

安徽省市场监督管理信息中心编制外人员公开招聘公告

根据工作需要，安徽省市场监督管理信息中心计划面向社会公开招聘编制外工作人员1名，招聘工作严格按照《省市场监督管理局事业单位编外人员聘用管理办法》《关于进一步规范省局事业单位编制外人员招聘工作的通知》及相关文件规定执行，省局人事部门、纪检部门对招聘过程实行监督。

一、招聘原则

- (一) 坚持面向社会、公开招聘。
- (二) 坚持考试考察、择优聘用。
- (三) 坚持统一组织、分工负责。

二、招聘计划

省市场监督管理信息中心公开招聘编制外工作人员1名，招聘信息在人事考试网上服务平台(<https://www.exapt.cn/>)发布。

三、招聘岗位及条件

用人单位	岗位名称及代码	拟聘人数	聘用岗位所需资格条件				
			专业	学历	学位	年龄	其他
安徽省市场监督管理信息中心	专业技术1001	1	广播电视学、广播电视编导、戏剧影视导演、摄影	本科及以上	学士及以上	35周岁以下	熟练使用各类摄影摄像器材，能独立拍摄制作视频

招聘对象除需符合招聘岗位条件外，必须符合以下条件：

- (一) 具有中华人民共和国国籍；
- (二) 遵守宪法和法律；
- (三) 具有良好的品行；
- (四) 岗位所需的专业或技能条件；
- (五) 适应岗位要求的身體条件；
- (六) 岗位所需的其他条件。

岗位表中的“35周岁以下”为“1988年6月1日以后出生”（其他涉及年龄计算的依此类推）。

有下列情形之一的人员，不得报考：

- (一) 不符合岗位招聘条件的人员；
- (二) 在读的普通高校非应届毕业生；
- (三) 现役军人；
- (四) 在各级各类事业单位公开招聘中因违反《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》被记入事业单位公开招聘应聘人员诚信档案库，且记录期限未满的人员；

(五) 曾因犯罪受过刑事处罚的人员和曾被开除公职的人员、受到党纪政纪处分期限未满或者正在接受纪律审查的人员、处于刑事处罚期间或者正在接受司法调查尚未做出结论的人员；

(六) 按照国家、省有关规定，尚在最低服务年限内的机关、事业单位正式在编工作人员；

(七) 法律法规规定不得参加报考或聘用为事业单位工作人员的其他情形人员。

报考者不得报考聘用后即构成《事业单位人事管理回避规定》第六条所列情形的岗位。

四、招聘流程

(一) 网络报名

1、本次报名采取网上报名的方式进行。报名时间为 2024 年 6 月 11 日 9:00 至 6 月 17 日 17:00。报名网站为人事考试网上服务平台 (<https://www.exapt.cn/>)，逾期不再补报。

报考人员登录人事考试网上服务平台进行报名，签署“诚信承诺书”，填写《报名资格审查表》，上传本人电子照片（近期免冠正面证件照，jpg 格式，尺寸为 295×413 像素），并提供有效通信方式。报考人员必须使用同一有效居民身份证报名和参加考试；报考人员填写的信息必须与本人实际情况、报考条件 and 所报考的岗位要求相一致。凡弄虚作假通过资格审查，其实际情况与报考条件规定不符的，一经查实，即取消考试、聘用等资格。

2、报考人员必须于 6 月 18 日 17:00 前登录人事考试网上服务平台 (<https://www.exapt.cn/>) 查询是否通过资格初审。

3、为确保新进人员质量，确认报考且资格审核合格人数与岗位招聘计划数的比例达到 3:1 方可开考。人数不足的，报名时间延长，另行公告。

4、本次招聘笔试准考证打印等各环节时间另行通知，请报考人员密切关注人事考试网上服务平台 (<https://www.exapt.cn/>) 公布的相关信息。因自身原因导致错过各环节通知的，视为主动放弃。

(二) 笔试

笔试时间、地点等信息以《笔试准考证》登载信息为准。笔试科目为《综合知识》，总分 100 分，用时为 120 分钟，主要包括政治、经济、科技、法律、时政、职业能力倾向测验和公文处理等，不指定参考用书，采用闭卷方式进行。笔试最低控制合格分数线为 50 分，面试的入围人选，从同岗位最低控制合格分数线以上人员中按规定确定。

笔试结束 10 个工作日内，在人事考试网上服务平台 (<https://www.exapt.cn/>) 公布笔试成绩。

(三) 资格复审

按照笔试总成绩从高分到低分顺序，根据招聘岗位计划数，按 1:5 比例确定入围专业测试名单，不足规定比例的按实际人数确定；最后一名如有数名考生笔试成绩相同的，一并确定为参加专业测试人选。

资格复审依据招聘公告规定的报考资格条件和报考人员网上报名时提供的照片与信息进行。报考人员须提供以下材料的原件及复印件：

1. 网上报名资格审查表；
2. 有效居民身份证；

3. 学历和学位证书等其他有关材料。

资格复审合格的报考人员，领取专业测试通知书。凡与报考资格条件要求不符或不能按规定提供证件材料的，取消其参加专业测试资格。由此出现人选缺额的，依笔试成绩从高分到低分，在规定时间内依次等额递补。

（四）专业测试

本次专业测试采取技能操作+结构化面试方式进行。其中，技能实操以现场剪辑方式进行，分值100分。考生在规定时间内使用给定素材完成视频剪辑包装工作。全部测试时间为120分钟；时间截止后，考生须现场提交合成后的规定时长的成果文件。考生须根据公告及专业测试要求自行准备安装有相关视频编辑软件的笔记本电脑、U盘存储设备（须提前格式化或清空处理）、数据线等相关设备和器材于专业测试当日带至现场使用，专业测试场地内不提供相关设备或器材。同时考生也不可携带或使用其他未得到授权的电子设备。因考生准备不充分导致无法完成视频剪辑包装的，考生责任自负。

结构化面试，主要考察报考人员的综合分析能力、语言表达能力、解决实际问题能力、心理素质与应变能力等，满分100分。

考生技能操作成绩和结构化面试成绩按5:5合成为考生专业测试总成绩。为确保新进人员质量，专业测试总成绩低于70分的，取消进入下一环节资格。实际专业测试人员数少于或等于职位录用计划数的，报考者专业测试总成绩须达到75分，方可进入体检程序。

（五）成绩合成

考生最终总成绩计算公式为：笔试成绩 \times 0.5+专业测试总成绩 \times 0.5，按照“四舍五入”规则保留小数点后两位（考试总成绩相同的，依次按技能操作成绩、笔试成绩、结构化面试成绩高低顺序排序）。技能操作成绩、结构化面试成绩、考试总成绩在人事考试网上服务平台（<https://www.exapt.cn/>）公布。

（六）体检和考察

体检工作按照人力资源社会保障部、国家卫生计生委、国家公务员局《关于修订〈公务员录用体检通用标准（试行）〉及〈公务员录用体检操作手册（试行）〉有关内容的通知》（人社部发〔2016〕140号）和省委组织部、省人力资源和社会保障厅、省卫生厅《关于进一步规范全省事业单位公开招聘人员体检工作的通知》（皖人社秘〔2013〕208号）等规定执行。体检费用自理。

体检合格人员进入考察程序，由省市场监督管理信息中心根据拟聘用岗位的要求，全面了解考察对象的政治思想、道德品质、遵纪守法、业务能力、工作实绩（学业成绩）、是否属于失信被执行人等方面的情况，如发现有违法、违纪行为及社会劣迹者一律取消其拟聘资格。

体检、考察出现缺额的，按照规定程序和时限，在同岗位报考人员中，按考试最终成绩从高分到低分依次等额递补，递补各不超过两次。

（七）公示和聘用

体检、考察均合格的拟聘用人员的人事考试网上服务平台(<https://www.exapt.cn/>)公示7天,对公示期满无异议或反映问题不影响聘用的,备案后由人事代理单位与聘用对象签订劳动聘用合同,派遣到安徽省市场监督管理信息中心工作,试用期1个月。对违反公开招聘规定或未在规定时间内到岗的人员,取消其聘用资格。

五、聘用后管理

聘用人员按照省市场监督管理信息中心编制外聘用人员管理有关规定进行管理。

六、其他相关事宜

本招聘方案由省市场监督管理信息中心负责解释。

报考人员应当对本人提供的信息和材料的真实性负责,对提供虚假报名信息或通过弄虚作假、伪造、变造有关证件、证明、档案及其他材料骗取应聘资格的,或在考核、体检、考察等环节中舞弊、欺骗组织的,一经核实,取消聘用资格、解除劳动合同。

本次考试不指定考试辅导用书,不举办也不委托任何机构举办考试辅导培训班。

咨询电话:0551-63356069、63356046

监督电话:0551-63356037

技术电话:0551-65127522(人事考试网上服务平台报名故障处理)

安徽省市场监督管理信息中心

2024年6月3日