教育技术学院2024年公开考核招聘

紧缺专业硕士面试方案

根据学校考核招聘紧缺专业硕士研究生的相关要求，结合学院实际，制定本考核方案。

1. **组织领导**

1.学院招聘考核领导小组

组长：郭 炯

成员：王 玮 朱晓娟 贺相春 严富华 宿 庆

张学军 常咏梅 樊敏生 魏小东 张 靖

2.学院政治审查考核小组

组长：王 玮

成员：朱晓娟 陈向群 史海山 雷云飞

**二、考核程序**

**1.资格初审。**学院考核领导小组根据应聘人员所提交材料进行资格初审，对年龄（1996年1月16日及以后）、毕业学校、专业方向、科研能力等进行审查和初步筛选，确定面试人员名单，通知应聘者考核时间、地点和考核方式。

**2.资格复审。**初审通过的应聘人员在参加考核前到学院进行资格复审。往届毕业生须持本科及硕士的毕业证、学位证和纸质简历，应届毕业生持本科毕业证和学士学位证、研究生所在院校就读证明（由所在院校学籍主管部门开具，须注明学历层次、专业、方向和能否在7月31日前取得毕业证、学位证）、教育部学籍在线验证报告及纸质简历，有工作单位的还须提供有人事管理权限部门出具的同意报考证明。应聘人员提交的科研成果由学院学术委员会负责认定（以上材料均需要原件及复印件）。

**3.组织考核。**考核分技能测试和面试两部分，技能测试考核占50%，面试考核占50%，共计100分。

技能测试考核：考核小组重点考察应聘者专业素养、专业技能及实践操作能力。考试时间180分钟。考试方式为上机操作，满分100分。要求应聘者根据给定的主题，从三个选题类别中任选其一进行上机实操，独立创作完成一件数字媒体艺术作品，并提交设计说明。具体要求以考核时现场公布的试题为准。应聘者必须在技能测试考核中达到60分（含）以上，方能进入下一环节参加面试考核。

面试考核：面试考核满分为100分，包括自我介绍（5分钟）、试讲（15分钟）、自由问答，面试考核小组对应聘者从思想品德、学术背景、科研成果、教学能力和岗位胜任能力等方面依照面试考核标准进行评分。

**4.拟录用原则。**对在面试考核中成绩达不到60分的应聘者，取消录用资格。面试考核成绩达到60分（含）以上的应聘者，按照技能测试考核成绩加面试考核成绩计总分。同批次按照总分由高到低排名录用，政审不合格者不予录取。如排名符合要求的应聘者因故不能前来学院报到，则按照排名先后依次顺延。如人选达不到学院录用标准，则空缺名额，待下批次招聘。

**5.政治审查。**学院将对通过考核的硕士研究生按照规定要求和程序进行思想政治表现审查。对有工作经历者，学院到其原工作单位考察。

**三、结果上报**

综合考核结果，学院考核领导小组会议讨论、党政联席会议研究确定拟录用名单，上报学校人事部门审查、组织体检公示。

附件：1.教育技术学院紧缺专业硕士研究生面试考核打分表

2.教育技术学院紧缺专业硕士研究生技能考核打分表