据患者疾病确定推拿按摩种类及疗程；4.严格执行推拿按摩操作规程，并向患者交待注意事项，推拿按摩治疗过程中认真观察患者的生理反应及心理变化，发现异常，及时处理；5.推拿按摩相关资料登记、统计工作。 |

**10.检验师**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位名称 | 检验师 | 岗位类型 | 合同制员工 | 招聘人数 | 1人 |
| 学历要求 | 全日制大专及以上学历 | 专业要求 | 临床检验类相关专业 |
| 甄选方式 | 笔试+面试/技能考核 |
| 年龄要求 | 45周岁以下 | 薪酬待遇 | 5.4万-8万元/年 |
| 任职条件 | 1.具有检验士（师）资格证书；2.有3年以上医院检验室工作经验；熟练掌握检验仪器原理、性能和操作规程，能严格控制本科室检验质量，认真执行操作规程，认真核对检验结果；3.熟悉检验设备的保养，检验试剂的配制、培养基的制备；4.工作耐心细致，有责任心，有良好的沟通能力和团队协作精神。 |
| 岗位职责 | 1.在分管院长领导下进行工作，廉洁行医；2.参加本专业仪器设备的调试、鉴定、操作、维修保养和建档，负责仪器重要零配件或器材的请领、保管，并做好各专业资料的积累、保管以及登记和统计工作；3.参加相应的检验工作，养成良好工作习惯，负责开展本专业质量控制工作，指导和培养技士及进修、实习人员；4.担任各种检验项目的技术操作和特殊试剂的鉴定与配制；5.学习、应用国内外先进技术，开展新业务，不断改进各种检验方法。 |

**11.护士**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位名称 | 护士 | 岗位类型 | 合同制员工 | 招聘人数 | 3人 |
| 学历要求 | 全日制大专及以上学历 | 专业要求 | 护理类相关专业技能考核 |
| 甄选方式 | 笔试+面试/技能考核 |
| 年龄要求 | 大专30周岁以下，本科35周岁以下 | 薪酬待遇 | 4.2万-6万元/年 |
| 任职条件 | 1.具有护士执业资格证书，且具有3年以上护士工作经验；2.有10年以上护士工作经验或取得护师及以上职称的学历可放宽至中专学历；有护师及以上职称年龄可放宽到40岁；3.身体健康，五官端正，有亲和力，要求女性，身高155CM以上，男性165cm以上；4.青霉素过敏试验阴性，无药物过敏史。 |
| 岗位职责 | 1.在护士长领导和护师以上职称人员指导下进行工作；2.严格执行各项护理制度和技术操作规程，正确执行医嘱，准确、及时完成各项护理任务，防止缺陷事故发生；3.根据科室分工，负责分管床位患者的一切治疗和护理，包括密切观察患者病情变化，正确实施治疗和护理措施，并观察、了解患者反应，对不能自理的患者提供生活护理和帮助，提供康复和健康指导等；4.认真做好危重患者的抢救和各种抢救物品、药品的准备和保管工作；5.参加护理查房和病例讨论；6.积极参加业务学习、技术培训和专题讨论，不断提高专业技术水平；7.负责指导护生和护理员的工作。  |

**12.新媒体运营专员**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位名称 | 新媒体运营专员 | 岗位类型 | 合同制员工 | 招聘人数 | 1人 |
| 学历要求 | 全日制本科及以上学历 | 专业要求 | 广告、中文、新闻传播、编导、艺术设计相关专业 |
| 甄选方式 | 面试/技能测试 |
| 年龄要求 | 40周岁以下 | 薪酬待遇 |  5.4-7.2万元/年 |
| 任职条件 | 1.具有2年及以上新媒体运营工作经验，有医院或养老院新媒体运作、事业拓展相关工作经验优先；2.对微信公众号、抖音等自媒体平台较为熟悉,思维活跃、有创意，热爱新媒体行业和自媒体运营;3.能熟练操作网站、公众号编辑及图片、视频编辑软件等；4.具有良好的表达能力和沟通协调能力，公关能力强；5.能承受工作压力，有团队合作意识，执行力强；6.从事医院或养老院同岗位工作经验2年以上者，可放宽至大专学历，不限专业。 |
| 岗位职责 | 1.负责官方新媒体平台（公众号、微博、视频号、抖音视频）的策划、内容收集、拍摄、制作、发布、更新与运营工作，增加用户数量；2协助部长编制广告拓展方案，负责户外广告和线上广告的推广计划，设计、发布，各类促销广告的设计、策划；3.协助部长实施市场、产品、消费者竞争状况等调研活动，积极主动分析了解医院或养老院专业优劣势，提供企业发展、拓展战略的分析研究资讯；4.负责挖掘和分析病友需求,收集病友反馈,并做好互动，提高病友活跃度；5.负责开展产品包装设计、分类活动、社会活动的实施；6.与社会媒体保持良好的关系，不断提高医院知名度。 |

**13.后勤管理专员**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位名称 | 后勤管理专员 | 岗位类型 | 合同制员工 | 招聘人数 | 1人 |
| 学历要求 | 大专及以上学历 | 专业要求 | 不限 |
| 选用方式 | 面试 |
| 年龄要求 | 45周岁以下 | 薪酬待遇 | 5.4万-7.2万元/年 |
| 任职条件 | 1.具有2年以上医院、行政事业单位、国有企业行政后勤或物业管理工作经验;2.能熟练使用办公软件，具备基本的网络知识；3.具有较强的组织管理和沟通协调能力，执行力强；4.工作积极主动，具备较强的团队合作精神。 |
| 岗位职责 | 1. 负责医院信息系统管理、网络管理、信息安全维护以及电脑、办公设备等基本维护及日常优化；
2. 负责医院其他设备设施的设备维护、修理、更换和日常保养工作；

3.在上级指导下开展医院后勤管理工作，如垃圾清运、水电管理、综合治理等；4.参与医院紧急事故、火警等突发事件的应急和处理工作。 |

附件2

娄底市康养医院有限公司（娄底康养康复医院）

面向社会公开招聘报名表

应聘职位：

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 性别 |  | 出生年月 |  | 照片(二寸) |
| 籍贯 |  | 民族 |  | 参加工作时间 |  |
| 政治面貌 |  | 婚姻状况 |  | 身高/体重 |  |
| 职称 |  | 职业资格证 |  |
| 现工作单位 |  | 职务 |  |
| 第一学历 |  | 毕业院校 |  | 专业  |  |
| 最高学历 |  | 毕业院校 |  | 专业 |  |
| 身份证号 |  | 电子邮箱 |  |
| 住址 |  | 联系电话 |  |
| 期望薪酬 |  | 可到岗时间 |  |
| 学习经历（高中至今） | 起止年月 | 毕业院校 | 专业 | 培养方式 |  学历/学位 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 工作经历（起止年月担任职务、主要工作内容等） |  |
| 家庭成员 | 姓名 | 关系 | 出生年月 | 工作单位及职务 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 培训经历 | 起止年月 | 培训机构及项目 | 所获证书 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 有何特长 |  |
| 奖励或处分 |  |
| 自我评价及主要工作成绩 |  |
| 真实性 声明 | 本人郑重承诺：以上所提供个人资料真实、可靠、有效，如有不实，愿承担由此造成的一切后果。签名： 年 月 日  |