

附件 1

人才类别及费用标准

人才类别		费用标准
国内应届博士	普通博士	3万
	“双一流”建设学科博士	3.5万
海外应届博士	普通博士	4万
	QS世界排名前100院校毕业博士	4.5万
成熟型人才 (国内外博士及以上学历)	国家引进海外高层次人才计划(千人计划)人选	综合年薪的28%
	国家高层次人才特殊支持计划人选(杰出人才、领军人才、青年拔尖)	综合年薪的28%
	国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科学技术进步奖一等奖、二等奖获得者前三名	综合年薪的28%
	国家“863”、“973”重大科研项目主持人	综合年薪的28%
	国家级重点学科、重点实验室、工程技术研究中心学术技术带头人	综合年薪的28%
	“新世纪百千万人才工程”国家级人选	综合年薪的30%
	国家杰出青年科学基金获得者	综合年薪的30%
	国家优秀青年科学基金获得者	综合年薪的30%
	有突出贡献中青年专家	综合年薪的28%
	“长江学者计划”特聘教授、青年学者	综合年薪的25%
	“中华技能大奖”、“全国技术能手”获得者	综合年薪的25%
	国(境)外经济金融、科教文卫知名专家	综合年薪的22%
柔性引才	综合年薪的15%	