武隆区医疗集团（人民医院）仙女山分院

公开招聘编制外工作人员简章

武隆区医疗集团（人民医院）仙女山分院因业务发展的需要，现面向社会公开招聘编制外工作人员，具体方案如下。

一、招聘原则及方法

按照公平、公开、公正、突出竞争性和坚持德才兼备用人原则，采取考核招聘的方式进行。招聘后与飞驶特资源管理有限公司签订劳务派遣合同。

二、招聘岗位及职数

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **岗位**  **名称** | **招聘人数** | **招聘条件** | | | | **笔试** | **面试** | **备注** |
| **学历** | **专业** | **年龄** | **其他条件** |
| 1 | 护理岗 | 2 | 全日制专科及以上学历 | 护理 | 28周岁以下 | 1.限女性；  2.身高160CM以上；  3.具有护士执业资格证书或成绩合格证明。 | 1.笔试：基础护理、危急重症护理、内科护理、外科护理、医院感染控制基础知识。  2.操作：单人成人心肺复苏、静脉输液 | 结构化面试 |  |
| 2 | 药剂岗 | 1 | 本科及以上学历 | 药学 | 30周岁以下 | 须取得药学初级（师）资格证 | 职业能力倾向测验（E类） | 结构化面试 |  |
| 3 | 放射技师岗 | 1 | 全日制本科及以上学历 | 医学影像技术 | 30周岁以下 | 2022年以前毕业生须具有放射医学技术初级以上资格证，2023年和2024年毕业生须在2026年12月31日前取得报考岗位相应的资格证，否则取消聘用资格。 | 职业能力倾向测验（E类） | 结构化面试 |  |
| 4 | 120驾驶员岗 | 1 | 专科及以上学历 | 不限 | 35周岁及以下 | 具有B照驾驶证 | 综合基础知识 | 结构化面试 | 入职后需参加水电相关技能考试并通过考试 |

三、招聘条件

（一）凡符合以下条件的人员均可报名参加招聘：

1．具有中华人民共和国国籍；

2．具有良好的医德医风和职业道德，遵守宪法和法律；

3．身体健康，适应岗位要求的身体条件及身高要求；

4．具备岗位所需的专业知识及工作能力；

5．具备国家规定的该岗位所需的必要条件；

（二）以下人员不纳入本次招聘范围：

曾因犯罪受过刑事处罚或曾被开除公职的人员；刑罚尚未执行完毕或属于刑事案件被告人、犯罪嫌疑人，司法机关尚未撤销案件、检察机关尚未作出不起诉决定或人民法院尚未宣告无罪的人员；尚未解除党纪、政纪处分或正在接受纪律审查的人员；具有法律法规规定不得聘用的其他情形人员。

四、招聘程序及方式

（一）公开报名

1．报名时间：2024年6月17日~6月20日（工作日）。

2．报名地点：武隆区医疗集团（人民医院）行政医技楼6楼601组织人事科。

3．考生报名时提供以下相关材料：

（1）武隆区医疗集团（人民医院）编制外工作人员报名登记表1份。

（2）本人真实有效身份证、毕业证、相关资质原件及复印件，学信网学历证明。2024年应届毕业生暂未取得招聘条件要求的毕业证书的，可提供就业推荐表、各学期成绩单及其他应聘佐证材料，并最迟于2024年7月31日之前取得相应的学历证明如未在规定时间内取得，取消聘用资格。

（3）报名登记表中所涉及的相关奖励、培训等的证明材料原件及复印件。

（二）资格审查

报名结束后，将由医院组织人事科进行资格复审，经审核通过人员，通知来院参加考试及面试。

（三）考试考核

1.护理岗实行专业考试+面试

（1）专业考试

1.1笔试内容

基础护理、危急重症护理、内科护理、外科护理、医院感染控制基础知识，满分100分。笔试成绩=笔试考试成绩×40%。

1.2技能操作

技能操作考核：考核内容为静脉输液、单人成人心肺复苏术两项，满分100分，两项各占50分，成绩计算四舍五入法保留两位小数。技能操作成绩=技能操作考核×30%，笔试和操作结束后，按记分比例计算第一轮综合成绩。

第一轮综合成绩=（笔试考试成绩×40%＋技能操作考核×30%）（2）面试考核

进入面试考核的人员按拟招聘岗位2:1的比例，按第一轮综合成绩从高到低依次确定进入面试考核,若成绩最后一名出现并列，则并列进入考核。若达不到2：1的比例，由考核招聘领导小组决定是否核减招聘岗位。

面试考核：主要考察考生的逻辑思维能力、综合分析能力、工作态度、新环境适应能力、语言表达能力等，满分为100分，成绩计算四舍五入法保留两位小数。

面试成绩=面试成绩×30%

（3）总成绩

总成绩=（笔试考试成绩×40%＋技能操作考核×30%）+面试面谈成绩×30%。

（4）其他

考生自备文具，携带身份证原件。

考核总成绩及进入体检人员名单在面试结束后1个工作日内，在院内公示栏公示，公示时间为5个工作日。

2.药剂岗、放射技师岗、120驾驶员岗实行面试考核。

如实际报名人数与招聘岗位名额数之比未达到8:1的，不进行笔试，资格审查合格后直接参加面试考核。实际报名人数与招聘岗位数之比达到8:1的，将对此岗位报考人员进行笔试，药剂岗、放射技师岗、笔试科目为《职业能力倾向测验（E类）》，120驾驶员岗笔试科目为《综合基础知识》。

（1）笔试采用闭卷笔答方式。笔试总分值为100分，笔试后按面试人员与招聘岗位名额2:1比例，从高到低确定进入面试人员，若达不到比例，可经招聘领导小组讨论决定是否降低比例。

（2）面试

面试为结构化面试，面试总分值为100分，主要对应聘人员的语言表达、综合分析、逻辑思维、专业知识、团队意识、职业素养等方面进行综合测评，时间为8分钟。若有笔试的，面试当天，若原确定进入面试的部分人员主动放弃，导致竞争比例达不到2:1的，可放宽开考比例，放宽开考比例的面试人员，其面试成绩不得低于70分，方可进入后续环节。

（3）总成绩

①未组织笔试的，考核总成绩=综合面试成绩

②组织笔试的，考核总成绩=笔试成绩×50%+面试成绩×50%。

考核总成绩采取百分制计算，四舍五入后精确到小数点后两位数。当考核总成绩相同时，则组织加试面试，以加试成绩高者优先。考核总成绩及进入体检人员名单在面试结束后1个工作日内，在院内公示栏公示，公示时间为5个工作日。

五、体检

体检人选按照拟招聘岗位名额，根据报考人员考核总成绩从高到低1:1等额确定。体检由武隆区医疗集团（人民医院）仙女山分院按规定组织实施。未按时到指定地点参加体检者视为自动放弃体检资格。若被录取人员自动放弃，可按分数从高到低顺延递补。

六、聘用及待遇

体检合格的拟录用人员与重庆飞驶特人力资源管理有限公司签订劳务派遣合同后报到入职，录用人员待遇按照医院的有关规定执行。

七、联系方式

地 址：武隆区医疗集团（人民医院）组织人事科（凤山街道建设东路3号）

邮　编：408500 电　话：023—77707218 联系人：吕老师

附件2

武隆区医疗集团（人民医院）

编制外招聘人员报名登记表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 性别 | |  | 民族 |  | 照片 | |
| 出生年月 |  | 政治面貌 | |  | 婚姻状况 |  |
| 健康状况 |  | 专业 | |  | 学历  （学位） |  |
| 毕业时间、学校及专业  （前学历） | | |  | | | | | |
| 毕业时间、学校及专业  （现学历） | | |  | | | | | |
| 身份证号 |  | | 联系电话 | |  | 报考岗位 | |  |
| 学习及  工作经历 |  | | | | | | | |
| 何时何地  受过何种  奖惩 |  | | | | | | | |
| 填写信息  属实承诺 | 本人承诺，符合本次报考条件及岗位资格条件，本表所填写信息及报名档案材料属实，如有伪造、弄虚作假的取消报名资格。  填表人签名：　　　　年　　月　　日 | | | | | | | |
| 报名审查  意见 | 是否同意报考：  审查人签字：　　　　年　　月　　日 | | | | | | | |