

山西省人力资源和社会保障厅

晋人社厅函〔2024〕564号

关于组织开展2024年山西省 人才需求目录编制工作的通知

各有关单位：

为深入贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，贯彻落实党的二十大、二十届二中全会精神，大力实施人才强省战略，加快发展新质生产力，全方位培养引进用好人才，为推进中国式现代化山西实践提供强有力的人才支撑和智力保障，根据全省组织部长会议部署要求，我厅牵头组织开展2024年山西省人才需求目录编制工作。现就有关事项通知如下：

一、编制目的

坚决贯彻落实习近平总书记对山西工作的重要讲话重要指示精神，坚持“面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康”的中央人才工作会议要求，贯彻落实省委省政府关于加快推动能源革命综合改革试点、传统优势产业转型升级、战略性新兴产业发展壮大和未来产业布局发展、数字经济做大做强、文旅产业高质量发展的决策部署，探索建立与我省经济社会发展相适应的人才需求编制发布制度，提高人力资源开发利用效率，更好地引导人才资源合理流动和有效配置，

提升高端人才向我省重点产业、行业、领域集聚的针对性和精准度，推动人才链与创新链产业链深度融合，为山西构建经济社会高质量发展大局提供人才支撑。

二、编制内容

聚焦资源型经济转型发展、能源革命综合改革试点、黄河流域生态保护和高质量发展、内陆地区对外开放新高地等重大战略，锁定煤炭、钢铁、焦化、有色、建材、传统制造等传统优势产业，高端装备制造、新材料、新能源汽车、节能环保、现代煤化工、现代医药、通用航空等战略新兴产业，高度飞车、碳基芯片、量子信息、生物技术等未来产业，以及特优农业、高等教育“百亿工程”等事关经济结构优化、增长动力转换、发展方式转变、质量效益提升的重大工程、重大项目的人才需求。

三、征集范围和对象

我省各类企事业单位、社会组织急需紧缺人才，特别是涉及我省重大战略、重大工程、重大项目、重点产业用人单位所需的高层次管理人才和专业技术人才、高水平技术研发和创新人才、高素质技能人才。

四、工作要求

（一）强化思想认识，提高政治站位。编制人才需求目录是落实省委、省政府关于人才强省决策部署的一项重要举措，各单位要切实提高政治站位，高度重视，站在着力推动高质量发展、不断深化全方位转型的战略高度，充分认识编制人才需求目录的

示范意义和实用价值，将人才需求目录编制工作作为促进人才在各领域、各产业、各行业合理布局和协调发展的重要抓手来部署落实。

（二）明确工作目标，精心安排部署。人才需求目录编制工作是在省委人才办指导下，省人社厅牵头、各相关部门（单位）协同配合、共同推进落实的一项重点工作，各单位要积极配合，加强协同联动，形成工作合力。编制工作的核心内容是人才需求岗位征集，各单位要明确分管领导、牵头部门及责任人，安排专人梳理汇总本单位的人才需求。行业主管部门要成立工作专班，制定工作方案，明确工作任务，立足于工作实际和高质量发展，切实摸清本领域、本行业人才需求底数。

（三）广泛发动动员，确保工作落实。行业主管部门要充分发动所管辖的各类企事业单位、社会团体，根据高质量发展对人才的需求现状，全面梳理汇总本领域、本行业、本产业急需人才的岗位、专业、学历、技能等关键信息，于7月15日前完成人才需求信息采集工作，并填写《山西省人才需求征集表》，加盖公章后将PDF版与电子版一同发送至邮箱 sxsrcxqm1@163.com。为确保工作顺利推进，省人社厅将定期开展工作调度，及时跟进督促人才需求岗位征集工作。同时，为便于沟通协调，请各行业主管部门明确1名联络员，并于6月14日前反馈相关信息。

联系人：景 琴 13593174695（征集表收集）

薛明月 13593145052（征集表填报）

薛 敏 13754842080

- 附件：1. 联络员回执
2. 山西省人才需求征集表
3. 填表说明


山西省人力资源和社会保障厅
2024年5月25日

(此件主动公开)

附件 2

山西省人才需求征集表

编制单位: (盖章)

编制日期:

序号	重点领域	行业类别	涉及产业	岗(职)位名称	主要工作任务	任职条件要求				参考薪酬	引进方式	紧缺程度	备注	
						学历/学位	专业	从事本专业工作年限	职称或职业资格					主要知识及能力
例	经济	采矿业	互联网+智慧能源	物联网软件工程师	1、负责提出产品的可行性方案,参与新品立项、评审、鉴定; 2、制定研发项目方案,组织实施研发项目; 3、参与产品的开发调试,提供技术帮助,协助产品检验及质量管理。	本科/学士	电子科学与技术、信息与通信工程、计算机科学与技术、软件工程专业	3~5年	无	1、掌握常用 MCU 设计,熟悉 STM32 开发为佳; 2、掌握 LoRa 协议过程和适用方法,具备模拟电路设计调试基础; 3、熟悉 SPI、I2C、USB 等器件驱动开发;掌握 C 语言编程。	年薪: 20~35万	全职引进	十分紧缺	无

(本表可附页)

联系人:

联系电话:

附件 3

填表说明

1. **重点领域。**根据“五位一体”总体布局填写，包括经济、政治、文化、社会、生态文明。

2. **行业类别。**根据《国民经济行业分类》(GB/T 4754—2017)中行业门类填写。农/林/牧/渔业、采矿业、制造业、电力/热力/燃气及水生产和供应业、建筑业、批发和零售业、交通运输/仓储和邮政业、住宿和餐饮业、信息传输/软件和信息技术服务业、金融业、房地产业、租赁和商务服务业、科学研究和技术服务业、水利/环境和公共设施管理业、居民服务/修理和其他服务业、教育、卫生和社会工作、文化/体育和娱乐业、公共管理/社会保障和社会组织。

3. **涉及产业。**结合本领域本行业工作实际，以各级党委、政府相关文件明确的产业名称为准。

4. **岗(职)位名称。**参考《中华人民共和国职业分类大典》(2022年版)，结合本单位工作实际情况确定。

5. **主要工作任务。**填写对应岗位所从事的主要具体工作内容。

6. **任职条件要求。**填写相应岗位对人才学历/学位、专业、从事本专业工作年限、职称或职业资格、主要知识及能力。

学历/学位中学历分为大专、本科、研究生三个层级；

学位分为学士、硕士、博士三个层级。

专业指所需人才主要研究的某种学业或从事的某种事业，按照国家规定的职业教育、普通高等学校本科和研究生教育学科专业目录规范名称填写。

从事本专业工作年限指所需人才从事本专业的工作时长，分别为：3年以下、3-5年、5-10年、10年以上、不限。

职称或职业资格指所需人才应具备的专业技术水平或从事工作岗位所需的任职资格条件。

主要知识及能力指相应岗位对需具备的专业技能与知识的要求。

7. 参考薪酬。指用人主体拟向人才支付的薪酬，包括年薪、月薪、项目酬金等。

8. 引进方式。分为全职引进、兼职聘任、项目合作、其他形式。

9. 紧缺程度。由用人单位从战略、各岗位需求量、年薪、市场存量四个维度综合评估确定。分为十分紧缺、紧缺、一般紧缺。

10. 备注。除上述要求外，用人单位可结合工作实际，对所需人才的特殊要求进行备注或补充。