

广东能源集团节能降碳有限公司招聘岗位及资格条件要求

招聘需求部门			招聘岗位需求			应聘条件		
序号	部门名称	部门职能	具体职责	岗位	人数	岗位职责	资格条件	任职资格及工作经历要求
1	综合部	负责企业党建、人力资源、行政文秘、对外协调、新闻宣传、企业文化、法律事务、风控管理、纪检监察、工会等职能。	1. 组织开展公司党建工作和组织落实党内政治生活，制定党建各项工作计划并组织实施。 2. 组织开展公司意识形态、企业文化、团青管理和工会等工作。 3. 组织实施公司的行政管理、会议与督办、后勤保障、档案管理、保密等相关事项，规范“三重一大”事项决策管理并组织落实，保障公司行政综合管理工作的高效、规范、顺畅运转。 4. 组织建立人力资源管理体系，开展人力资源政策研究与人力资源规划编制工作，落实组织机构、干部管理、人员招聘、薪酬福利、绩效考核、人才培养培训等人力资源工作。 5. 组织编制公司重要文件，审核公司文件、总结、工作简报等材料；指导公司公文处理工作，监督各项文件在公司内部上传下达工作。 6. 组织编制公司法律事务方面的管理制度和工作流程，负责组织审核或起草公司有关合同或法律文本，为其他部门提供专业法律服务。 7. 组织编制公司风险管理、内部控制等方面的管理制度和工作流程，并组织落实。 8. 组织编制公司纪检、内部审计等方面的管理制度和工作流程并组织落实，配合上级开展纪检、审计工作。 9. 完成上级交办的其它工作。	部门经理	1	根据部门职能和部门具体职责，组织推动部门各项管理工作，组织制定部门工作计划、工作流程、管理办法并监督执行，负责部门团队建设，培养、激励、考核部门员工，推动上下级、跨部门、外部机构的工作对接。	1. 学历要求: 大学本科及以上； 2. 专业要求: 人力资源管理、能源、电力电子等相关专业； 3. 年龄要求: 一般不超过40周岁，具有副高级职称或特别优秀的可放宽至45周岁； 4. 资格要求: 具有相关专业中级及以上专业技术资格或技师及以上国家职业（技能）资格； 5. 政治面貌: 中共党员	1. 工作经验: 具有8年及以上大型集团或较大规模企业人力资源管理经验，并满足以下要求之一： (1) 现为广东能源集团总部分部经理或管理单位中层正职；或者任广东能源集团管理单位中层副职或总部专责时间满2年，任管理单位中层副职和总部专责时间可累计计算； (2) 具有2年及以上较大规模企业部门负责人工作经历，有较好的团队管理经验。 2. 专业知识: 熟悉党的路线方针政策，熟悉国家及地区劳动法律法规，对国企党建、现代企业治理、人力资源管理有系统的了解和实践经验积累，熟悉人力资源管理各个模块的业务流程和操作办法。 3. 能力技巧: 政策敏感性强，有独立见解和判断能力；具备较强的组织管理、沟通协调及推进能力，文字写作能力、口头表达能力较好；工作态度积极，执行力强，能接受高强度的工作。
2	财务部	负责会计核算、预算跟踪、投融资管理、税务风险管理等职能。	1. 负责构建财务管理体系，推进实施公司全面预算管理、财务管理、成本管理、费用管理、投融资管理、资产管理等工作，组织制定公司各项财务管理制度并监督执行。 2. 组织开展公司财务分析和成本管理工作，组织实施财务预算编制、预算监控、预算执行分析。 3. 组织制定公司财务收支计划、信贷计划，组织开展公司融资工作，进行融资性的资本运营工作，拟订资金筹措和使用方案并组织实施，监控资金使用情况。 4. 组织实施税务筹划和核算工作，跟踪税务申报信息动态，争取政府优惠政策。 5. 组织实施公司各项资产管理、保险理赔管理等工作。 6. 负责公司费用收支、报销等日常管理固定资产台账、经济合同收付款管理等。 7. 参与公司投资项目的经济可行性评价，对资金投入风险进行把控；参与项目竣工决算报告编制。 8. 处理公司与集团、政府相关部门的关系，做好公司收益分配及上缴，有效开展政策补贴、税收筹划等工作；与银行等金融机构保持良好关系，开展融资、贷款等。 9. 完成上级交办的其它工作。	部门工作人员	1	按照职责分工和部门工作计划落实部门各项具体工作。	1. 学历要求: 大学本科及以上； 2. 专业要求: 会计类专业； 3. 年龄要求: 一般不超过35周岁，具有副高级职称或特别优秀的可放宽至40周岁。	1. 工作经验: 具有3年及以上较大规模企业财务管理经验。 2. 专业知识: 熟悉企业会计准则、财务管理相关管理办法与会计核算规范，熟悉税务法律法规及企业税务工作，熟悉会计核算流程和操作办法、财务报表编制等工作，熟悉大型能源集团财务共享系统使用规范。 3. 能力技巧: 具备较好的逻辑思维、沟通协调和表达能力；团队协作意识强，执行力强；具备较强的抗压能力，能接受高强度的工作。
3	建筑节能事业部	负责公共机构和商业建筑等节能项目的开发、实施等工作。	1. 负责建筑节能业务规划及商业模式探索，对相关领域的政策和技术路径进行研究分析，配合开展建筑节能领域所需资质申请工作。 2. 负责建筑节能市场规划、市场培育、渠道合作商拓展，根据节能业务的发展方向，聚焦业务类别、地域、客户、政策支持等，筛选目标客户，建立客户储备库/信息库，筛选目标项目建立项目储备库/信息库。 3. 负责项目开发及相关管理等工作，制定建筑节能项目投资策略和边界条件，提高项目落地成功率。 4. 识别可开展建筑节能业务的项目机会，组织协调开展项目现场调研、收资、合作意向谈判、诊断、项目方案推介、项目可行性研究（含项目建议书的编制）、投标、合同签订以及办理项目开发所必须的申请等工作。 5. 在业务拓展过程中，组织协调相关部门开展节能项目前期策划、经济效益分析等具体工作。 6. 负责节能客户关系管理，培育、发展和维护良好的顾客、社会关系。 7. 组织跟踪项目执行和应收账款回收情况，定期回访客户，及时响应客户的需求。 8. 负责节能业务品牌推广的总体策划和组织实施工作。 9. 完成上级交办的其他工作。	部门经理	1	根据部门职能和部门具体职责，组织推动部门各项管理工作，组织制定部门工作计划、工作流程、管理办法并监督执行，负责部门团队建设，培养、激励、考核部门员工，推动上下级、跨部门、外部机构的工作对接。	1. 学历要求: 大学本科及以上； 2. 专业要求: 节能、暖通空调、电气、热能、机械、自动化和能源等相关专业； 3. 年龄要求: 一般不超过40周岁，具有副高级职称或特别优秀的可放宽至45周岁； 4. 资格要求: 具有相关专业中级及以上专业技术资格或技师及以上国家职业（技能）资格。	1. 工作经验: 具有8年及以上节能管理、综合能源（工业节能、建筑节能等）项目、新能源项目经验，并满足以下要求之一： (1) 现为广东能源集团总部分部经理或管理单位中层正职；或者任管理单位中层副职或总部专责时间满2年，任管理单位中层副职和总部专责时间可累计计算； (2) 具有节能主管部门或节能相关事业单位对应职级任职经历，或者具有2年及以上较大规模企业部门负责人工作经历，有较好的团队管理经验。 2. 专业知识: 熟悉节能行业、能源行业现行相关规范标准和政策规定，掌握建筑节能、新能源等领域的市场调研、市场开发、项目实施、项目投资与风险管理业务流程，熟悉建筑综合节能解决方案或新能源项目开发方案。 3. 能力技巧: 具备较强的组织管理、商务谈判及推进能力，有较好的项目经济分析能力和资源获取能力；工作态度积极，执行力强，能接受高强度的工作，适应频繁出差。
				部门副经理	1	根据部门职能和部门具体职责，配合部门经理组织推动部门各项管理工作，落实部门工作计划、工作流程、管理办法。	1. 学历要求: 大学本科及以上； 2. 专业要求: 节能、暖通空调、电气、热能、机械、自动化和能源等相关专业； 3. 年龄要求: 一般不超过40周岁，具有副高级职称或特别优秀的可放宽至45周岁； 4. 资格要求: 具有相关专业中级及以上专业技术资格或技师及以上国家职业（技能）资格。	1. 工作经验: 具有5年及以上节能管理、综合能源（工业节能、建筑节能等）项目、新能源项目经验，有一定的团队管理经验。 2. 专业知识: 熟悉节能行业、能源行业现行相关规范标准和政策规定，掌握建筑节能、新能源等领域的市场调研、市场开发、项目实施、项目投资与风险管理业务流程，熟悉建筑综合节能解决方案或新能源项目开发方案。 3. 能力技巧: 具备较强的组织管理、商务谈判及推进能力；有较好的项目经济分析能力和资源获取能力；工作态度积极，执行力强，能接受高强度的工作，适应频繁出差。
				部门工作人员	2	在部门负责人指导下，按照职责分工和部门工作计划落实部门各项具体工作。	1. 学历要求: 大学本科及以上； 2. 专业要求: 节能、暖通空调、电气、热能、机械、自动化和能源等相关专业； 3. 年龄要求: 一般不超过35周岁，具有副高级职称或特别优秀的可放宽至40周岁。	1. 工作经验: 具有3年及以上的节能项目、新能源项目经验。 2. 专业知识: 了解节能行业、能源行业现行相关规范标准和政策规定，熟悉建筑节能技术和新能源项目开发流程，能够编制建筑综合节能解决方案或新能源项目开发方案。 3. 能力技巧: 具备较好的逻辑思维、沟通协调和表达能力，团队协作意识强；工作态度积极，执行力强，能接受高强度的工作，适应频繁出差。

招聘需求部门				招聘岗位需求			应聘条件	
序号	部门名称	部门职能	具体职责	岗位	人数	岗位职责	资格条件	任职资格及工作经历要求
4	工业节能事业部	负责工业领域（发电企业、工厂等）和节能互补等节能项目的诊断、开发、实施等工作。	1.负责工业节能业务规划及商业模式探索，对相关领域的政策和技术路径进行研究分析，配合开展工业节能领域所需资质申请工作。 2.负责工业节能市场规划、市场培育、渠道合作商拓展，根据节能业务的发展方向，聚焦业务类别、地域、客户、政策支持等，筛选目标客户，建立客户储备库/信息库，筛选目标项目建立项目储备库/信息库。 3.负责项目开发及相关管理等工作，制定工业节能项目投资策略和边界条件，提高项目落地成功率。 4.识别可开展工业节能业务的项目机会，组织协调开展项目现场调研、收资、合作意向谈判、诊断、项目方案推介、项目可行性研究（含项目建议书的编制）、投标、合同签订以及办理项目开发所必须的申请等工作。 5.在业务拓展过程中，组织协调相关部门开展节能项目前期策划、经济效益分析等具体工作。 6.负责节能客户关系管理，培育、发展和维护良好的顾客、社会关系。 7.组织跟踪项目执行和应收账款回收情况，定期回访客户，及时响应客户的需求。 8.负责节能业务品牌推广的总体策划和组织实施工作。 9.完成上级交办的其他工作。	部门经理	1	根据部门职能和部门具体职责，组织推动部门各项管理工作，组织制定部门工作计划、工作流程、管理办法并监督执行，负责部门团队建设，培养、激励、考核部门员工，推动上下级、跨部门、外部机构的工作对接。	1.学历要求：大学本科及以上； 2.专业要求：节能、暖通空调、电气、热能、机械、自动化和能源等相关专业； 3.年龄要求：一般不超过40周岁，具有副高级职称或特别优秀的可放宽至45周岁； 4.资格要求：具有相关专业中级及以上专业技术资格或技师及以上国家职业（技能）资格。	1.工作经验：具有8年及以上火力发电生产管理、节能管理、综合能源（工业节能、建筑节能等）项目、新能源项目经验，并满足以下要求之一： （1）现为广东能源集团总部分部经理或管理单位中层正职；或者任管理单位中层副职或总部专责时间满2年，任管理单位中层副职和总部专责时间可累计计算； （2）具有节能主管部门或节能相关事业单位对应职级任职经历，或者具有2年及以上较大规模企业部门负责人工作经历，有较好的团队管理经验。 2.专业知识：熟悉节能行业、能源行业现行相关规范标准和政策规定，熟悉大型火力发电机组生产流程，掌握工业节能、新能源等领域的市场调研、市场开发、项目实施、项目投资与风险管理业务流程，熟悉重点工业领域节能技术和综合节能解决方案。 3.能力技巧：具备较强的组织管理、商务谈判及推进能力，有较好的项目经济分析能力和资源获取能力；工作态度积极，执行力强，能接受高强度的工作，适应频繁出差。
				部门工作人员	2	在部门负责人的指导下，按照职责分工和部门工作计划落实部门各项具体工作。	1.学历要求：大学本科及以上； 2.专业要求：节能、暖通空调、电气、热能、机械、自动化和能源等相关专业； 3.年龄要求：一般不超过35周岁，具有副高级职称或特别优秀的可放宽至40周岁。	1.工作经验：具有3年及以上的节能项目、新能源项目、火力发电生产管理经验。 2.专业知识：了解节能行业、能源行业现行相关规范标准和政策规定，掌握火力发电机组生产流程和重点工业领域节能技术，能够编制工业领域综合节能解决方案或新能源项目开发方案。 3.能力技巧：具备较好的逻辑思维、沟通协调和表达能力，团队协作意识强；工作态度积极，执行力强，能接受高强度的工作，适应频繁出差。
5	碳管理事业部	负责林业投资和碳汇产品开发、绿色低碳咨询等职能。	1.研究国内外碳市场政策和动态，开拓绿色低碳咨询、碳金融等业务。 2.负责林业投资及碳汇开发，组织审核项目方案、可行性研究报告，分析项目经济性和可行性。 3.对接和联合上级主管部门及行业权威机构，举办碳领域相关培训和研讨会等。 4.对碳领域的技术进行研究分析，参与制定相关标准。 5.负责组织实施本部门业务市场开拓、项目建设、碳交易工作。 6.负责组织制定本部门的业务发展规划及组织实施工作。 7.完成上级交办的其他工作。	部门副经理	1	根据部门职能和部门具体职责，组织推动部门各项管理工作，组织制定部门工作计划、工作流程、管理办法并监督执行，负责部门团队建设，培养、激励、考核部门员工，推动上下级、跨部门、外部机构的工作对接。	1.学历要求：大学本科及以上； 2.专业要求：环境科学、能源工程、经济管理、电力等相关专业； 3.年龄要求：一般不超过40周岁，具有副高级职称或特别优秀的可放宽至45周岁； 4.资格要求：具有相关专业中级及以上专业技术资格或技师及以上国家职业（技能）资格。	1.工作经验：具有5年及以上碳业务或节能环保管理经验，有管理大型电力集团碳资产经验，有林业碳汇产品开发经验。 2.专业知识：熟悉碳达峰碳中和政策、国内外碳市场政策和动态，熟悉碳核算、碳汇开发和碳交易等流程，了解国储林、红树林等林业投资政策。 3.能力技巧：具备较强的组织管理、商务谈判及推进能力，有较好的项目经济分析能力和资源获取能力；工作态度积极，执行力强，能接受高强度的工作，适应频繁出差。
				部门工作人员	1	在部门负责人的指导下，按照职责分工和部门工作计划落实部门各项具体工作。	1.学历要求：大学本科及以上； 2.专业要求：环境科学、能源工程、经济管理、电力等相关专业； 3.年龄要求：一般不超过35周岁，具有副高级职称或特别优秀的可放宽至40周岁。	1.工作经验：具有3年及以上的碳业务或节能环保工作经验。 2.专业知识：熟悉碳达峰碳中和政策、国内外碳市场政策和动态，熟悉碳核算、碳汇开发和碳交易等流程。 3.能力技巧：具备较好的逻辑思维、沟通协调和表达能力，团队协作意识强；工作态度积极，执行力强，能接受高强度的工作，适应频繁出差。

备注：年龄及工作年限计算截止时间为2024年7月31日。