

## 盛京金控集团 2024 年“引才行动”岗位信息表

序号	招聘岗位	任职资格条件	主要岗位职责	薪酬与劳动合同
1	战略管理部 总经理 1人	1.学历：研究生学历，硕士及以上学位； 2.年龄：50周岁以下； 3.专业：经济、金融、管理学类专业可优先； 4.岗位要求： ①了解经济、金融、国资管理相关领域法律法规政策规章，具有8年以上企业战略管理、投资等相关工作经历；原则上应当具备同层级企业中层正职或2年以上副职任职经历；职级不能对等或越级的，原则上有5年以上相应管理岗位任职经历；近三年所在公司的考核结果为称职（或相应等次）及以上； ②具有较强的语言表达、人际沟通、组织协调及领导能力；文字能力突出； ③有机关事业单位或大型国有企业相关管理经验的，可优先；认同国企价值观； 5.特别优秀或工作特殊需要的，条件可适当放宽。	1.负责研究制订集团发展战略和中长期规划，推动集团战略规划实施，跟踪评估集团战略规划实施情况，优化完善战略规划体系，落实集团战略发展规划分解任务，组织制订集团年度经营计划和目标； 2.组织开展课题研究，对政策法规、宏观经济进行分析研判，为经营决策提供参考； 3.负责组织完善集团管控体系，制订并出台授权放权清单和权责清单，检查督办及定期调整； 4.负责定期组织分析集团的经营状况，对于经营状况提出措施建议； 5.负责组织开展子公司经营业绩考核。	1.按照集团薪酬管理办法，实行可面议的市场化薪酬标准，绩效收入按照考核情况，结合集团经营效益完成情况确定，总额25-30万元； 2.按照契约化原则约定劳动合同服务期、工作目标和报酬（2+2+无固定期限）。
2	财务管理部 总经理 1人	1.学历：研究生学历，硕士及以上学位； 2.年龄：50周岁以下； 3.专业：财经类； 4.从业资格：注册会计师或高级会计师； 5.岗位要求： ①有8年及以上财会工作经历，其中金融类或资产类企业同等工作岗位经验3年以上；原则上应当具备同层级企业中层正职或2年以上副职任职经历；职级不能对等或越级的，原则上有5年以上相应管理岗位任职经历；近三年所在公司的考核结果为称职（或相应等次）及以上； ②熟悉国家相关法律法规，具备大局观，有较强的团队建设能力和跨部门沟通能力，集团性企业财务工作组织能力和统筹能力强； ③具备财务体系、全面预算体系、财务风险体系工作架构搭建能力、管理与实施能力； 6.中共党员可优先，特别优秀或工作特殊需要的，条件可适当放宽。	1.负责组织贯彻执行相关财经法律法规，建立健全集团财务管理的各项规章制度； 2.负责集团的财务管理工作，组织完成集团财务分析及集团资金的预测、使用、分析和控制，提高资金使用效率； 3.负责与财政、税务、国资、审计及金融等部门联系，协助处理与相关部门的关系； 4.负责集团纳税方案的统筹工作； 5.负责集团融资工作； 6.负责集团全面预算的组织、执行、管理工作，组织召开财务分析会，分析经营管理中存在的问题，提出改善建议； 7.参与集团重大项目运作，对集团在投资、经营及融资决策进行综合分析时提供财务支持； 8.负责组织集团内子公司的财务审计工作，分析审计时发现的问题及原因，提出整改意见及措施。	1.按照集团薪酬管理办法，实行可面议的市场化薪酬标准，绩效收入按照考核情况，结合集团经营效益完成情况确定，总额25-30万元； 2.按照契约化原则约定劳动合同服务期、工作目标和报酬（2+2+无固定期限）。

序号	招聘岗位	任职资格条件	主要岗位职责	薪酬与劳动合同
3	运营管理部 总经理助理 1人	<p>1.学历：研究生学历，硕士及以上学位；</p> <p>2.年龄：45周岁以下；</p> <p>3.岗位要求：</p> <p>①具有8年以上工作经验，有大中型国有企业相关工作经验，熟悉公司治理、国资管理、投资并购、资产管理、商业综合体及产业园区运营等相关政策法规及工作规程；</p> <p>②原则上应具备同层级企业中层副职或3年以上下一层级正职任职经历；职级不能对等或越级的，原则上要有5年以上相应管理岗位任职经历；近三年所在公司的考核结果为称职（或相应等次）及以上；</p> <p>③具有较强的语言表达、文字综合、组织协调和学习能力；</p> <p>4.特别优秀或工作特殊需要的，条件可适当放宽。</p>	<p>1.对集团总部拟投资资产项目尽调、论证和投资实施，对子公司固定资产投资项目进行审查；</p> <p>2.统筹管理集团经营性实物资产，编制资产结构调整、资产盘活与处置等方案，建设和维护集团资产管理信息系统，开展总部实物资产转让、租赁、运维、置换、委托管理、处置等工作，组织开展ABS、REITs等资产证券化工作；</p> <p>3.负责要素市场、资产运营、金融科技等板块子公司业务管理；</p> <p>4.办理总部及各子公司上报的资产评估核准与备案等相关事项，负责总部评审专家和评审专家库的日常管理；</p> <p>5.办理集团总部股权变更事项，维护和更新集团产权管理信息系统。</p>	<p>1.按照集团薪酬管理办法，实行可面议的市场化薪酬标准，绩效收入按照考核情况确定，总额15-20万元；</p> <p>2.按照契约化原则约定劳动合同服务期、工作目标和报酬（2+2+无固定期限）。</p>

## 下属二级企业恒信安泰公司岗位信息表

序号	招聘岗位	任职资格条件	主要岗位职责	薪酬与劳动合同
1	副总经理 (投资方向) 1人	<p>1.学历:国内双一流院校或排名前列的财经类院校毕业,大学本科及以上学历,学士及以上学位;</p> <p>2.年龄:45周岁以下;</p> <p>3.专业:金融、经济、管理、财务类相关专业,复合专业背景优先;</p> <p>4.从业资格:具有基金从业资格证书,具有经济、会计类等中高级职称或职业资格证书,具备注册会计师、特许金融分析师、律师等专业执业资格可优先;</p> <p>5.岗位要求:</p> <p>①具有8年以上母基金管理、私募股权基金或股权投资领域的投资管理相关知识及工作经验;具有在私募股权基金管理人(基金管理规模不低于10亿元)、国有投资公司、证券公司、保险资产管理公司、信托公司、产业集团等企业从事投资管理相关工作经验,在政府投资基金运营管理经验者可放宽条件;</p> <p>②具备同层级企业副职或3年以上下一层级正职任职经历;职级不能对等或越级的,原则上有5年以上相应管理岗位任职经历;近三年所在公司的考核结果为称职(或相应等次)及以上;</p> <p>③熟悉募、投、管、退全流程工作,近5年内主导或负责的直投项目不低于5个(含)以上(退出案例至少2个)、负责的自管基金或子基金项目不低于3个(含)以上(其中退出案例至少1个)的投资管理工作,投资金额合计均不低于5000万元;近10年内至少有2起主导投资于未上市企业股权的项目经验,投资金额合计不低于3000万元人民币,且至少应有1起项目通过首次公开发行股票并上市、股权并购或者股权转让等方式退出;</p> <p>④熟悉宏观经济政策、行业政策及行业发展动态、市场情况,精通私募股权基金公司投资管理体系搭建,对国有企业和股权基金投资运作具备敏锐洞察力和独到见解,对政府部门有较好的沟通经验和渠道;</p> <p>⑤具有丰富的募资渠道及投资者关系资源,并具有较强募资意愿;具有拓展、募集、维护各类出资人的意愿和经验;</p> <p>⑥对于辽宁区域股权融资直投项目具有一定积累,并具有良好业务渠道,拓展各地市项目;对于招引落地项目有一定经验;对于全国的GP有较好沟通渠道,能够为母基金业务储备与辽宁区域较为匹配,质量较好的GP与子基金,对于政府母基金有较为深入认识;</p> <p>⑦具有良好的行业研究能力和资源,能够对公司覆盖的母基金业务和直投业务等进行各类行业研究;</p> <p>⑧符合中国证券投资基金业协会发布的《私募投资基金登记备案办法》(中基协发〔2023〕5号)中对私募基金管理人的高级管理人员的资格、条件等的相关要求;</p> <p>6.特别优秀或工作特殊需要的,条件可适当放宽。</p>	<p>1.负责协助总经理完成公司整体战略发展目标,负责完成公司投资业务发展三年行动规划中的成果目标;</p> <p>2.负责拟定年度投资计划并组织落实,负责完成集团下达的各项年度经营业绩指标;</p> <p>3.负责建立健全公司投资体系和运营机制,统筹管理公司“募、投、管、退”全流程业务,制定投资策略与组合,并开展业务创新、渠道建设;</p> <p>4.负责开展公司管理的市场化基金的募资、项目及业务区域拓展、行业研究、项目分析和投资等工作;</p> <p>5.负责公司管理的市政府母基金的子基金、直投项目的投后管理及退出工作,实现政策性目标和国有资产的保值增值、所覆盖项目的投后赋能工作;</p> <p>6.负责公司管理的创投基金的、市场化母基金的运营管理、所投子基金和直投项目的投后管理和退出工作、对所覆盖项目的投后赋能工作;</p> <p>7.负责分管部门的培养、梯队建设、管理和考核等工作;</p> <p>8.负责协助总经理做好公司的行政管理等各项工作。</p>	<p>1.按照集团薪酬管理办法,实行可面议的市场化薪酬标准,绩效收入按照考核情况,结合公司经营效益完成情况确定,总额25-35万元;</p> <p>2.按照契约化原则约定劳动合同服务期、工作目标 and 报酬。</p>

序号	招聘岗位	任职资格条件	主要岗位职责	薪酬与劳动合同
2	副总经理 (基金管理和财务方向) 1人	<p>1.学历:国内双一流院校或排名前列的财经类院校毕业,大学本科及以上学历,学士及以上学位;</p> <p>2.年龄:45周岁以下;</p> <p>3.专业:金融、经济、管理、财务类相关专业,复合专业背景优先;</p> <p>4.从业资格:具有基金从业资格证书,具有经济、会计类中高级职称或职业资格证书,具备注册会计师、特许金融分析师、律师等专业执业资格可优先;</p> <p>5.岗位要求:</p> <p>①具有8年以上母基金管理及相关知识及工作经验;具有在私募股权基金管理人(基金管理规模不低于10亿元)、国有投资公司、会计师事务所等企业从事基金管理、财务管理相关工作经验,在政府投资基金运营管理经验者优先;</p> <p>②具备同层级企业副职或3年以上下一层级正职任职经历;职级不能对等或越级的,原则上要有5年以上相应管理岗位任职经历;近三年所在公司的考核结果为称职(或相应等次)及以上;</p> <p>③熟悉募、投、管、退全流程工作,近5年内具有负责总规模超10亿元基金财务管理经验,基金应包括母基金和直投基金,基金数量不低于3个(含)以上,维护基金出资人不低于3个(含)以上;近5年内负责子基金或直投资项目不低于5个(含)以上的投资管理工作,投资金额合计均不低于5000万元;</p> <p>④熟悉宏观经济政策、行业政策及行业发展动态、市场情况,精通私募股权基金公司投资管理体系搭建,对国有企业和股权基金投资运作具备敏锐洞察力和独到见解,对政府部门有较好的沟通经验和渠道;</p> <p>⑤具有丰富的募资渠道及投资者关系资源,并具有较强募资意愿;具有拓展、募集、维护各类出资人的意愿和经验;</p> <p>⑥对于辽宁区域股权融资直投资项目具有一定积累,并具有良好业务渠道,拓展各地市项目;对于招引落地项目有一定经验;对于全国的GP有较好沟通渠道,能够为母基金业务储备与辽宁区域较为匹配,质量较好的GP与子基金,对于政府母基金有较为深入认识;</p> <p>⑦具有良好的行业研究能力和资源,能够对公司覆盖的母基金业务和直投业务等进行各类行业研究;</p> <p>⑧符合中国证券投资基金业协会发布的《私募投资基金登记备案办法》(中基协发〔2023〕5号)中对私募基金管理人的高级管理人员的资格、条件等的相关要求;</p> <p>6.特别优秀或工作特殊需要的,条件可适当放宽。</p>	<p>1.负责协助总经理完成公司战略发展目标,负责完成公司投资业务发展三年行动规划中的成果目标;</p> <p>2.负责和参与拟发起的各类母基金、直投、专项等基金的方案设立、备案及募投管退全过程管理;</p> <p>3.负责已管理的各基金主体的管理工作,承担基金管理规划和管理策略完善、基金管理体系和流程完善、基金监管研究、各类业务专项研究、各类业务模板研究等工作;</p> <p>4.负责各基金主体的前置审批与工商注册、变更、退出与清算等工作;</p> <p>5.负责与各托管银行沟通,做好各基金主体的资金管理工作,保证基金的收益;负责与各证券公司沟通,做好各基金主体的各类证券账户管理工作,并做好所投公众公司股票的管理等工作;负责选聘会计师事务所、评估事务所、税务事务所工作,并做好管理维护与评价工作,服务基金尽调、评估和税务筹划;</p> <p>6.负责各基金主体的财务管理工作,包括财务预算方案及执行情况;基金财务核算及出具各种报表、财务分析;基金利润分配;基金税务管理与税务筹划工作;基金各项审计与检查等工作;</p> <p>7.负责各基金主体和管理人的信息披露工作,维护中基协、发改委等各类监管系统的工作,保证基金和管理人管理无负面信息;负责所管理基金的数据统计与分析工作,跟踪、监控和掌握各基金运行情况,定期报告各出资人;</p> <p>8.负责各基金主体的各级出资人、所覆盖的子基金管理人、直投企业等关系维护工作,并负责按照基金约定,履行所管理基金的董事会秘书处职责;</p> <p>9.负责公司经营指标考核相关工作,分析各项经营指标并上报考核报告工作;</p> <p>10.负责搭建公司财务管理体系;负责预算编制与执行监督、费用控制和合理规划;负责公司会计核算与财务报表分析,组织公司财务决算与年度审计;负责公司的税务管理与税务筹划工作;</p> <p>11.负责开展公司主动管理的各类基金的募资、项目及业务区域拓展、行研、项目分析和投资等工作;</p> <p>12.负责完成投资项目的投后管理工作、协助业务部门完成其他公司整体投后工作,实现政策性目标和国有资产的保值增值。</p>	<p>1.按照集团薪酬管理办法,实行可面议的市场化薪酬标准,绩效收入按照考核情况,结合公司经营效益完成情况确定,总额25-35万元;</p> <p>2.按照契约化原则约定劳动合同服务期、工作目标 and 报酬。</p>

## 下属二级企业拓源公司岗位信息表

序号	招聘岗位	任职资格条件	主要岗位职责	薪酬与劳动合同
1	副总经理 1人	<p>1.学历：国内双一流院校或排名前列的财经类院校毕业，大学本科及以上学历，学士及以上学位；</p> <p>2.年龄：45周岁以下；</p> <p>3.专业：金融、财经、经济管理等相关专业优先；</p> <p>4.从业资格：具备基金、银行等金融类行业从业资格，拥有注册会计师、高级会计师、高级经济师、律师等专业技术职称或职业资格者优先；</p> <p>5.岗位要求：</p> <p>①具有10年以上国内外项目投资、管理及运作经验，掌握资本市场及投资行业发展规律，具备较强战略思维；</p> <p>②具有同层级企业副职或3年以上下一层级正职任职经历；职级不能对等或越级的，原则上5年以上相应管理岗位任职经历；近3年所在公司的考核结果为称职（或相应等次）及以上；</p> <p>③具备基金管理、私募股权基金或股权投资领域的投资管理能力，参与过完整的投资项目管理，熟悉募、投、管、退全流程工作，精通私募股权基金公司投资管理体系搭建；</p> <p>④有较强的沟通协调能力和风险意识及控制能力，敏锐的洞察力、判断力，有较强的计划、控制及协调能力；对政府部门有较好的沟通经验，有丰富的募资渠道及投资者关系资源；</p> <p>6.特别优秀或工作特殊需要的，条件可适当放宽。</p>	<p>1.协助总经理制定公司发展战略规划、经营计划、业务发展规划，制定市场化业务年度工作目标，对业务整体安排和阶段性工作推进把控，保障年度考核指标任务达成；</p> <p>2.负责建立健全公司投资体系和运营机制，重点提升公司股权投资业务综合能力，统筹管理公司“募、投、管、退”全流程业务，开展业务创新、渠道建设；</p> <p>3.负责市场化及政府平台类业务的对接与管理，负责国家专项建设基金、省引导基金贷后管理；</p> <p>4.负责开拓金融市场，领导相应职能部门开展对外投资项目的储备及研发、可行性分析、项目尽调、项目立项、项目方案拟定等工作；</p> <p>5.建立与相关机构的良好合作关系，有效处理各部门之间、公司于外部机构之间的事务调节和妥善处理各类突发状况。</p>	<p>1.按照集团薪酬管理办法，实行可面议的市场化薪酬标准，绩效收入按照考核情况，结合公司经营效益完成情况确定，总额25-35万元；</p> <p>2.按照契约化原则约定劳动合同服务期、工作目标和报酬。</p>

## 下属二级企业盛京担保公司岗位信息表

序号	招聘岗位	任职资格条件	主要岗位职责	薪酬与劳动合同
1	副总经理 1人	<p>1.学历：国内双一流院校或排名前列的财经类院校毕业，大学本科及以上学历，学士及以上学位；</p> <p>2.年龄：45周岁以下；</p> <p>3.专业：会计、经济、金融等相关专业；</p> <p>4.从业资格：高级会计师，具备注册会计师、注册税务师等执（职）业资格者优先；</p> <p>5.岗位要求：</p> <p>①具备与选聘岗位相匹配的履职经历和专业能力，具有10年以上担保行业财务管理工作经验；3年以上高管工作经历；</p> <p>②具备同层级企业副职或3年以上下一层级正职任职经历；职级不能对等或越级的，原则上要有5年以上相应管理岗位任职经历；近三年所在公司的考核结果为称职（或相应等次）及以上；</p> <p>③政治坚定、思想成熟、德才兼备，大局意识强，勤勉尽责，团结协作，廉洁自律，遵纪守法，无违法犯罪记录，个人征信无不良记录；</p> <p>④具备良好的职业操守，合规意识、逻辑思维、财务管理能力较强；具有较强的企业组织、沟通、协调能力；具备企业经营规划能力和组织实施能力；</p> <p>⑤熟悉市场推广、行政管理、人力资源、财务管理等相关知识与技能；精通财务、税务相关法律、法规及政策；熟练掌握财务会计及税务管理知识；兼具银行、信托、资产管理公司等金融机构财务工作经验者优先；</p> <p>6.特别优秀或工作特殊需要的，条件可适当放宽。</p>	<p>1.协助公司负责人制定公司战略，并主持公司财务战略规划的制定；参与公司重要经营活动等方面的决策和方案制定工作；协助公司负责人完成公司内部管理工作；</p> <p>2.分管公司财务管理、会计核算、会计监督、成本管理、预算管理等方面的工作，提高公司的经济效益；</p> <p>3.组织实施公司财务、预算体系建设工作；推动公司经营计划、预算的编制和实施工作；</p> <p>4.负责对分管部门工作监督、协调和考核工作；</p> <p>5.定期对公司经营状况进行阶段性的财务分析与财务预测，并提出财务改进方案；向董事会提交财务分析及预测报告，为公司经营决策提出合理化建议、意见；</p> <p>6.配合内外部审计、稽查、巡视巡察等工作；</p> <p>7.主持制订公司财务管理、会计核算、会计监督、预算管理、等工作的规章制度和工作程序，经批准后组织实施并监督检查落实情况；组织执行国家有关财经法律、法规、方针、政策和制度，保障企业合法经营，维护股东权益；</p> <p>8.执行董事会、班子会有关财务方面的决议，对公司日常资金运作和财务运作进行监控；</p> <p>9.按照公司规定的权限对各部门的各项预算、费用计划进行监督；监督财务预算及财务计划的执行情况，控制各项费用的使用；负责审核代偿方案、拨付清收代偿资金、实施代偿、清收工作监督；</p> <p>10.合理运营公司资金，保证公司战略发展的资金需求，监控大额资金的运作；</p> <p>11.管理与银行、税务及其他机构的关系，协调相关政府部门的关系，维护公司利益；</p> <p>12.负责协调各合作银行及其他机构、部门的资金往来工作。</p>	<p>1.按照集团薪酬管理办法，实行可面议的市场化薪酬标准，绩效收入按照考核情况，结合公司经营效益完成情况确定，总额25-35万元；</p> <p>2.按照契约化原则约定劳动合同服务期、工作目标和报酬。</p>