

黑龙江八一农垦大学 2025 年人才引进待遇

对来校工作 40 周岁及以下并与学校签订 5 至 10 年协议 (A、B 类签 10 年, C、D 类签 5 年) 的全日制博士研究生, 执行引进优惠政策, 具体如下:

(一) A 类人才引进条件及待遇

1. 自然科学类: 作为第一作者发表 SCI 检索文章一区 3 篇以上或二区 6 篇以上, 或单篇影响因子 10 以上, 或累计影响因子 30 以上, 或 EI 检索文章 8 篇以上。

2. 人文社科类: 作为第一作者发表 SCI、EI、SSCI 检索文章 5 篇以上, 或 CSSCI 检索文章 8 篇以上。

A 类人才引进待遇: 提供安家费 25 万元, 配备科研启动金自然科学类 25 万元, 人文社科类 16 万; 校内预聘副高级专业技术职务, 享受专业技术七级岗位工资待遇, 预聘期三年; 若其配偶为硕士研究生, 可解决其配偶工作。

(二) B 类人才引进条件及待遇

1. 自然科学类: 作为第一作者发表 SCI 检索文章一区 2 篇以上或二区 4 篇以上, 或单篇影响因子 7 以上, 或累计影响因子 20 以上, 或 EI 检索文章 6 篇以上。

2. 人文社科类: 作为第一作者发表 SCI、EI、SSCI 检索文章 4 篇以上, 或 CSSCI 检索文章 6 篇以上。

B类人才待遇：提供安家费 20 万元，配备科研启动金自然科学类 15 万元，人文社科类 10 万。

（三）C 类人才引进条件及待遇

1. 自然科学类：作为第一作者发表 SCI 检索文章二区 2 篇以上或三区 4 篇以上，或单篇影响因子 5 以上，或累计影响因子 15 以上，或 EI 检索文章 4 篇以上。

2. 人文社科类：作为第一作者发表 SCI、EI、SSCI 检索文章 3 篇以上，或 CSSCI 检索文章 5 篇以上。

C 类人才待遇：提供安家费 15 万元，配备科研启动金自然科学类 7 万元，人文社科类 5 万。

（四）D 类人才引进条件及待遇

符合学校学科专业发展需要的优秀博士毕业生。

D 类人才待遇：提供安家费 10 万元，配备科研启动金自然科学类 5 万元，人文社科类 3 万。

注：

1. 业绩材料按照中科院分区，影响因子以发表当年为准，增刊、特刊等学校认定无效材料除外，文章正式发表时间截至报到当天，文章发表时间以检索报告为准。

2. EI 检索文章限工科类学科。