

恒丰银行合肥分行社会招聘岗位情况表-2024年9月29日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	合肥分行	交易银行部产品经理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 根据总分行年度计划指标, 制定交易银行产品推动计划, 并具体协助和督导计划指标完成。</p> <p>(2) 指导和配合相应业务产品方案的应用、创新和推广, 根据客户需求进行产品组合设计、流程控制安排、服务定价评估等, 形成规范完整的交易银行金融服务方案。</p> <p>(3) 调研区域市场环境、行业政策导向、同业竞争态势, 规划并组织实施本行产品整体推广方案。</p> <p>(4) 对业务开展情况通过分析报告、调研、数据统计、产品推动情况、一线的意见反馈等为上级领导提供决策依据。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p> <p>(6) 有国际业务、供应链金融从业经验者优先。</p>	<p>(1) 年龄40周岁(含)以下, 全日制大学本科(含)以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策, 具有较强的工作责任心和风险鉴别能力。</p> <p>(4) 具有较强的文字撰写能力、语言表达能力和沟通协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德, 无不良从业记录。</p>
2	合肥分行	同业金融部产品经理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 制定分行托管业务营销方案并组织实施, 推动托管业务发展。</p> <p>(2) 负责分行托管业务数据的统计与考核, 有效调动营销积极性。</p> <p>(3) 负责分行托管业务重点机构客户的日常管理, 提升客户黏性。</p> <p>(4) 开展分行托管业务风险自查、合规检查等工作, 确保业务合规真实。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁(含)以下, 全日制大学本科(含)以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策, 具有较强的风险鉴别能力和风险管理能力。</p> <p>(4) 工作责任心强, 具有较强的文字撰写能力、语言表达能力和沟通协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德, 无不良从业记录。</p>
3	合肥分行	同业金融部票据业务岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 联动分行经营团队, 推动分行票据直贴业务发展。</p> <p>(2) 负责分行票据转贴现相关交易。</p> <p>(3) 制定票据交易策略, 并提出业务发展建议。</p> <p>(4) 跟踪票据市场动态, 分析市场交易数据, 撰写相关分析报告。</p> <p>(5) 开拓及维护票据同业交易对手和渠道, 加强机构间交流和合作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁(含)以下, 全日制大学本科(含)以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策, 具有较强的风险鉴别能力和风险管理能力。</p> <p>(4) 工作责任心强, 具有较强的文字撰写能力、语言表达能力和沟通协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德, 无不良从业记录。</p>
4	合肥分行	同业金融部营销团队负责人	销售类	1	合肥	<p>(1) 负责完成营销团队的经营目标和销售任务;</p> <p>(2) 负责业务拓展, 策划并组织所辖团队实施营销活动;</p> <p>(3) 负责运用其市场拓展经验及资源, 开拓市场, 做好客户的开发与维护;</p> <p>(4) 负责组织团队成员贯彻执行业务流程及相关管理制度, 保障团队的合规经营, 防控业务风险;</p> <p>(5) 负责所辖团队建设和人才培养, 以及产品、技能、政策的培训;</p> <p>(6) 负责提高团队人员的工作能力与业务水平, 确保各项工作顺利开展。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下, 大学本科(含)以上学历;</p> <p>(2) 具有丰富的市场开拓经验, 具备较强的市场开拓能力, 团队管理及组织能力;</p> <p>(3) 具有3年以上(含)商业银行公司、同业营销经验及营销管理经验, 熟悉银行风险管理、同业业务相关知识和银行各类金融产品;</p> <p>(4) 具有良好的职业道德, 无不良从业记录。</p>
5	合肥分行	机构金融中心副职	营销类	1	合肥	<p>(1) 对营销工作进行有效管理, 组织推动各项营销工作落地。</p> <p>(2) 负责重点客户、重点项目的营销攻坚。</p> <p>(3) 负责开辟重点业务领域营销路径。</p> <p>(4) 积极调研市场, 及时掌握市场动态和客户情况。</p> <p>(5) 协助部门总经理进行内外部沟通协同和团队内部管理。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下, 大学本科(含)以上学历。</p> <p>(2) 从事相关业务或政府部门工作年限3年(含)以上, 具有管理经验, 条件特别优秀的可适当放宽。</p> <p>(3) 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、住建、公检法、税务、人行和监管部门的管理要求, 具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 拥有丰富的机构客户资源和服务经验, 具有较强的抗压能力、市场开拓能力和团队管理能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德, 无不良从业记录。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
6	合肥分行	机构金融中心对公客户经理	营销类	1	合肥	<p>(1) 负责机构客户营销和各项存贷款业务涉及的尽职调查、授信报告撰写、贷后检查、存续期管理等工作。</p> <p>(2) 积极调查市场、密切客户关系、提高综合收益，及时识别风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(3) 推进新金融产品和服务项目，积极挖掘客户全方位服务需求，做好公私联动业务推动，与其他经营团队和下级机构联动营销。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下，大学本科(含)以上学历。</p> <p>(2) 从事相关岗位年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 具有较强的营销意识和营销能力，熟悉当地市场和商业银行机构业务特性，拥有丰富的机构客户资源和服务经验。</p> <p>(4) 具有较强的抗压能力、责任心和风险识别能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
7	合肥分行	授信管理部出账管理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责根据总分行相关管理制度，梳理完善出账流程，制订分行出账流程和操作规范并按照要求落实执行。</p> <p>(2) 负责统计审核各经营单位每日出账计划，在额度范围内统筹出账。</p> <p>(3) 负责信贷系统放款流程的审核，根据出账审批通知书要求进行出账前审核，有效落实出账条件，控制业务在有效审批额度内发放并出具审核意见。</p> <p>(4) 负责审核各类合同文本、放款资料的合法性、合规性、有效性、完整性，有效落实各项担保条件和担保措施。</p> <p>(5) 负责做好出账台账的分类登记工作，确保对外报送相关数据准确、真实、有效。</p> <p>(6) 负责对有权分支机构的信贷系统放款审核工作。</p> <p>(7) 负责及时整理授信出账资料，及时移交档案岗并做好交接，确保出账资料有效、完整、合规。</p> <p>(8) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁(含)以下，全日制大学本科(含)以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的风险鉴别能力和风险管理能力。</p> <p>(4) 工作责任心强，具有较强的文字撰写能力、语言表达能力和沟通协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>
8	合肥分行	零售金融部私行业务管理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责分行私人银行业务的管理与推动。</p> <p>(2) 分析市场趋势及客户需求，为私人银行业务的拓展提供建议和方案。</p> <p>(3) 协助制定并执行私人银行业务的营销计划。</p> <p>(4) 协调各部门资源，为客户提供个性化的综合金融服务解决方案。</p> <p>(5) 监督客户经理的业务操作，防范违规行为和操作风险。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁(含)以下，全日制大学本科(含)以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年(含)以上，具有相关工作经验。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具备较强的风险合规意识。</p> <p>(4) 具备较强的管理推动能力、沟通协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具备AFP、CFP、CPB资格证书者优先。</p>
9	合肥分行	计划财务部绩效考核岗	专业类	2	合肥	<p>(1) 负责组织制定、修订完善并实施分行各机构绩效考核办法。</p> <p>(2) 跟进、推动分行机构考核进度。</p> <p>(3) 对接外部机构考核，并推动实施。</p> <p>(4) 负责分行各部门考核方案实施。</p> <p>(5) 负责管理、保管考核相关档案。</p> <p>(6) 完成职责范围内其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁(含)以下，全日制大学本科(含)以上学历。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限2年(含)以上，具有相关工作工作经验。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的风险管理能力。</p> <p>(4) 具备较强的文字撰写能力、语言表达能力、沟通协调能。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p> <p>(6) 具备财会相关职业资格证书者优先。</p>
10	合肥分行	办公室(党委办公室)文秘岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 负责组织或参与起草分行综合文字材料。</p> <p>(2) 根据分行工作安排，组织或参与拟定各项调研方案、撰写调研报告。</p> <p>(3) 负责分行内部以及外部宣传等工作。</p> <p>(4) 负责广告、舆情监测、媒体沟通、危机公关等工作。</p> <p>(5) 负责分行保密、公文等工作。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 中共党员，拥护党的路线方针政策，对党忠诚，廉洁自律、勇于担当、作风正派，纪律意识和规矩意识强。</p> <p>(2) 年龄40周岁(含)以下，全日制大学本科(含)以上学历。</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年(含)以上。</p> <p>(4) 熟悉党规党纪，具有较高的政治理论素养、政策水平和较强的文字组织能力，熟练使用办公软件，具有较强的团队协作意识和组织协调能力。</p> <p>(5) 具有良好的职业道德，无不良从业记录。</p>