重庆市江津区公路工程建设有限责任公司

公开选聘人员简章

重庆市江津区公路工程建设有限责任公司由重庆津鼎城市建设发展（集团）有限公司出资成立的具有独立核算、自主经营、自负盈亏、自担风险的国有独资公司，主要从事工程建筑施工。现因公司发展需要，面向区属国有企业签订劳动合同的在编正式员工公开选聘中层人员4名、工作人员4名；面向区属国有企业签订劳动合同的正式员工公开选聘驾驶员1名。

一、选聘原则

（一）坚持“公开、公平、竞争、择优”的原则；

（二）坚持注重实绩，德才兼备的原则。

二、选聘范围及人员

本次面向区属国有企业签订劳动合同的在编正式员工公开选聘中层人员4名、工作人员4名；面向区属国有企业签订劳动合同的正式员工公开选聘驾驶员1名：

1.中层人员：综合部部长1名、经营部副部长1名、工程部副部长1名、安全生产部副部长1名；

2.工作人员：财务部出纳岗1名；经营部投标管理岗1名，项目分包、材料招采、合同管理岗2名；

3.驾驶员1名。

三、选聘条件

（一）拥护中国共产党的领导；

（二）江津区属国有企业签订劳动合同的在编正式员工；

（三）学历、专业、年龄及岗位所需的其他条件（详见岗位一览表）。

有下列情形之一的，不得参加公开选聘：

（一）受过司法机关刑事处罚的；

（二）正在接受司法机关立案侦查或纪检监察机关立案审查的；

（三）正在党纪、政纪处分期限内的；

（四）其他不适宜报考的。

四、选聘程序

（一）报名

1.报名时间：2024年8月6日至8月12日（5个工作日）。

2.报名方式：现场报名。报名至公路公司综合部，地址：重庆市江津区几江紫荆花园商务大厦1幢2楼，并将报名资料电子档发送至公路公司邮箱497258528@qq.com。

3.报名资料：（1）《重庆市江津区公路工程建设有限责任公司公开选聘人员报名表》一式两份，照片为近期2寸免冠登记照；（2）身份证、学历学位证书、资格证书、劳动合同、无违法犯罪记录证明及符合岗位条件的工作证明原件及复印件（原件审验后退还）；（3）同意（诚信）报考证明。

4.联系人：吴老师；联系电话：17783839650。

（二）资格审查

由考试领导小组对应聘人员的专业、学历等进行资格审查，专业资格审查参照《重庆市考试录用公务员专业参考目录》。符合岗位要求者予以报名登记，并组织实施下阶段选聘工作。凡发现报考人员与资格条件不符以及提供虚假材料的，即取消资格。

（三）考试

1.选聘考试采取面试方式进行，由公路公司组织实施。

（1）面试

面试分值为100分，对应聘人员的语言表达、综合分析、逻辑思维、团队意识、职业素养等方面进行综合考量，面试时间10分钟以内。

（2）成绩计算

总成绩=面试成绩。

2.其他

（1）考试具体时间、地点及其他有关信息另行通知。未按规定时间到指定地点参加考试的，视为自动放弃。

（2）根据考试总成绩，按从高到低1:1比例确定拟聘人选。若报考人员分数评定在80分（含）以下不予录取。

（四）体检

对拟聘人员由公路公司统一组织体检，如体检不合格或本人自愿放弃资格出现缺额时，由公路公司视情况决定是否递补。

（五）考察

体检合格者，由考试领导小组组织对其考察，包括政治思想素质、道德品质修养、能力素质、遵纪守法情况、日常学习工作情况等。注重采取实地考察、延伸考察、官方网站查询等方式进行查证。考察结论为不合格的，选聘方在通知结论的同时向考察对象说明原因。

（六）公示

由公路公司研究确定拟聘人员名单，拟聘人员名单在区政府官网进行公示，公示时间为5个工作日。

（七）选聘及待遇

对公示期间无异议的拟聘人员，由用人单位按程序办理聘用手续，确立人事关系，相关待遇按用人单位有关规定执行。

五、其他事项

（一）本次选聘在公司纪检组织监督下进行，应严格落实回避制度。如发现违反干部人事纪律问题，可向公司纪检组织举报，举报电话：47880126；

（二）选聘过程中凡发现报考人员档案材料或者信息涉嫌造假的，应当立即查核，未核实前，暂停聘用；发现报考人员提供虚假材料、隐瞒事实真相，或提供的材料、信息不实影响审核结果的，或干扰、影响考察单位客观公正进行考察的，给予考察不合格结论，一律不予聘用；

（三）本简章所涉及的时间节点，除明确约定外，均以本简章发布之日计算；

（四）本次选聘工作由公路公司组织及解释。

附件：1.重庆市江津区公路工程建设有限责任公司公开选聘人员岗位一览表

2.重庆市江津区公路工程建设有限责任公司公开选聘人员报名表

3.同意（诚信）报考证明

附件1

重庆市江津区公路工程建设有限责任公司

公开选聘工作人员岗位一览表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 部门 | 岗位名称 | 选聘名额 | 性别 | 年龄 | 学历 | 专业 | 职称 | 工作经历 | 其他要求 |
| 1 | 综合部 | 部长 | 1 | 不限 | 35周岁及以下 | 大学本科及以上 | 管理学、法学类 | 不限 | 区属国有企业工作经历10年及以上，中层管理经验3年及以上。 | 中共党员；具有较强的沟通协调能力；具有较强的语言表达能力和良好的逻辑思维能力；具有良好的心理素质和应变能力。 |
| 2 | 财务部 | 出纳岗 | 1 | 不限 | 35周岁及以下 | 大学本科及以上 | 财经类 | 不限 | 区属国有企业工作经历2年及以上，未满2年的累计5年以上工作经历。 | 具有较强的沟通协调能力；具有较强的语言表达能力和良好的逻辑思维能力；具有良好的心理素质和应变能力。 |
| 3 | 经营部 | 副部长 | 1 | 不限 | 45周岁及以下 | 大学本科及以上 | 土木工程 | 中级工程师及以上 | 区属国有企业工作经历5年及以上，工程相关工作5年及以上。 | 具有较强的沟通协调能力；具有较强的语言表达能力和良好的逻辑思维能力；具有良好的心理素质和应变能力。 |
|  | 投标管理岗 | 1 | 不限 | 35周岁及以下 | 大学本科及以上 | 土木工程 | 助理工程师及以上 | 区属国有企业工作经历2年及以上，未满2年的累计5年以上工作经历。 | 具有较强的沟通协调能力；具有较强的语言表达能力和良好的逻辑思维能力；具有良好的心理素质和应变能力。 |
| 项目分包、材料招采、合同管理岗 | 2 | 不限 | 35周岁及以下 | 大学本科及以上 | 土木工程 | 助理工程师及以上 | 区属国有企业工作经历2年及以上，未满2年的累计5年以上工作经历。 | 具有较强的沟通协调能力；具有较强的语言表达能力和良好的逻辑思维能力；具有良好的心理素质和应变能力。 |
| 4 | 工程部 | 副部长 | 1 | 不限 | 50周岁及以下 | 大学专科及以上 | 工程类 | 中级工程师及以上 | 区属国有企业工作经历5年及以上，工程相关工作5年及以上。 | 具有较强的沟通协调能力；具有较强的语言表达能力和良好的逻辑思维能力；具有良好的心理素质和应变能力。 |
| 5 | 安全生产部 | 副部长 | 1 | 不限 | 50周岁及以下 | 大学本科及以上 | 工程类 | 中级工程师及以上 | 区属国有企业工作经历5年及以上，工程相关工作5年及以上。 | 具有较强的沟通协调能力；具有较强的语言表达能力和良好的逻辑思维能力；具有良好的心理素质和应变能力。 |
| 6 | 综合部 | 驾驶员岗 | 1 | 男 | 50周岁及以下 | 初中及以上 | 不限 | 驾驶证C照及以上 | 区属国有企业正式员工，驾驶相关工作经历2年及以上。 | 具有良好的沟通能力。 |

附件2

重庆市江津区公路工程建设有限责任公司

公开选聘工作人员报名表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性 别 |  | 出生年月 |  | （2寸免冠登记照） |
| 民 族 |  | 籍 贯 |  | 出生地 |  |
| 政治 面貌 |  | 参加工作时间 |  | 健康状况 |  |
| 专业技术职务 |  | 熟悉何种专长 |  |
| 身份 证号 |  | 联系方式 |  |
| 家庭住址 |  |
| 学 历学 位 | 全日制教 育 |  | 毕业院校及专业 |  |
| 在 职教 育 |  | 毕业院校及专业 |  |
| 拟报岗位 |  |
| 学习 、 工作简历 | （自高中学历填到最近工作经历） |
| 奖惩情况 |  |
| 家庭主要成员 | 称谓 | 姓名 | 年龄 | 政治面貌 | 工作单位及职务 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

本人签字：

 年 月 日

附件3

同意（诚信）报考证明

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 性别 |  | 出生年月 |  |
| 民族 |  | 政治面貌 |  | 身份证号 |  |
| 从事工作及工作表现 |  |
| 单位意见 | 所从事工作是否属实：是否同意报考：单位负责人签字：单位联系电话：  （单位盖章） 年 月 日 |

注：单位意见未签章此表无效。