附件1

包头市国有资本运营（集团）有限公司

人才引进岗位表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **岗位** | **岗位职责** | **人才引进人数** | **引进条件** | **其他条件** | **开考比例** |
| 碳资产  开发岗 | 参与政府绿色低碳发展战略咨询服务，负责低碳发展战略与管理咨询服务，涵盖碳达峰与碳中和路径研究规划、碳管理咨询、碳披露研究等 | 1人 | 学历：全日制研究生及以上  专业：林学、森林经理学、环境科学与工程等相关专业  年龄：40周岁及以下 | 熟悉国际、国内碳资产、绿证相关政策、技术标准，具备独立开发项目与管理能力，独立完成项目的同等条件下优先。 | 开考比例为1：3，未达到开考比例，可降为1:2开考。 |
| 林草资源管理岗 | 对接市林草局相关科室，做好林草碳汇经济政策研究，做好林草资源开发、运营管理，碳中和技术开发与项目策划 | 1人 | 学历：全日制研究生及以上  专业：林学、森林经理学、生态学、环境科学与工程等相关专业  年龄：40周岁及以下 | 熟悉国内外双碳发展和林草碳汇经济相关政策法规、标准及规范，对区域经济发展战略、能源战略、低碳发展和应对气候变化最新动态有一定了解的同等条件下优先。 | 开考比例为1：3，未达到开考比例，可降为1:2开考。 |