

矿山救护大队定向选聘救护队员公告

为进一步加强矿山救护队伍建设，增强应急保障能力，提升防灾救灾能力，满足集团安全生产需要，现面向集团公司内部定向选聘救护队员，有关事宜公告如下：

一、定向选聘范围

2024年7月31日集团公司煤炭板块基层单位井下岗位在册员工，面向单位名录详见下表：

序号	单位名称	序号	单位名称	序号	单位名称
1	五阳煤矿	2	古城煤矿	3	伊田煤业
4	漳村煤矿	5	阳泉五矿	6	黑龙关煤业
7	王庄煤矿	8	寺家庄煤业	9	隰东煤业
10	常村煤矿	11	新元煤业	12	开拓煤业
13	司马煤业	14	金源煤层气	15	新良友煤业
16	余吾煤业	17	上庄煤业	18	后堡煤业
19	潞宁煤业	20	温庄煤业	21	孟家窑煤业
22	高河能源	23	潞临分公司	24	忻峪煤业
25	慈林山煤矿	26	常兴煤业	27	静安煤业
28	夏店煤矿	29	黑龙煤业	30	晋中分公司
31	李村煤矿	32	郭庄煤业	33	佳瑞煤业
34	阜生煤业	35	五里墩煤业	36	东盛煤业
37	元丰矿业	38	华润煤业		——

二、定向选聘条件

(一) 男性，年龄在 30 周岁以下（1993 年 9 月 1 日以后出生）。

(二) 高中及以上学历。

(三) 现为煤矿井下操作岗位，且具有一年及以上井下工作经历。

(四) 上年度出勤达 180 天以上。

(五) 具有以下情形之一者不得参加此次定向选聘

1. 在试用期的人员；
2. 曾受过刑事处罚或违法乱纪被公安机关处理的；
3. 涉嫌违纪违法正在接受审查调查尚未作出结论的，或处分期未满的；
4. 有传染性疾病者；
5. 色盲、近视（1.0 以下）及听力弱者；
6. 脉搏不正常，呼吸系统、心血管系统有疾病者；
7. 重度神经衰弱，高血压、低血压、低血糖、眩晕症者；
8. 尿内有异常成分者；
9. 脸型特殊不适合佩用面罩者。
10. 法律法规及相关规定所列不得聘用的其他情形。

三、选聘岗位及人数

岗位	职 责	人数
救护队员	1. 遵守纪律、听从指挥，积极主动地完成分配的各项任务。2. 抢救事故灾害遇险人员。3. 处置矿山生产安全事故及灾害。4. 保养好技术装备，使之达到战斗准备标准要求。5. 积极参	30 人

	加学习和技术、体质训练，不断提高思想、技术、业务、身体素质。6. 在处理事故时，应迅速而正确地完成指挥员的命令。	
--	--	--

四、选聘流程

选聘信息发布→线上报名→资格审查→综合测评→公示
→录用

（一）选聘信息发布

本次选聘信息在潞安化工集团有限公司网站发布：潞安化工集团有限公司（<http://www.chinaluan.com>）

（二）线上报名

报名方式：本次选聘统一采用网上报名，不接受其他形式报名。报名人员须如实填写《定向选聘人员报名登记表》（详见附件），并连带上传签字盖章后的《定向选聘人员报名登记表》、个人身份证正反面、毕业证、3个月内开具的无犯罪记录证明等报名材料扫描页。

报名信息一经本人确认，所有信息不能修改。凡因本人填写信息错误而导致的一切后果自行负责；如有弄虚作假行为，一经查实即取消选聘资格，并追究相关责任。

报名网址：<http://60.220.238.153:9900/>

报名时间：2024年8月9日——2024年8月22日18时，逾期不予受理。

（三）资格审查

矿山救护大队对选聘者进行资格审核。集团公司人力资源部对资格进行审定，资格审核贯穿选聘全过程，一经发现报名人员有不符合选聘资格条件的，一律取消选聘资格。

（四）综合测评

岗位报名人数小于 3 人的，取消该岗位招聘计划。

综合测评由救护大队组织实施，分体能测试、笔试、面试三个环节，设淘汰线，体测 60 分、笔试 30 分、面试 60 分，未达线的直接淘汰。综合成绩由体能测试*60%+笔试*20%+面试*20%计算得出并进行排序，在不超过招聘计划的前提下，最高按照面试人数的 2/3 录用。总成绩相同的，按体能测试成绩排序；如体能测试成绩相同，按跑步完成时间进行排序。根据排名情况由高到低不超招聘计划的情况下确定拟录用人员。

1. 体能测试：包括跑步、引体向上、跳高、跳远、爬绳、哑铃、举重、负重蹲起等八个项目，体能测试标准详见附件 2，不达满分标准的，按实际完成情况进行赋分。

2. 笔试：煤矿安全基本知识和矿山救护知识。若体能测试及格人数 ≥ 1.5 倍招聘计划数，按照体能测试排名，按照需求人数的 1.5 倍进入笔试，若体能测试及格人数不足招聘计划数的 1.5 倍，体能测试及格人员全部进入笔试阶段。体能测试成绩相同的，按跑步完成时间进行排序。

3. 面试：主要考察应聘人员形象气质、理解、沟通表达能力，工作态度及价值观等综合素质。

（五）体检

拟录取人员提供 2023 或 2024 年体检报告，提供不出体

检报告的组织进行体检，体检项目包含内科常规检查，外科常规检查、五官科常规检查、血常规检查、尿常规检查、肝功能检查、胸部 X 光检查、心电图检查、腹部超声检查等，体检费用个人承担。

对于体检人员不合格存在的空缺，直接由综合测评成绩从高到低进行递补，不再进行公告。

（六）公示

拟录用人选按照流程进行公示，公示期为五个工作日。

（七）录用

对拟录用人员实行 6 个月的试用期，包含岗前培训和编队实习，试用期满进行考核，考核不合格的，不予办理调动手续，退回原单位；考核合格的，报集团公司同意后，办理调动手续，按照《潞安化工集团劳动合同管理规定（试行）》规定签订劳动合同。

五、其他事项

（一）本次定向选聘遵循个人自愿，单位同意的原则。

（二）所有选聘环节的结果及下一环节的具体时间和安排均以电话通知为准，报名人员需保持通讯畅通，未入围下一环节者，不再另行通知。

（三）本次选聘不提供任何考试资料，不举办培训班。

（四）矿山救护大队对本次选聘享有最终解释权。

咨询电话：0355-5922428 0355-5968863

附件：1. 定向选聘人员报名登记表
2. 体能测试标准

矿山救护大队

2024年8月9日

附件1:

定向选聘人员报名登记表

姓名		性别		出生年月		照片
参加工作时间		政治面貌		现工作科队及岗位		
学历			毕业时间、院校及所学专业			
现有职务 (职称或技能等级)			曾获荣誉或奖励			
联系电话						
劳动合同签订主体						
年度	2023 年					
出勤天数						
煤矿井下工作出勤记录						
应聘单位		应聘岗位类别		应聘岗位		
学习经历						
工作经历 (须详细注明从事岗位及职责)						
主要工作业绩	从事相关岗位工作年限及工作业绩介绍。					
本人承诺	本人承诺所填信息属实, 如不属实, 愿承担相关责任并接受相应处理。					
	本人签字: _____ 年 月 日					

附件2:

体能测试赋分标准

共8个项目，每个项目达标满分，未达标准根据实际完成情况赋分，具体为：

序号	项目	分值	标准	得分标准	扣分标准
1	跑步	满分 15分	2000m10 分钟内完 成	10分钟 内完成 得15分	超出10分钟完成的，超1秒扣0.1 分，超过12分30秒得0分
2	爬绳	满分 15分	爬高 3.5m，两 腿不得夹 绳	3.5m及 以上得 15分， 少于2m 不得分	不到2m，0分； 2m（含）-2.5m（不含），6分； 2.5m（含）-3m（不含），9分； 3m（含）-3.5m（不含），12分； 3.5m及以上，15分
3	引体 向上	满分 15分	正手握 杠，下颌 过杠，连 续8次	连续8 次及以 上得15 分，少 于5次 不得分	4次及以下，0分； 5次，6分； 6次，9分； 7次，12分； 8次及以上，15分
4	负重 蹲起	满分 15分	40kg杠 铃，连续 蹲起15 次	连续15 次及以 上得15 分，少 于10次 不得分	9次及以下，0分； 10次，5分； 11次，7分； 12次，9分； 13次，11分； 14次，13分； 15次及以上，15分
5	举重	满分 10分	杠铃重 30kg，连 续举10 次	连续10 次及以 上得10 分，少 于6次 不得分	5次及以下，0分； 6次，2分； 7次，4分； 8次，6分； 9次，8分； 10次及以上，10分

6	哑铃	满分 10分	8kg(2个) 上、中、 下连续各 20次	连续各 20次及 以上得 10分	上、中、下任何一项少于20次不得 分
7	跳高	满分 10分	1.1m, 每 人可跳3 次	1.1m 及 以上得 10分	低于1.1m不得分
8	助跑 跳远	满分 10分	3.5m, 每 人可跳3 次	3.5m 及 以上得 10分	少于3.5m不得分