

# 潍坊市人力资源和社会保障局

## 关于开展职引未来暨“年轻有潍 就业有坊” 金秋系列招聘活动的通知

各县市区人力资源和社会保障局、市属各开发区人力资源部、综合保税区企业服务局，各驻潍院校：

为贯彻落实潍坊市委、市政府“一七五一”思路目标和任务举措，紧抓驻潍院校毕业生就业“黄金期”，搭建重点用人单位与毕业生“双向奔赴”交流平台，促进高校毕业生高质量充分就业，为发展新质生产力、推动绿色低碳高质量发展，更好推进中国式现代化潍坊实践赋能助力。拟于近期举办职引未来暨“年轻有潍 就业有坊”金秋系列招聘活动。现就有关事项通知如下：

### 一、活动组织

主办单位：潍坊市委人才工作领导小组办公室、潍坊市人力资源和社会保障局

承办单位：潍坊市公共就业和人才服务中心、各驻潍院校、各县市区人社部门

### 二、活动时间

2024年10月-12月

### 三、活动内容

在各驻潍院校开展职引未来暨“年轻有潍 就业有坊”金秋系列线下招聘活动。招聘会现场设立政策咨询区、就业指导区，发放各类人才政策宣传材料，解读大学生生活补助、人才购房补贴等就业创业政策。参会用人单位与毕业生现场洽谈，签订就业意向。同时依托潍坊市公共就业综合服务（就业码）平台，开展线上专场招聘活动，便利用人单位在线发布岗位、求职毕业生线上查看岗位信息、投递简历等需求，为用人单位和求职毕业生搭建供求“云对接”平台。

### 四、工作要求

（一）强化领导，统筹推进。各县市区要积极组织辖区内用人单位报名参加系列招聘活动，指导用人单位注册使用就业码平台，提供优质且适合高校毕业生的就业岗位，并对征集到的岗位需求信息真实性进行审核把关，及时向社会公布；各驻潍院校要提前部署，积极开展校内专场招聘会、“访企拓岗”等人才对接活动，引导2025届高校毕业生及往届离校未就业毕业生参加金秋系列招聘活动及“人才直通车”“真情就业·就选潍坊”人才夜市等各类主题活动。系列活动期间，各县市区应至少组织开展1场次职引未来暨“年轻有潍 就业有坊”金秋系列线上或线下专场招聘活动。

（二）营造氛围，确保实效。活动前期，要依托新媒体平台，不断加大线上流量推送力度，充分利用各类媒体矩阵开展宣传报

道，通过各县市区人才工作微信公众号、驻潍院校就业信息网、微信群等宣传途径发布活动预告、活动安排、岗位需求等内容，扩大活动知晓度，吸引更多毕业生和用人单位参与活动。活动现场设立政策咨询区、就业指导区，发放人才政策宣传材料，加强对就业创业政策及城市宣传。把握好活动启动、阶段性进展、活动收官等重要节点，及时总结、持续报道，大力宣传活动亮点成效，进一步扩大活动品牌影响力。

（三）及时汇报，精炼总括。系列活动组织开展前，各举办县市区、驻潍院校需至少提前3个工作日将活动计划报市人社局报备，并于活动结束后3个工作日内上报活动开展情况。请于12月27日前报送系列招聘活动工作总结。

联系人：魏 华，联系电话：8226475

邮箱：jy-rckffwk@wf.shandong.cn

潍坊市人力资源和社会保障局

2024年9月30日