

海南数金信息技术有限公司招聘岗位汇总表

部门	岗位	人数	岗位职责	任职资格	备注
经营管理层	副总经理 (数字金融 创新方向)	1	<p>1.协助总经理制定并组织实施公司中长期发展规划和年度工作计划,监督、分析、调控公司各项工作进展和资源调配,确保完成公司年度经营管理任务。</p> <p>2.协助总经理建立健全、持续优化公司组织管理体系。</p> <p>3.负责建设并不断完善数字金融创新业务运行体系,深入洞察数字金融行业现状与趋势,负责数字金融创新产品的规划、设计和建设;负责构建数字金融创新产品及服务的运营体系,推动产品及服务的品牌建设,完成交付和售后管理。</p> <p>4.负责构建包括金融机构客户、政府部门等在内的数字金融创新产品服务客户体系,推动完成各项销售指标。</p> <p>5.负责建立健全、持续优化数字金融创新业务风险内控管理体系,确保各项业务符合监管规定及持续稳定运行。</p> <p>6.协助总经理制定数字金融创新业务相关投资方案,参与投资决策,落实重大问题报告机制。</p> <p>7.协助总经理对所属业务板块和下属子公司进行日常管理和业务协调。</p>	<p>1.金融类、信息技术类等相关专业,国内高等院校硕士研究生及以上学历、学位,或具有教育部认可的境外高等院校硕士研究生及以上学历、学位。金融数学、金融统计、金融工程等专业优先。</p> <p>2.具有8年及以上国有金融机构、金融咨询机构、互联网公司金融科技业务条线从事数字金融创新业务的相关工作经验,其中具有3年及以上金融科技业务团队管理经验。</p> <p>3.熟悉银行、证券、基金、征信、第三方支付等金融行业相关政策。</p> <p>4.具备较为丰富的数字金融方面客户、市场资源或数字金融行业相关业务资源者优先。</p> <p>5.年龄原则上不超过45岁。</p>	
经营管理层	副总经理 (数字金融 科技开发方 向)	1	<p>1.协助总经理制定并组织实施公司中长期信息科技发展规划和年度工作计划,监督、分析、调控公司各项工作进展和资源调配,确保科技战略落地。</p> <p>2.协助总经理建立健全、持续优化公司组织管理体系。</p> <p>3.负责建设并不断完善数字金融科技体系,负责搭建技术底座、数据底座,建立完善技术规范体系、信息安全体系、信息科技风险管理规范。</p> <p>4.负责创新技术研究与应用,如人工智能、大模型、大数据、</p>	<p>1.理工类相关专业,国内高等院校硕士研究生及以上学历、学位,或具有教育部认可的境外高等院校硕士研究生及以上学历、学位。信息技术、软件工程等专业优先,具备科技、金融、经济等复合型知识背景者优先。</p> <p>2.具有8年及以上在国内外知名银行、证券、第三方支付、金控集团等金融机构或咨询机构、数字科技公司金融科技或数字政府相关业务板块的IT工</p>	

			<p>算法模型、量化分析、云计算等，不断提升数字金融产品及其服务的先进性。</p> <p>5.负责公司数字金融科技项目管理工作，有序统筹数字金融产品及其项目（群）的高效建设。</p> <p>6.负责投资机构的科技统筹管理，协调集团内外部技术资源，不断推动集团数字化转型引领业务升级。</p>	<p>作经验，其中具有3年及以上的技术管理经验。具有金融行业IT经验者优先，具有从0到1完整构建金融科技类管理体系经验者优先。</p> <p>3.熟悉银行、证券、基金、征信、第三方支付等行业的相关政策，特别是相关科技政策者优先。</p> <p>4.年龄原则上不超过45岁。</p>	
市场运营部	部门负责人	1	<p>1.负责数字金融创新产品及服务的市场规划和业务拓展工作，制定市场拓展战略和计划。</p> <p>2.统筹管理数字金融产品的市场推广，制定推广策略，提高产品知名度。</p> <p>3.组织市场开发，及时获取市场信息，了解行业趋势和客户需求，分析市场数据，为决策提供支持。</p> <p>4.负责监督和完成包括金融机构客户、政府部门等在内的数字金融创新产品服务客户体系，推动完成各项销售指标。</p> <p>5.负责数字金融产品的运营维护，包括用户体验、客户服务等。根据客户需求，设计并实施定制化的数字金融业务解决方案。</p>	<p>1.金融类、信息技术类等相关专业，国内高等院校硕士研究生及以上学历、学位，或具有教育部认可的境外高等院校硕士研究生及以上学历、学位。</p> <p>2.具有3年及以上数字金融创新业务或数字政府业务的市场营销、拓展工作经验，其中具有2年及以上金融科技业务市场拓展团队管理经验。</p> <p>3.熟悉银行、证券、基金、征信、第三方支付等金融行业相关政策。</p> <p>4.具备较为丰富的数字金融方面客户、市场资源或数字金融行业相关业务资源者优先。</p> <p>5.年龄原则上不超过45岁。</p>	
市场运营部	业务运营岗	1	<p>1.负责向合作机构推广介绍公司的产品与技术方案等。</p> <p>2.负责深刻了解公司数字金融创新产品的背景，协助市场部门与客户对接客户需求，提出兼顾公司实际和客户需要的解决方案。</p> <p>3.负责根据客户需求和技​​术接洽，反馈客户需求信息。</p> <p>4.负责针对招投标进行方案设计（技术方案、配置方案）、标书设计、技术答疑、客户培训、演示环境搭建测试、竞争对手分析等。</p> <p>5.负责公司所属平台和数字金融创新产品的运营管理。</p> <p>6.负责制订平台系统运营的内部管理制度。</p> <p>7.负责收集用户体验，定期形成用户体验报告，与其他部门共同研究制定提升用户体验方案。</p>	<p>1.计算机、通信、信息管理等相关专业，国内高等院校本科及以上学历、学位，或具有教育部认可的境外高等院校本科及以上学历、学位。</p> <p>2.具有3年以上售前解决方案经验。具有政府项目相关服务经验，以及国家各级标准或法律法规相关编制经验者优先。</p> <p>3.具备良好的技术文档编写能力，能熟练编写产品方案、技术方案和竞标方案，具备良好的宣讲能力，客户演示能力及交流经验。</p> <p>4.年龄原则上不超过40岁。</p>	

数字科技部	系统开发岗	1	<p>1.负责公司信息化系统设计、建设、上线支持工作。</p> <p>2.负责公司信息化系统运维，包括日常问题处理、新需求分析、方案设计、测试、文档编写等工作。</p> <p>3.负责收集公司信息化系统业务需求，提供解决方案，进行相关功能的二次开发。</p> <p>4.负责网络基础设施（防火墙、路由器、交换机和网络安全设备等）的日常巡检、配置和故障处理，做好设备和系统信息安全的加固和运维工作。</p> <p>5.负责应用系统（OA、邮件等）的账号管理和支持工作。</p> <p>6.负责公司 IT 固定资产的管理和维护工作。</p>	<p>1.计算机、数学、统计等相关专业，国内高等院校本科及以上学历、学位，或具有教育部认可的境外高等院校本科及以上学历、学位。</p> <p>2.具有 2 年以上 IT 相关工作经验，具有 1 年及以上系统开发经验，具有金融行业 IT 经验者优先。</p> <p>3.熟悉 java 或其他主流语言的一种或多种（前后端不限），具有丰富的代码调试经验，熟悉常用开源框架，熟悉常规 web 服务器、分布式架构、缓存、消息队列等开源中间件并能合理运用。</p> <p>4.熟悉常见组件，熟悉 Mysql、Oracle 数据库，TG 数据库至少熟练操作一种。</p> <p>5.年龄原则上不超过 40 岁。</p>	
综合管理部	部门负责人	1	<p>1.负责建立健全公司治理、行政管理、人力资源管理等各项规章制度，监督各项制度的实施和执行。</p> <p>2.负责组织和完善公司运营管理流程体系。</p> <p>3.负责公司招聘、培训、薪酬、绩效、员工关系等人力资源模块的统筹管理工作。</p> <p>4.负责公司治理、行政管理及信息化建设工作。</p> <p>5.负责公司党群工会工作。</p> <p>6.负责组织公司会议和各项大型活动。负责会议记录和决议的督办和落实。</p> <p>7.负责公司信息宣传和企业文化工作。</p> <p>8.负责与政府部门、监管部门、行业协会、外部合作机构等建立高效合作机制，并进行日常沟通联络，维护合作关系。</p>	<p>1.金融、经济、工商管理、人力资源、行政管理等相关专业，国内高等院校硕士研究生及以上学历、学位，或具有教育部认可的境外高等院校硕士研究生及以上学历、学位。</p> <p>2.具有 3 年及以上综合管理相关工作经验。具有 2 年以上政府机关、国有企事业单位、金融机构、数字科技或信息科技类企业综合管理经验者优先。</p> <p>3.具有较强的工作执行力，对职责范围内工作能独当一面，注重工作时效性，具备独立分析和解决问题的能力。</p> <p>4.具备较强的综合文字能力，具备独立组织各种会议及重大活动的经验和能力，具备独立管理多项事务的能力。</p> <p>5.中共党员优先。</p> <p>6.年龄原则上不超过 45 岁。</p>	

综合管理部	财务分析岗	1	<p>1.协助制定公司财务管理制度及工作流程，参与对各下属子公司的财务制度建设和执行监督。</p> <p>2.负责编制财务分析报告，包括收入分析、成本费用分析、利润分析等，根据集团不同业务的性质及发展趋势，通过财务分析挖掘潜在发展机会、发现经营问题、提供有建设性改进建议，为公司经营决策提供有力支持，提升财务管理价值，促进业财融合。</p> <p>3.跟踪子公司的财务和经营情况，并进行分析。</p> <p>4.参与公司重大项目的尽职调查和投后财务管理工作，预测交易对财务报表的影响，并能够对复杂交易事项提出财税处理建议，对公司重大经济行为提供财务专业支持。</p> <p>5.支持薪酬核算、绩效考核、福利费用管理等相关工作。</p>	<p>1.会计、财务管理、金融、经济等相关专业，国内高等院校硕士研究生及以上学历、学位，或具有教育部认可的境外高等院校硕士研究生及以上学历、学位。</p> <p>2.具有2年以上国有企业集团，或者金融控股集团、银行或保险机构财务相关从业经历，熟悉大型国有企业集团的财务管控要求。</p> <p>3.具有较强的财务信息统计、预测、分析能力；熟悉会计法规、税法以及相关规范和标准，全面掌握财务管理知识，精通会计核算流程。</p> <p>4.逻辑性强，有良好的语言表达及较强的沟通协调能力，有较强的执行力，注重工作时效性，具备独立分析和解决问题的能力。</p> <p>5.有较好的书面写作能力、熟练运用办公软件。</p> <p>6.持有CPA证书者优先。</p> <p>7.年龄原则上不超过40岁。</p>	
综合管理部	行政人事岗	1	<p>1.负责公司办公管理、公文管理、综合文字材料、会务组织和实施、综合协调、督办等工作。</p> <p>2.负责新闻宣传、信息报送、企业文化和品牌建设、公共关系维护等工作。</p> <p>3.负责档案机要、行政后勤管理等方面工作。</p> <p>4.负责公司招聘、培训、薪酬绩效、考核、员工关系管理与服务等人力资源模块的管理和实施工作。</p> <p>5.开展公司党的建设和党群工会等工作。</p>	<p>1.经济、金融、劳动关系、人力资源管理、中文、文秘、法律等相关专业，国内高等院校本科及以上学历、学位，或具有教育部认可的境外高等院校本科及以上学历、学位。</p> <p>2.具有3年以上人事行政等相关经验。具有1年以上党政机关或国有企事业单位、金融机构、数字科技或信息科技类企业综合管理、行政人事等工作经历者优先。</p> <p>3.具有较强的逻辑思维，较强的语言表达能力和综合文字工作能力。</p> <p>4.中共党员优先。</p> <p>5.年龄原则上不超过40岁。</p>	