**哈尔滨北方船舶工业有限公司**

**2024年市场化公开招聘公告**

为深入贯彻落实省国资委、集团党委关于深化所属企业三项制度改革部署要求，扎实稳妥推进哈尔滨北方船舶工业有限公司（以下简称“北方船舶”）招聘工作，根据公司机构设置、定岗定编和工作实际需要，现将相关岗位进行公开招聘，公告如下：

一、公司简介

北方船舶是黑龙江航运集团有限公司全资子公司，成立于2000年，其前身是始建于1928年的哈尔滨船舶修造厂。公司是黑龙江省国资系统唯一的船舶制造型企业，具有近百年历史，是东北地区规模最大、建造能力最强的内河船舶修造企业。公司主要从事船舶设计与制造、船舶修理、金属结构加工与制造。主要产品有客船、货船、滚装船、运油船、挖泥船、顶推轮、浮吊船、浮船坞、3000吨级江海直达货轮等各类军用及民用船舶。

二、招聘岗位

哈尔滨北方船舶工业有限公司2024年市场化公开招聘岗位

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **机构名称** | **岗位设置** | **招聘人数** |
| 党群人资部 | 人才用工管理专员 | 1 |
| 工程技术中心 | 轮机技术员 | 1 |
| 经营计划中心 | 经营计划中心主任 | 1 |
| 经营主管 | 1 |
| 生产中心 | 船体车间主任 | 1 |
| 物资仓储中心 | 保管员 | 1 |

三、薪酬待遇

按照北方船舶薪酬管理办法执行。

四、招聘条件

**（一）任职基本条件**

（1）政治素质过硬，自觉坚持习近平新时代中国特色社会主义思想，具有较强的政治意识、大局意识、核心意识，看齐意识，能够坚决贯彻落实党的路线方针政策和集团决策部署，在大是大非面前立场坚定。

（2）有强烈的事业心和工作责任感，有进取精神和团队合作精神。

（3）具有应聘岗位的专业知识和技能，具备较强的业务操作水平，有较强的业务协调能力、沟通表达能力和综合管理能力。

（4）遵纪守法，诚实守信，廉洁自律，具有良好的道德品行和职业操守。

（5）身体健康，心理素质良好，具有正常履行职责的身体条件。

**（二）禁入情形**

有下列情形之一者，招聘时不得竞岗：

1.正在接受司法机关立案侦查或纪检监察部门立案审查的，或者受到组织处理及党纪政纪处分影响使用的；

2.处于党纪、政纪处分所规定的任职使用限制期的；

3.不具有中华人民共和国国籍的；

4.配偶已移居国（境）外，或者没有配偶且子女均已移居（境）外的；

5.纳入失信被执行人员名单的。

五、招聘程序

**（一）发布信息**

由选聘上岗工作领导小组办公室负责形成招聘公告，经选聘上岗工作领导小组审核同意后，由集团公开发布。

**（二）报名**

报名时间：2024年10月15日-10月21日。

报名网址：http://www.hlj-shipping.com/rczp.html

参加竞聘人员，结合岗位需求和个人意愿，填写《招聘报名表》，并同时提供身份证、毕业证、职称证、荣誉证、任职文件等能证明本人资格、能力、工作经历的相关材料。报名人数不足2人时，按实有报名人数进行招聘，不再重新报名。

**（三）资格审查**

选聘上岗工作领导小组办公室按照本方案确定的任职基本条件和任职资格，对《招聘报名表》和有关材料进行审核，同时向不符合资格的报名者反馈说明。

**（四）笔试和面试**

应聘人员需先参加笔试，笔试成绩满分100分，笔试成绩60分以上者，有资格参加面试。

应聘人员按照排序进行面试，面试包含演讲和答辩两个环节，面试采取百分制；面试环节设置一名分数统计员、一名分数复核员，一名监督员。

演讲内容需包括个人基本情况、主要工作业绩、优势和不足、对招聘岗位的理解、未来工作打算等，演讲时间控制在5分钟以内。答辩环节提问问题原则上不少于2个，时间控制在5分钟以内。

选聘上岗评测委员会根据面试情况进行评分，评测打分为聘任的重要依据。

面试成绩计算规则：党委书记打分权重占比20%，总经理打分权重占比20%，其他班子成员及外部专家权重合计占比60%。

**（五）招聘分数计算方式及确认**

招聘最终成绩为笔试成绩和面试成绩的综合得分（满分100分），各占50%权重，即：招聘最终成绩=笔试成绩\*50%+面试成绩\*50%。招聘最终成绩不低于70分者，具备聘用资格；低于70分者不予聘用。招聘岗位仅一人报名的，最终成绩不低于70分者，为拟聘任人选；招聘岗位两人及以上报名的，取成绩高者为拟聘任人选（招聘最终成绩不得低于70分）。

招聘最终成绩的统计在选聘上岗工作监督小组的全程监督下进行，最终结果由选聘上岗测评委员会签字确认，选聘上岗工作领导小组办公室将最终结果提交党委会议研究审议。

**（六）人选确定**

公司党委、经理层召开会议，听取招聘上岗人员报名、资格审查、笔试及面试结果等综合情况汇报，集体研究确定聘用人选。

初级管理人员履行组织考察和背调程序，一般管理人员履行背调程序，全部合格后，按照岗位属性，通过党委会议或经理办公会议研究作出聘用决定。

**（七）公示**

公司党委、经理层做出聘用决定后，由选聘上岗工作领导小组办公室对聘用人员名单进行公示，公示期限为5个工作日。

**（八）申诉**

对招聘结果有异议的，可在公示期间以书面形式向选聘上岗工作领导小组办公室提交申诉申请（详见附件3），选聘上岗工作领导小组办公室需在3个工作日内予以答复。

**（九）聘任**

公示无异议的，按照岗位属性，分别由公司党委和公司行政下发任职文件，签订聘用合同。

六、有关规定

**（一）评分延用**

此次招聘，原则从高分到低分依次确定拟聘任人选，对没有聘任但招聘最终得分为80分及以上的，作为北方船舶储备人才。

**（二）同分处理**

同一岗位的应聘人员，如果评测打分相同，进行组织考核，根据考核情况，由公司选聘上岗工作领导小组集体研究提出聘用意见。

**（三）任期管理**

实行任期制，每届任期3年，自公司党委、经理层作出任用或聘用决定之日起计算。

**（四）工作纪律**

1.选聘上岗工作领导小组办公室要严格遵守工作纪律，坚决杜绝跑风漏气，提前泄露信息，影响招聘工作正常进行。

2.应聘人员要端正思想，要对报名信息和演讲内容真实性负责，对在竞聘过程中弄虚作假、拉票贿选的，视为严重违反公司规章制度，取消竞聘资格。

3.监督小组要全程参与监督，特别是资格审查、分数统计、确定人选等关键环节进行重点监督，确保本次竞聘公开、公平、公正。

4.有亲属参与竞聘的，选聘上岗测评小组成员应主动说明情况并申请回避。

七、其他事宜

（一）应聘人员须认真如实填写应聘信息。因未认真填写造成信息不全、有误的，由应聘人员承担责任；弄虚作假的，取消应聘资格。

（二）拟录用人员必须提供符合录用手续的相关材料。如不能提供相关证明，不予录用；无故不如期到岗者，取消聘用资格。

（三）未尽事宜及最终解释权归北方船舶。

（四）电话咨询：0451-51165799



（招聘报名表、资格审查承诺书、招聘岗位条件要求）

面向社会市场化公开招聘，应具备下列任职资格：

**（一）经营计划中心主任**

**招聘人数：**1人

**岗位职责：**负责部门全面工作，负责与顾客沟通、工程项目的承揽、招投标文件的编制、项目合同签订、清收工程账款、工程变更统计、编制决算报告、配合项目审计开展相关工作、组织船舶交付工作、负责船舶售后服务、标准船型数据库建设；负责资产租赁、外包项目评审（主控）、外包合同的签订、外包施工队管理等工作。

**资格要求：**

1.熟悉经营管理或船舶建造相关工作，熟悉项目招投标管理，行业信息收集整理及分析，熟悉经营计划管理工作流程；

2.一般应具有国有企业、党政机关（事业单位）或大中型私营企业同层级（相当职级）或下一层级岗位工作2年以上工作经历；

3.应具有本科及以上学历，专业需与所报岗位相关；

4.年龄一般不超过40周岁（1984年10月后出生，年龄计算时间截止公告发布之日（含当日））；

5.具备5年以上相关行业工作经验；

6.具备较强的沟通能力和专业知识，熟练使用相关办公软件。

**（二）船体车间主任**

**招聘人数：**1人

**岗位职责：**负责完成车间承接的生产任务及生产管理、人员管理、设备设施使用和管理、安全环保管理、生产现场管理、门座吊车使用和管理、风险排查及管控、保密管理，负责生产物资的使用及管理等。

**资格要求：**

1.熟悉船舶建造、工程管理及安全管理等；

2.一般应具有国有企业、党政机关（事业单位）或大中型私营企业同层级（相当职级）或下一层级岗位工作2年以上工作经历；

3.一般应具有本科及以上学历；

4.年龄一般不超过40周岁（1984年10月后出生，年龄计算时间截止公告发布之日（含当日））。

5.具备良好的组织能力、管理能力、文字综合能力；

**（三）经营主管**

**招聘人数：**1人

**岗位职责：**协助部门负责人开展工作，负责招投标询价、报价及项目测算、人工费开价统计，工程款回收、工程变更统计、决算文件编制、全面预算、外包工程项目管理、外包项目评审、闲置资产租赁、市场信息调研、分析和预测，其他非船产品业务拓展及承揽、外包工程合同签订等。

**资格要求：**

1.具有较强的沟通能力、关系管理能力、良好的计划执行能力和知识学习能力；

2.具有税收、企业管理、数理分析方面的知识，能够针对一般性专业问题提出有效解决思路，基本了解行业该知识发展的状态；

3.能够熟练编写一般性的经营工作方案及决算报告；具备编写船舶建造、船舶修理及船舶装修预算相关知识；

4.一般应具有本科及以上学历，专业需与所报岗位相关；

5.年龄一般不超过35周岁（1989年10月后出生，年龄计算时间截止公告发布之日（含当日））；综合条件优秀者，年龄可适当放宽；

6.熟练使用相关办公软件；

7.应具有与所聘岗位2年以上相关工作经历，全日制高校应届毕业生不作要求。

**（四）人才用工管理专员**

**招聘人数：**1人

**岗位职责：**负责公司人才规划、招聘管理、培训管理、职位晋升管理、岗位管理、用工管理、劳动关系管理等相关工作；退休审批、离退休业务管理（含哈船厂）、员工档案、历史遗留问题等相关工作。

**资格要求：**

1.熟悉现代人力资源管理模式及人力资源各个模块工作流程和处理方法；

2.熟悉《劳动合同法》《社会保险法》等人力资源基本法，熟悉人力资源各项工作流程；

3.熟练使用相关办公软件；

4.一般应具有本科及以上学历，为中共正式党员，需具有人资管理初级及以上专业技术职称；

5.年龄一般不超过35周岁（1989年10月后出生，年龄计算时间截止公告发布之日（含当日））；综合条件优秀者，年龄可适当放宽；

6.应具有与所聘岗位2年以上相关工作经历，全日制高校应届毕业生不作要求。

**（五）轮机技术员**

**招聘人数：**1人

**岗位职责：**负责轮机技术图纸设计，负责轮机生产实现策划，预算编制，并监督组织实施，安全文明生产等，并参与质量管理体系管理工作。

**资格要求：**

1.熟悉船舶专业建造管理、熟悉船舶建造工艺流程，熟悉应用CAD等设计软件，熟悉船舶行业及国家标准，具有丰富的现场生产管理及处理问题经验；

2.具有一定的问题综合分析处理能力，责任意识和原则性强；

3.一般应具有大学本科或以上学历；

4.年龄一般不超过35周岁（1989年10月后出生，年龄计算时间截止公告发布之日（含当日））；综合条件优秀者，年龄可适当放宽；

5.熟练使用相关办公软件及绘图软件；

6.应具有与所聘岗位2年以上相关工作经历，全日制高校应届毕业生不作要求。

**(六）保管员（仓库）**

**招聘人数：**1人

**岗位职责：**负责材料物资的管理，做好到货登记、验收、识别，物资的保管、发放，库存物资的盘点，库存物资账务管理；负责仓库安全管理工作。

**资格要求：**

1.熟悉物资存储、收发管理流程，熟悉计算机仓储管理软件操作等，具备仓库安全管理基本技能；

2.一般应具有本科学历；

3.年龄一般不超过35周岁（1989年10月后出生，年龄计算时间截止公告发布之日（含当日））；综合条件优秀者，年龄可适当放宽；

4.具有较强的沟通协调及问题处理能力；

5.身体健康，吃苦耐劳，工作认真细致，执行力强，有责任心；

6.应具有与所聘岗位2年以上相关工作经历，全日制高校应届毕业生不作要求。

面向集团所属企业及北方船舶竞聘上岗的，应具备下列任职资格：

**（一）经营计划中心主任**

**招聘人数：**1人

**岗位职责：**负责部门全面工作，负责与顾客沟通、工程项目的承揽、招投标文件的编制、项目合同签订、清收工程账款、工程变更统计、编制决算报告、配合项目审计开展相关工作、组织船舶交付工作、负责船舶售后服务、标准船型数据库建设；负责资产租赁、外包项目评审（主控）、外包合同的签订、外包施工队管理等工作。

**资格要求：**

1.熟悉经营管理相关工作；

2.良好的人际交往能力、影响力、领导能力、沟通能力、判断和决策能力、执行能力以及学习能力；

3.文字功底扎实，能够编写综合性经营文件和招投标文件，综合性熟悉招投标管理工作；

4.应具有主任岗位相当职级工作经历，或具有副主任岗位（相当职级）2年以上工作经历，不足2年的应具有副主任岗位（相当职级）和一般岗位5年以上工作经历；

5.应具有本科及以上学历，综合条件优秀的可放宽至大专学历；

6.年龄一般不超过40周岁（1984年10月后出生，年龄计算时间截止公告发布之日（含当日））；北方船舶现职人员年龄不作要求，一般应满足一届任期（3年）；

7.熟练使用相关办公软件。

**（二）船体车间主任**

**招聘人数：**1人

**岗位职责：**负责完成车间承接的生产任务及生产管理、人员管理、设备设施使用和管理、安全环保管理、生产现场管理、门座吊车使用和管理、风险排查及管控、保密管理，负责生产物资的使用及管理等。

**资格要求：**

1.熟悉船舶建造、工程管理及安全管理等；

2.具有较强的生产组织协调能力；

3.应具有主任岗位相当职级工作经历，或具有副主任岗位（相当职级）2年以上工作经历，不足2年的应具有副主任岗位（相当职级）和一般岗位5年以上工作经历，或具备10年以上技能岗位工作经历，具有技师及以上职称；

4.应具有本科及以上学历，经验丰富、综合条件优秀的可放宽条件；

5.年龄一般不超过40周岁（1984年10月后出生，年龄计算时间截止公告发布之日（含当日））；北方船舶现职人员年龄不作要求，一般应满足一届任期（3年）。

**（三）经营主管**

**招聘人数：**1人

**岗位职责：**协助部门负责人开展工作，负责招投标询价、报价及项目测算、人工费开价统计，工程款回收、工程变更统计、决算文件编制、全面预算、外包工程项目管理、外包项目评审、闲置资产租赁、市场信息调研、分析和预测，其他非船产品业务拓展及承揽、外包工程合同签订等。

**资格要求：**

1.具有较强的沟通能力、关系管理能力、良好的计划执行能力和知识学习能力；从事相关领域工作2年以上者优先；

2.具有税收、企业管理、数理分析方面的知识，能够针对一般性专业问题提出有效解决思路，基本了解行业该知识发展的状态；

3.能够熟练编写一般性的经营工作方案及决算报告；具备编写船舶建造、船舶修理及船舶装修预算相关知识；

4.一般应具有本科及以上学历，综合条件优秀的可放宽至大专学历；

5.年龄一般不超过35周岁（1989年10月后出生，年龄计算时间截止公告发布之日（含当日））；北方船舶现职人员年龄不作要求，一般应满足一届任期（3年）；

6.熟练使用相关办公软件。

**（四）人才用工管理专员**

**招聘人数：**1人

**岗位职责：**负责公司人才规划、招聘管理、培训管理、职位晋升管理、岗位管理、用工管理、劳动关系管理等相关工作；退休审批、离退休业务管理（含哈船厂）、员工档案、历史遗留问题等相关工作。

**资格要求：**

1.熟悉现代人力资源管理模式及人力资源各个模块工作流程和处理方法；

2.熟悉《劳动合同法》《社会保险法》等人力资源基本法，熟悉人力资源各项工作流程；

3.熟练使用相关办公软件；

4.一般应具有本科及以上学历，为中共正式党员，综合条件优秀的，学历要求可放宽至大专；

5.年龄一般不超过35周岁（1989年10月后出生，年龄计算时间截止公告发布之日（含当日））；北方船舶现职人员年龄不作要求，一般应满足一届任期（3年）；

6.熟练使用相关办公软件。

**（五）轮机技术员**

**招聘人数：**1人

**岗位职责：**负责轮机技术图纸设计，负责轮机生产实现策划，预算编制，并监督组织实施，安全文明生产等，并参与质量管理体系管理工作。

**资格要求：**

1.熟悉船舶专业建造管理、熟悉船舶建造工艺流程，熟悉应用CAD等设计软件，熟悉船舶行业及国家标准，具有丰富的现场生产管理及处理问题经验；

2.具有一定的问题综合分析处理能力，责任意识和原则性强；

3.船舶工程专业中专及以上学历，其他专业本科及以上学历；

4.年龄一般不超过35周岁（1989年10月后出生，年龄计算时间截止公告发布之日（含当日））；北方船舶现职人员年龄不作要求，一般应满足一届任期（3年）。

5.从事船舶轮机生产或技术管理工作5年以上者，适当放宽条件；

6.熟练使用相关办公软件及绘图软件。

**（六）保管员（仓库）**

**招聘人数：**1人

**岗位职责：**负责材料物资的管理，做好到货登记、验收、识别，物资的保管、发放，库存物资的盘点，库存物资账务管理；负责仓库安全管理工作。

**资格要求：**

1.熟悉物资存储、收发管理流程，熟悉计算机仓储管理软件操作等，具备仓库安全管理基本技能；

2.专科及以上学历，从事相关工作或技能工作2年以上，学历可放宽；

3.具有较强的沟通协调及问题处理能力；

4.身体健康，吃苦耐劳，工作认真细致，执行力强，有责任心；

5.年龄一般不超过35周岁（1989年10月后出生，年龄计算时间截止公告发布之日（含当日））；北方船舶现职人员年龄不作要求，一般应满足一届任期（3年）。