

# 中共吉林省水务投资集团有限公司委员会文件

吉水投党〔2024〕47号

## 关于印发《集团公司年轻干部竞聘上岗 工作方案》的通知

集团公司各部（室、人才院），各子公司党组织：

《集团公司年轻干部竞聘上岗工作方案》已经集团公司党委会审议通过，现印发给你们，请遵照落实。

中共吉林省水务投资集团有限公司委员会

2024年7月2日



# 集团公司年轻干部竞聘上岗工作方案

为深入贯彻落实全省组织工作提质增效促国企振兴专项行动和全省优秀年轻干部“314151”选育工程，持续加强集团公司干部队伍建设，积极拓宽选人用人渠道，为集团公司提供充足干部储备和人才保障，根据《领导人员管理办法》和有关规定，集团公司统筹所属企业领导人员和管理人员职数，拟三级联动开展年轻干部竞聘上岗工作，现制定本方案。

## 一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实新时代党的组织路线，全面优化集团公司干部队伍结构，坚持集团公司统筹，三级联动、分级负责、整体推进，大力选拔年轻干部，真正把理想信念坚定，想干事、能干事、干成事的干部用起来，让有为者有位、能干者能上、优秀者优先，努力造就一支符合集团公司未来发展需要，政治素养过硬、能力水平过硬，堪当重任、充满活力的年轻干部队伍。

## 二、基本原则

- （一）坚持党管干部；
- （二）坚持德才兼备、以德为先；
- （三）坚持群众公认、任人唯贤；
- （四）坚持事业为上、人事相宜；
- （五）坚持公平公正、竞争择优。

## 三、竞聘岗位及范围

### （一）竞聘岗位

本次年轻干部竞聘岗位共计 34 个。其中，集团公司管

理的岗位 5 个，城市供水公司管理的岗位 5 个，地方水电集团管理的岗位 18 个，水工局集团管理的岗位 6 个。具体详见附件《集团公司年轻干部竞聘岗位信息表》。

## （二）竞聘范围

1. 面向全集团在岗员工公开竞聘的岗位 17 个，其中：集团公司管理的岗位 5 个、地方水电集团管理的岗位 12 个；
2. 面向城市供水公司在岗员工公开竞聘的岗位 5 个；
3. 面向地方水电集团在岗员工公开竞聘的岗位 6 个；
4. 面向水工局集团在岗员工公开竞聘的岗位 6 个。

## 四、竞聘条件

### （一）基本条件

应具备各单位《领导人员管理办法》规定的基本条件。

### （二）资格条件

本次竞聘岗位中涉及的年龄、任职年限计算截止时间至 2024 年 8 月。具体资格条件应符合各单位《领导人员管理办法》规定的工作经历、文化程度等条件。其中，集团公司管理的岗位 5 个，分别为：企划经营部（项目投资运营中心）部长（主任）、审计风控部（法务部）部长、党群工作部（人力资源部）副部长、建设运管部副部长、投资建设公司副总经理。资格条件如下：

1. 具有累计 5 年以上企业工作经历。
2. 企划经营部（项目投资运营中心）部长和审计风控部（法务部）部长年龄不超过 45 周岁，应当具有本岗位相关工作经历，应在副职岗位工作累计 2 年及以上（含一级主管

累计任职时间)。

3.党群工作部(人力资源部)副部长、建设运管部副部长、投资建设有限公司副总经理年龄不超过35周岁,应当具有本岗位相关工作经验,且应满足以下条件之一:

(1)现职一级主管;

(2)任二级主管累计2年及以上;

(3)任三级主管或分子公司中层正职累计3年及以上;

(4)任四级主管或分子公司中层副职累计4年及以上。

4.投资建设有限公司副总经理应有分子公司工作经历。

5.具有大学本科及以上文化程度或中级及以上专业技术职称。

6.具有正常履行职责的身体条件。

## 五、组织方式和工作机构

本次年轻干部竞聘上岗工作按照干部管理权限分别成立竞聘考评委员会和工作组,严格规范程序,集中力量、集中时间、集中精力组织开展,切实提高工作质量和成效。

### (一)集团公司总部工作机构

1.竞聘考评委员会。

集团公司竞聘考评委员会成员为7人或9人,由集团公司领导班子成员或邀请相关专家组成。

2.竞聘考评工作组。

竞聘考评委员会下设三个工作组,分别是:

组织组:设在党群工作部,组长由明如镜担任,负责竞聘工作的组织协调及实施。

监督组：设在纪检监察室，组长由徐羽佳担任，负责对竞聘工作全程进行监督，同时对党风廉政情况出具意见。

保障组：设在综合事务部，组长由程赫鹏担任，负责竞聘组织保障工作。

## （二）城市供水公司工作机构

### 1. 竞聘考评委员会。

城市供水公司竞聘考评委员会为 7 人或 9 人，由城市供水公司领导班子成员或邀请相关专家组成。

### 2. 竞聘考评工作组。

竞聘考评委员会下设三个工作组，分别是：

组织组：设在党群工作部，组长由张烁担任，负责竞聘工作的组织协调及实施。

监督组：设在纪检监察部，组长由吕欣颖担任，负责对竞聘工作全程进行监督，同时对党风廉政情况出具意见。

保障组：设在综合事务部，组长由常国栋担任，负责竞聘组织保障工作。

## （三）地方水电集团工作机构

### 1. 竞聘考评委员会。

地方水电集团竞聘考评委员会成员为 7 人或 9 人，由地方水电集团领导班子成员、三级公司领导班子成员或邀请相关专家组成。具体根据竞聘岗位确定。

### 2. 竞聘考评工作组。

竞聘考评委员会下设三个工作组，分别是：

组织组：设在党群工作部，组长由谢添担任，负责竞聘

工作的组织协调及实施。

监督组：设在纪检监察室，组长由曹敏担任，负责对竞聘工作全程进行监督，同时对党风廉政情况出具意见。

保障组：设在综合事务部，组长由王瑞玮担任，负责竞聘组织保障工作。

#### （四）水工局集团工作机构

##### 1. 竞聘考评委员会。

水工局集团竞聘考评委员会为7人或9人，由水工局集团领导班子成员或邀请相关专家组成。

##### 2. 竞聘考评工作组。

竞聘考评委员会下设三个工作组，分别是：

组织组：设在党委组织部，组长由张瑶担任，负责竞聘工作的组织协调及实施。

监督组：设在纪检监察部，组长由李文权担任，负责对竞聘工作全程进行监督，同时对党风廉政情况出具意见。

保障组：设在综合事务部，组长由栗国帅担任，负责竞聘组织保障工作。

#### 六、实施步骤及时间安排

##### （一）发布公告和组织报名（2024年7月16日前）

印发《关于开展集团公司竞聘上岗工作的通知》，在集团公司官网、公众号发布竞聘公告，公布竞聘岗位、竞聘范围、竞聘条件、实施步骤、时间安排、工作纪律及有关要求等。参加竞聘的人员填报《集团公司年轻干部竞聘上岗报名表》，每人只限报一个岗位。

## （二）资格审查（2024年7月19日前）

按照竞聘条件，对报名人员进行资格审查，同时还要进行干部人事档案审核和党风廉政情况审查，确定入围竞聘者名单后进行公布。

## （三）竞聘考评和确定考察对象（2024年7月26日前）

组织入围竞聘者开展竞聘考评，主要分为竞聘演讲和面试两个环节。竞聘演讲内容主要包括自我介绍、工作经历及优势、岗位认知及未来规划等，时间不超过5分钟。竞聘演讲后进入面试环节，竞聘者需回答一道公共题和一道专业题。所有环节结束后，考评委员会成员根据竞聘者演讲和面试情况进行评分；测评员（一般由竞聘岗位单位各部门负责人和员工代表组成）根据竞聘者演讲和面试情况进行测评打分，为考评综合分析研判提供参考。竞聘考评满分100分，90分为入围分数。根据入围人员得分情况，综合评价意见，顺次确定竞聘上岗候选人（考察对象）。经考评委员会商议认为没有合适人选的，该岗位空缺。

## （四）组织考察（2024年8月8日前）

用人单位党组织按照本单位《领导人员管理办法》相关规定，对需进行组织考察的竞聘候选人进行组织考察，组织考察的同时应开展政治素质考察，形成考察报告和拟聘任人选建议。

## （五）任职（2024年8月23日前）

按照管理权限，任前有关情况报告经报上级干部管理部门审批同意后，用人单位召开党组织会研究确定拟聘用人

选，在集团公司系统内公示，公示期满无异议后由用人单位履行聘任手续。

**（六）备案（2024年8月30日前）**

正式印发职务任免通知报送上级干部管理部门备案。

**七、工作纪律及有关要求**

（一）竞聘上岗工作要周密研究部署，精心组织实施，积极稳妥推进，竞聘工作如遇特殊情况时间顺延。

（二）各子公司党组织要做好宣传引导动员工作，确保应知尽知。

（三）竞聘者要正确对待竞聘，严禁弄虚作假，严禁找人说情打招呼和拉票等非组织活动，一经发现，将根据有关规定给予严肃处理。

（四）考评委员会成员要坚持高标准要求，严格遵守工作纪律、保密纪律和回避制度，客观公正，不搞迁就照顾。

（五）集团公司各级纪检组织派人全程监督竞聘工作各个环节，确保竞聘工作公平公正、阳光透明。

附件：1.集团公司年轻干部竞聘岗位信息表

2.集团公司年轻干部竞聘上岗报名表



集团公司年轻干部竞聘岗位信息表

序号	单位	层级	竞聘范围	岗位名称	职级	资格条件	岗位条件	备注
1	集团公司内设机构(4个)	一级	集团公司在岗员工	企划经营部(项目投资运营中心)部长(主任)	集团公司中层正职	1. 具有累计5年以上企业工作经历。 2. 企划经营部(项目投资运营中心)部长和审计风控部(法务部)部长应在副职岗位工作满2年及以上(含一级主管累计任职时间)。 3. 党群工作部(人力资源部)副部长、建设运营部副部长、投资设计公司副总经理应满足以下条件之一: ① 现职一级主管; ② 任二级主管累计2年及以上; ③ 任三级主管或分子公司中层正职累计3年及以上; ④ 任四级主管或分子公司中层副职累计4年及以上。 4. 具有大学本科及以上学历或中级及以上专业技术职称。 5. 具有正常履行职责的身体条件。	1. 年龄45周岁(含)以下; 2. 具有企划、经营管理等工作经历,熟悉掌握相关工作流程; 3. 具有较强的组织协调和沟通能力。	
2				审计风控部(法务部)部长	集团公司中层正职		1. 年龄45周岁(含)以下; 2. 具有审计、法务、风控管理等工作经验,熟练掌握相关工作流程; 3. 具有较强的组织协调和沟通能力。	
3				党群工作部(人力资源部)副部长	集团公司中层副职		1. 年龄35周岁(含)以下; 2. 中共党员; 3. 具有党群管理工作经历,熟悉党的组织、建设等党务工作和群众团管理等相关工作流程; 4. 具有较强的组织协调和公文写作能力。	
4	投资建设公司(1个)	一级	集团公司	建设运营部副部长	集团公司中层副职	1. 年龄35周岁(含)以下; 2. 具有工程建设、管理等工作经历,熟悉掌握相关工作流程; 3. 具有较强的组织协调和沟通能力。	1. 年龄35周岁(含)以下; 2. 具有工程建设、管理等工作经历,熟悉掌握相关工作流程; 3. 具有较强的组织协调和沟通能力。	
5				副总经理	集团公司中层副职		1. 年龄35周岁(含)以下; 2. 具有分子公司工作经历; 3. 具有工程建设、投资融资、战略规划等工作经历,熟练掌握相关工作流程; 4. 具有较强的组织协调和沟通能力。	
6	城市供水公司(5个)	二级	城市供水公司在岗员工	长春泵站副站长	二级公司中层副职	1. 具有2年以上工作经历。 2. 具有大学专科及以上学历或中级及以上专业技术职称。 3. 具有正常履行职责的身体条件。	1. 年龄35周岁(含)以下; 2. 具有泵站、工程建设、供水运行等管理工作经历,熟练掌握相关工作流程; 3. 具有较强的组织协调和沟通能力。	
7				香岭泵站副站长	二级公司中层副职			
8				九德泵站副站长	二级公司中层副职			
9	吉林分公司副经理	二级	吉林分公司副经理	吉林分公司副经理	二级公司中层副职	1. 年龄35周岁(含)以下; 2. 具有泵站、工程建设、供水运行等管理工作经历,熟练掌握相关工作流程; 3. 具有较强的组织协调和沟通能力。		
10				四平分公司副经理	二级公司中层副职			

# 集团公司年轻干部竞聘岗位信息表

序号	单位	层级	竞聘范围	岗位名称	职级	资格条件	岗位条件	备注
11	内设机构	二级		发电生产部副部长	二级公司中层副职		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 年龄35周岁（含）以下；</li> <li>2. 具有2年及以上发电生产或电站管理等相关工作经历，熟悉发电相关工作流程和相关业务；</li> <li>3. 具有良好的沟通协调能力。</li> </ol>	
12	地方电力长白山分公司	三级		副经理	二级公司中层副职	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具有累计5年以上企业工作经历。</li> <li>2. 具有累计3年及以上二级子公司工作经历或累计2年及以上三级分子公司中层正职或累计5年及以上三级分子公司中层副职经历。</li> <li>3. 具有大学专科及以上学历或中级及以上职称。</li> <li>4. 具有正常履行职责的身体条件。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 年龄35周岁（含）以下；</li> <li>2. 具有2年及以上电网运行管理相关基层工作经历，熟悉电网运行管理相关工作流程和和相关业务；</li> <li>3. 具有较强的组织协调和沟通能力。</li> </ol>	
13	抚松水电股份有限公司	三级		副经理	二级公司中层副职		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 年龄35周岁（含）以下；</li> <li>2. 具有2年及以上发电生产或电站管理等相关基层工作经历，掌握发电相关工作流程和和相关业务；</li> <li>3. 具有良好的团队合作精神和组织协调能力。</li> </ol>	
14	地方水电集团（18个）	三级	集团公司 在岗员工	副经理	二级公司中层副职		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 年龄35周岁（含）以下；</li> <li>2. 具有2年及以上发电生产或电站管理等相关基层工作经历，掌握发电相关工作流程和和相关业务；</li> <li>3. 具有良好的团队合作精神和组织协调能力。</li> </ol>	
15	地方电力长白山分公司	三级		调控中心副主任	二级公司中层正职	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具有累计5年以上企业工作经历。</li> <li>2. 具有累计2年及以上三级分子公司中层副职经历。</li> <li>3. 具有中专（含高中）及以上学历或初级及以上职称。</li> <li>4. 具有正常履行职责的身体条件。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 年龄35周岁（含）以下；</li> <li>2. 具有2年及以上电网运行或调度值长相关工作经历，熟悉掌握发、变、供电一、二次系统；</li> <li>3. 具有良好的沟通协调能力。</li> </ol>	
16	地方电力安图分公司	三级		刘生店变电所所长	二级公司中层副职	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具有累计5年以上企业工作经历。</li> <li>2. 具有累计3年及以上二级子公司或三级分子公司工作经历。</li> <li>3. 具有中专（含高中）及以上学历或初级及以上职称。</li> <li>4. 具有正常履行职责的身体条件。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 年龄30周岁（含）以下；</li> <li>2. 具有2年及以上变电运行、检修相关工作经历；</li> <li>3. 熟练掌握变电技术规范、规程和制度，熟悉变电所一、二次设备及相关工作流程；</li> <li>4. 具有较强的责任心。</li> </ol>	
17	地方电力安图分公司	三级		海沟变电所所长	二级公司中层副职	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 具有累计5年以上企业工作经历。</li> <li>2. 具有累计3年及以上二级子公司或三级分子公司工作经历。</li> <li>3. 具有中专（含高中）及以上学历或初级及以上职称。</li> <li>4. 具有正常履行职责的身体条件。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 年龄30周岁（含）以下；</li> <li>2. 具有2年及以上变电运行、检修相关工作经历；</li> <li>3. 熟练掌握变电技术规范、规程和制度，熟悉变电所一、二次设备及相关工作流程；</li> <li>4. 具有较强的责任心。</li> </ol>	

# 集团公司年轻干部竞聘岗位信息表

序号	单位	层级	竞聘范围	岗位名称	职级	资格条件	岗位条件	备注
18	地方电力安图分公司	三级	集团公司 在岗员工	双山变电所 所长	三级公司 中层副职	<ol style="list-style-type: none"> <li>具有累计5年以上企业工作经历。</li> <li>具有累计3年及以上二级子公司或三级子公司工作经历。</li> <li>具有中专（含高中）及以上学历或初级及以上职称。</li> <li>具有正常履行职责的身体条件。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>年龄30周岁（含）以下；</li> <li>具有2年及以上变电运行、检修相关工作经历；</li> <li>熟练掌握变电技术规范、规程和制度，熟悉变电所一、二次设备及相关工作流程；</li> <li>具有较强的责任心。</li> </ol>	
19	地方电力抚松分公司	三级		泉北变电所 所长	三级公司 中层副职		<ol style="list-style-type: none"> <li>年龄30周岁（含）以下；</li> <li>具有2年及以上变电运行、检修相关工作经历；</li> <li>熟练掌握变电技术规范、规程和制度，熟悉变电所一、二次设备及相关工作流程；</li> <li>具有较强的责任心。</li> </ol>	
20	地方电力通化分公司	三级		东来变电所 所长	三级公司 中层副职		<ol style="list-style-type: none"> <li>年龄30周岁（含）以下；</li> <li>具有2年及以上变电运行、检修相关工作经历；</li> <li>熟练掌握变电技术规范、规程和制度，熟悉变电所一、二次设备及相关工作流程；</li> <li>具有较强的责任心。</li> </ol>	
21	地方电力临江分公司	三级	集团公司 在岗员工	四道沟变电所 所长	三级公司 中层副职	<ol style="list-style-type: none"> <li>具有累计5年以上企业工作经历。</li> <li>具有累计3年及以上二级子公司或三级子公司工作经历。</li> <li>具有中专（含高中）及以上文化程度或初级及以上职称。</li> <li>具有正常履行职责的身体条件。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>年龄30周岁（含）以下；</li> <li>具有2年及以上变电运行、检修相关工作经历；</li> <li>熟练掌握变电技术规范、规程和制度，熟悉变电所一、二次设备及相关工作流程；</li> <li>具有较强的责任心。</li> </ol>	
22	地方电力靖宁分公司	三级		综合管理部 副主任	三级公司 中层副职		<ol style="list-style-type: none"> <li>年龄30周岁（含）以下；</li> <li>具有2年及以上综合事务相关工作经历；</li> <li>熟悉行政办公室相关工作流程，掌握行政管理基本职能知识；</li> <li>具有较强的学习能力和文字写作能力。</li> </ol>	
23	新源公司	三级	地方水电集团 在岗员工	总经理	二级公司 中层正职	<ol style="list-style-type: none"> <li>具有累计5年以上企业工作经历。</li> <li>具有累计2年及以上地方水电集团中层副职经历。</li> <li>具有大学专科及以上学历或中级及以上职称。</li> <li>具有正常履行职责的身体条件。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>年龄40周岁（含）以下；</li> <li>具有2年及以上项目管理或新能源相关工作经历；</li> <li>具有较强的组织协调和沟通能力。</li> </ol>	
24	天正工程公司	三级	天正工程公司 在岗员工	安全部部长	三级公司 中层正职	<ol style="list-style-type: none"> <li>具有累计5年以上企业工作经历。</li> <li>具有累计2年及以上天正工程公司中层副职经历。</li> <li>具有大学专科及以上学历或中级及以上职称。</li> <li>具有正常履行职责的身体条件。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>年龄40周岁（含）以下；</li> <li>具有2年及以上安全生产相关部门副职工作经历；</li> <li>掌握安全生产相关知识，熟悉安全生产标准化及相关法律法规及规范，具有丰富的现场安全管理经验；</li> <li>具有较强的责任心及良好的沟通协调能力。</li> </ol>	

# 集团公司年轻干部竞聘岗位信息表

序号	单位	层级	竞聘范围	岗位名称	职级	资格条件	岗位条件	备注
25	天正工程公司	二级	天正工程公司在岗员工	市场营销部部长	二级公司中层正职	<ol style="list-style-type: none"> <li>具有累计5年以上企业工作经历。</li> <li>具有累计2年及以上天正工程公司中层副经理经历。</li> <li>具有大学专科及以上学历。</li> <li>具有正常履行职责的身体条件。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>年龄40周岁（含）以下；</li> <li>具有2年及以上市场营销相关部门副经理工作经历；</li> <li>熟悉掌握招投标相关工作流程和相关法律法规；能够独立完成招标文件编制、审核并组织完成招投标工作；</li> <li>熟悉掌握国家对施工企业资质管理规定，能够独立完成企业资质延期、升级以及资质所需人员证书管理等相关工作；</li> <li>具有良好的沟通协调能力。</li> </ol>	
26	地方水电集团（18个）	二级	发电抚松分公司在岗员工	生产部主任	二级公司中层正职	<ol style="list-style-type: none"> <li>具有累计5年以上企业工作经历。</li> <li>具有累计2年及以上发电抚松分公司中层副经理经历。</li> <li>具有中专（含高中）及以上学历。</li> <li>具有正常履行职责的身体条件。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>年龄35周岁（含）以下；</li> <li>具有2年及以上发电生产相关部门副经理工作经历；</li> <li>掌握发电相关工作流程和相关业务；</li> <li>具有较强的责任心及良好的沟通协调能力。</li> </ol>	
27	地方电力通化分公司	二级	地方电力通化分公司在岗员工	维护检修所（10KV+0.4KV）所长	二级公司中层副经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>具有累计5年以上企业工作经历。</li> <li>具有累计3年及以上地方电力通化分公司工作经历。</li> <li>具有中专（含高中）及以上学历。</li> <li>具有正常履行职责的身体条件。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>年龄35周岁（含）以下；</li> <li>具有2年及以上维护检修相关工作经历；</li> <li>熟练掌握10KV维护检修相关业务；</li> <li>具有较强的责任心及良好的沟通协调能力。</li> </ol>	
28	发电临江分公司	二级	发电临江分公司在岗员工	安全部副主任	二级公司中层副经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>具有累计5年以上企业工作经历。</li> <li>具有累计3年及以上发电临江分公司工作经历。</li> <li>具有中专（含高中）及以上学历。</li> <li>具有正常履行职责的身体条件。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>年龄35周岁（含）以下；</li> <li>具有2年及以上安全生产相关工作经历；</li> <li>掌握安全生产相关知识，熟悉安全生产标准化及相关法律法规及规范；</li> <li>具有较强的责任心及良好的沟通协调能力。</li> </ol>	
29				机关总部党群工作部部长	二级公司中层正职	<ol style="list-style-type: none"> <li>具有累计3年以上企业工作经历。</li> <li>任公司中层副经理2年及以上。</li> <li>具有大学本科及以上学历。</li> <li>具有正常履行职责的身体条件。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>年龄要求40周岁（含）以下；</li> <li>中共党员；</li> <li>具有党群管理工作经历，熟悉党的组织、宣传、党的建设和党务工作和群团管理等相关业务；</li> <li>具有良好的政治素质好和较强的学习能力及写作能力。</li> </ol>	
30	水工局集团（6个）	二级	水工局集团在岗员工	机关总部企划经营与市场开发部经理	二级公司中层正职	<ol style="list-style-type: none"> <li>具有累计3年以上企业工作经历。</li> <li>任公司中层副经理2年及以上。</li> <li>具有大学本科及以上学历。</li> <li>具有正常履行职责的身体条件。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>年龄要求40周岁（含）以下；</li> <li>具有企划经营、市场开发管理工作经历，熟悉企业运营、市场开发管理工作相关政策；</li> <li>具有较强的对外协调能力和市场开拓能力。</li> </ol>	
31				机关总部安全监管部（监控中心）经理（主任）	二级公司中层正职	<ol style="list-style-type: none"> <li>年龄要求40周岁（含）以下；</li> <li>具有安全管理工作经历，掌握安全生产相关知识，熟悉安全生产标准化体系及相关法律法规及规范，责任心强；</li> <li>具有较强的组织协调能力。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>年龄要求40周岁（含）以下；</li> <li>具有安全管理工作经历，掌握安全生产相关知识，熟悉安全生产标准化体系及相关法律法规及规范，责任心强；</li> <li>具有较强的组织协调能力。</li> </ol>	

# 集团公司年轻干部竞聘岗位信息表

序号	单位	层级	竞聘范围	岗位名称	职级	资格条件	岗位条件	备注
32				机关总部党委组织部（人力资源部）副部长	二级公司 中层副职		1. 年龄35周岁（含）以下； 2. 中共党员； 3. 具有党群管理工作经历，熟悉掌握干部管理工作相关流程； 4. 具有较强的组织协调能力。	
33	水工局集团 (6个)	一级	水工局集团在岗员工	机关总部总工办（科技中心）副主任	二级公司 中层副职	1. 具有累计3年以上企业工作经历。 2. 具有大学本科及以上学历或中级及以上专业技术职称。 3. 具有正常履行职责的身体条件。	1. 年龄35周岁（含）以下； 2. 具有科技创新、BIM应用管理工作经历，熟悉掌握科技创新和科技成果管理相关工作流程，熟悉BIM技术应用； 3. 具有较强的组织协调能力。	
34				机关总部项目管理中心副主任	二级公司 中层副职		1. 年龄35周岁（含）以下； 2. 具有工程管理工作经历，熟悉掌握工程建设和项目管理相关工作标准和流程； 3. 具有较强的组织协调能力。	

附件 2

## 集团公司年轻干部竞聘上岗报名表

姓 名		性 别		出生年月		证件照
民 族		入 党 时 间		参加工 作时间		
专业技 术职务			熟悉专业 有何专长			
学 历 学 位	全 日 制 教 育			毕业院校 系及专业		
	在 职 教 育			毕业院校 系及专业		
现 任 职 务						
竞 聘 岗 位						
是否集团公司优秀 年轻干部						
工 作 简 历						

<p>个 人 申 请</p>	<p>本人承诺上述所填信息真实准确，本人愿意秉承公平竞争的精神，接受组织的考评与考察。</p> <p style="text-align: right;">申请人签名： 年 月 日</p>	
<p>审 核 意 见</p>	<p>资格 审查意见</p>	<p style="text-align: right;">签名： 年 月 日</p>
	<p>人事档案 审核意见</p>	<p style="text-align: right;">签名： 年 月 日</p>
	<p>党风廉政 审查意见</p>	<p style="text-align: right;">签名： 年 月 日</p>

注：此表双面打印