附件

吉安市创新投资集团有限公司2024年度面向社会公开招聘

合同制工作人员计划及岗位要求表

| 岗位序号  及名称 | 招聘  人数 | 资 格 条 件 | 考试形式 | 全年综  合收入 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 01-融资  （高级主管） | 2 | 1.学历要求：全日制本科及以上学历；  2.专业要求：专业不限；  3.年龄要求：45周岁及以下；  4.工作经验要求：具有5年及以上融资岗位管理工作经验并有融资操作的成功案例，或银行、券商等金融机构业务管理岗工作经验，熟悉银行、资本市场的融资流程和专业技能，能较好地把握客观经济政治形势，具有一定的财务、金融及企业管理知识。 | 面试（50%）+加试（50%） | 18万元起 |
| 02-基金管理  （高级主管） | 1 | 1.学历要求：全日制本科及以上学历；  2.专业要求：专业不限；  3.年龄要求：45周岁及以下；  4.工作经验要求：具有5年及以上基金公司、券商、银行、国有企业投资管理经验，具备证券或基金从业资格，熟悉股权投资管理、基金运作流程，了解国家金融政策法规，参与审核项目尽职调查，独立撰写项目投资分析报告。 | 面试（50%）+加试（50%） | 18万元起 |
| 03-项目技  术专员  （一级职员） | 2 | 1.学历要求：全日制本科及以上学历；  2.专业要求：地质矿产类、地球物理学、地理信息科学、地理科学等相关专业；  3.年龄要求：35周岁及以下；  4.工作经验要求：具有3年及以上矿产开发类项目技术类工作经验；熟悉矿产类资源收储及相关审批手续流程；有较强的沟通协调能力和应急管理能力。 | 面试（50%）+加试（50%） | 12.5万元起 |
| 04-投资专员  （一级职员） | 2 | 1.学历要求：全日制本科及以上学历；  2.专业要求：专业不限；  3.年龄要求：35周岁及以下；  4.工作经验及要求：具有3年及以上投资、金融或相关领域工作经验，包括但不限于银行、私募股权、风险投资或资产管理；  5.取得CFA、CPA、AFP、CFP证书或全日制硕士及以上学历的，年龄可放宽至40周岁及以下。 | 笔试（40%）+面试（60%） | 12.5万元起 |
| 05-综合  管理岗  （二级职员） | 5 | 1.学历要求：本科及以上学历；  2.专业要求：专业不限；  3.年龄要求：35周岁及以下；  4.工作经验要求：具有3年及以上文秘写作类工作经验,具有较强的文字功底，能独立完成公文撰写，擅长总结、汇报、请示、纪要、宣传稿件等写作，熟悉办公室内部管理及外联接待等工作；  5.具有3年及以上行政事业单位或国有企业办公室文秘经验的，年龄可放宽至40周岁及以下。 | 笔试（40%）+面试（40%）+加试（20%） | 10万元起 |
| 06-审计岗  （二级职员） | 1 | 1.学历要求：全日制本科及以上学历；  2.专业要求：会计与审计类、财政金融类、工程管理类、采购与供应管理、工程造价管理、资产评估等相关专业；  3.年龄要求：35周岁及以下；  4.工作经验要求：具有3年及以上公司内审、第三方审计等相关审计类工作经验；  5.持有中级审计师资格证书年龄可放宽至40周岁及以下。 | 笔试（40%）+面试（60%） | 10万元起 |
| 07-党务专员  （二级职员） | 1 | 1.学历要求：全日制本科及以上学历；  2.专业要求：专业不限；  3.年龄要求：35周岁及以下；  4.工作经验：具有3年及以上党务工作经验；  5.政治面貌：中共正式党员。 | 笔试（40%）+面试（60%） | 10万元起 |
| 08-人力  资源岗  （二级职员） | 1 | 1.学历要求：全日制本科及以上学历；  2.专业要求：人力资源管理、工商管理等相关专业；  3.年龄要求：35周岁及以下；  4.工作经验：具有3年及以上人事管理工作经验；熟悉人力资源招聘、薪酬、绩效考核、培训等规定和流程，熟悉国家各项劳动人事法规政策；胜任人力资源战略规划、招聘与配置、培训与开发、薪酬设计与管理、绩效考评、企业劳动关系等人力资源各个模块管理，具有较强的人事实操能力和文字功底；  5.具有中级经济师(人力资源方向)及以上职称，年龄可放宽至40周岁及以下。 | 笔试（40%）+面试（60%） | 10万元起 |
| 09-财务  管理岗  （二级职员） | 2 | 1.学历要求：全日制本科及以上学历；  2.专业要求：会计与审计类、财政金融类等相关专业；  3.年龄要求：35周岁及以下；  4.工作经验：具有3年及以上财务管理工作经验，具有中级会计师及以上资格证书；  5.持有CPA证书者可不受学历、专业限制，年龄可放宽至40周岁及以下。 | 笔试（40%）+面试（60%） | 10万元起 |
| 10-法务岗  （二级职员） | 1 | 1.学历要求：全日制本科及以上学历；  2.专业要求：法律类专业；  3.年龄要求：35周岁及以下；  4.工作经验：具有3年及以上法务风控类工作经验；熟悉项目招投标、工程建设、金融投资等关键领域风控要点，能做好公司日常风险管理控制，各类合同和法律性文件的审查并监督后续履行，解决合同纠纷，劳务纠纷；  5.具有银行、信托、证券业领域法务工作经验者，年龄可放宽至40周岁及以下；  6.持有法律职业资格证A证书者可不受学历、专业限制，年龄可放宽至40周岁及以下。 | 笔试（40%）+面试（60%） | 10万元起 |
| 11-产业  发展岗  （二级职员） | 2 | 1.学历要求：全日制本科及以上学历；  2.专业要求：专业不限；  3.年龄要求：35周岁及以下；  4.工作经验要求：具有3年及以上矿产行业管理工作经验；了解矿产行业发展方向,具有很好的计划、组织，谈判、沟通协调能力；有较强的沟通协调能力和团队合作精神。 | 笔试（40%）+面试（60%） | 10万元起 |
| 12-招商  运营岗  （二级职员） | 2 | 1.学历要求：本科及以上学历；  2.专业要求：专业不限；  3.年龄要求：35周岁及以下；  4.工作经验要求：具有3年及以上产业园区、地产招商运营工作经验；熟悉整个地产项目规划、招商、企划、运营管理工作；具有一定的沟通协调能力，客户谈判技巧，执行力强、有良好的团队合作精神；能灵活处理产业招商过程中的突发事件，具有敏锐的市场洞察能力和招商拓展能力，有丰富的招商资源，精通各项招商政策。 | 面试（50%）+加试（50%） | 10万元起 |

本次专业参照《江西省2024年度考试录用公务员专业条件设置指导目录》。